



Kas ir šī balva?

Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūras Latvijas nacionālais kontaktpunkts uzaicina izvirzīt kandidātus Labās Prakses Balvai darba drošības un veselības aizsardzības jomā. 2003. gada balvas shēmā tiks apliecināta atzinība uzņēmumiem vai organizācijām, kas ir devušas ievērojamu un novatorisku ieguldījumu bīstamo vielu izraisīto risku novēršanā darbavietās uzņēmumos. Tas ietver gan ķīmisko vielu, gan arī bioloģisko vielu radīto risku novēršanu. Balvu mērķis ir parādīt, piemēram, visiem darbavietās un strādājošajiem Eiropā ieguvumus, kurus var panākt, ievērojot labu praksi darba drošības un veselības aizsardzības jomā, lai novērstu bīstamo vielu radītos riskus darba vietā.

Balva apliecinās izvirzītajiem kandidātiem atzinību par viņu lomu darba apstākļu uzlabošanā Eiropā. Bez tam:

- ES dalībvalstu izvirzīto uzņēmumu/organizāciju pārstāvji tiks uzaicināti uz 2003. gada Eiropas Nedēļas darba drošībai un veselībai darbā noslēgumu un Balvu pasniegšanas ceremoniju Bilbao, kas notiks 2003. gada nogalē. To kopīgi organizēs ES prezidējošā valsts Itālija un Aģentūra.
- Piemēri tiks ietverti Aģentūras brošūrā, kuru izplatīs visā Eiropā un iekļaus arī Aģentūras mājas lapā.



Kādi labas prakses piemēru veidi var tikt izvirzīti/vai pieteikti?

Labas prakses piemēri ir praksē jau ieviesti risinājumi, lai novērstu darbinieku pakļaušanu bīstamo vielu ietekmei. Visiem pieteiktajiem piemēriem jāatspoguļo laba vadība, it īpaši riska novērtēšanas efektīva pielietojuma un tā rezultātu ieviešanas jomā, un tiem jākoncentrē uzmanība uz "veiksmīgu risku novēršanu, kurus darbiniekiem rada bīstamās vietas."

Bīstamās vielas ir:

„Jebkura viela vai vielu sajaukums, tādi kā pulveri, putekļi, šķidrums, gāzes un tvaiki, vai bioloģiskie aģenti, tādi kā baktērijas, vīrusi, sēnītes un pēlējumi, kas rada risku darbinieku veselībai. Radioaktīvi materiāli un vielas, kas ir bīstamas, galvenokārt, to uzliesmojošo un eksplozīvo iezīmju dēļ, netiek iekļautas šai klāstā.”

Bīstamo vielu riska novēršanas piemēriem vajadzētu ietvert:

- *Samazināšanu līdz minimumam* — veiksmīgas iniciatīvas, kuru mērķis ir novērst, aizvietot vai samazināt darbinieku ekspozīciju bīstamajām vielām darbavietā. To vidū varētu būt vadības līdzekļi kaitīgu vielu noteikšanai un nekaitīgu vai mazāk kaitīgu materiālu izmantošana. Ideālais variants ir rast iespējas vispār pārtraukt bīstamas vielas izmantošanu, vai arī, ja tas nav iespējams, aizvietot šo vielu ar mazāk bīstamu. Gadījumos, kad tas nav iespējams, tiek izmantoti kontroles pasākumi, lai samazinātu darbinieku ekspozīciju, kā pēdējo līdzekļi pielietojot individuālos aizsardzības līdzekļus.
- *Apziņas līmeņa un informētības palielināšana* — efektīva metode informācijas izplatīšanai par darba drošību un veselības aizsardzību kaitīgu vielu (ķīmisko un bioloģisko vielu) sakarā attiecīgajai mērķgrupai. Tas ietver instruktāžu, apmācību un informācijas sniegšanu.

Piemēri par labu praksi informācijas sniegšanā vai individuālo aizsardzības līdzekļu izmantošanā utt. tiks pieņemti vienīgi tad, ja tos var parādīt kā plašākas riska novēršanas pieejas sastāvdaļu.



Kam, izvērtējot pieteikumus, tiks pievērsta uzmanība?

- **Darbavietas izvirzīšanai uzmanības centrā**
- **Risku novēršanai to rašanās vietā, izmantojot labu vadību**, it īpaši efektīvu riska novērtējuma izmantošanu un tā rezultātu ieviešanu. Veiksmīgai ieviešanai darbavietā
- **Reāliem uzlabojumiem**
- **Ilgspējībai** laika gaitā
- **Labai sadarbībai starp vadību un darbspēku**
- Attiecīgas **likumdošanas prasību** ievērošanai, kas pārsniedz minimālās prasības
- Iespējām **ievieš labu praksi** citās darbavietās, vēlams, arī citās valstīs un MVU (mazos un vidējos uzņēmumos).
- Sniegtās informācijas **"aktualitātei"**. Piemēram ir jāatspoguļo nesena pieredze.

Labas prakses piemēri **NETIKS** pieņemti, ja:

- Labās prakses piemērs ir nepārprotami ticis izstrādāts komerciāla rakstura peļņas gūšanai. Tas it īpaši attiecas uz produktiem, instrumentiem vai pakalpojumiem, kas tiek vai tiks piedāvāti tirgū.

Jūs varat iepazīties ar Labas prakses piemēriem, kas tikuši apbalvoti iepriekšējos gados, Aģentūras mājas lapā:

<http://agency.osha.eu.int/publications/reports/101/en/prevmsds.pdf>

<http://agency.osha.eu.int/publications/reports/103/en/Accidentprevention.pdf>

<http://agency.osha.eu.int/publications/reports/104/en/stress.PDF>



Kas var piedalīties?

Labas prakses piemēri *tiks pieņemti* no organizācijām, tai skaitā:

- Individuāliem uzņēmumiem, kur ir veikti pasākumi, lai novērstu vai samazinātu darbinieku pakļaušanu bīstamo vielu ietekmei, un no kuriem konkursantu pieteikumi tiek jo īpaši gaidīti;
- Uzņēmumiem vai organizācijām bīstamo vielu piegādes ķēdes ietvaros, piemēram, ražotājiem, importētājiem, piegādātājiem vai pārvadātājiem;
- Darbavietu organizācijām, profesionālajām asociācijām, arodbiedrībām, nevalstiskajām organizācijām;
- Reģionālajiem vai vietējiem darba drošības un veselības aizsardzības profilakses dienestiem un citām starpniekorganizācijām.



Kā pieteikties balvai

Aģentūras tikla partnerim, kas ir atbildīgs par Eiropas Nedēļas organizēšanu jūsu valstī, ir detalizētāka informācija, un tas jūs informēs par datumu, līdz kuram tiek pieņemti kandidātu pieteikumi.

Varat griezties pie Aģentūras tikla partnera jūsu valstī pēc šādas adreses:

LATVIJA (datums, līdz kuram tiek pieņemti kandidātu pieteikumi Latvijā - 2003. gada 10. oktobris)

Nosaukums: Latvijas nacionālais kontaktpunkts

Adrese: Valsts darba inspekcija

Kr. Valdemāra iela 38 - 317

Rīga, LV 1010

Tel: 7021748

Fakss: 7021569

Epasts: Liene.Maurite@vdi.lv

URL: <http://osha.lv>

Plašāka informācija par Eiropas Aģentūru un 2003. gada Eiropas Nedēļu atrodama: <http://osha.eu.int/ew2003>.

LABĀS PRAKSES BALVA 2003

Veiksmīga bīstamo vielu izraisīto risku
novēršana darbavietās

Uzaicinājums izvirzīt kandidātus



Eiropas Darba
drošības un veselības
aizsardzības aģentūra

EIROPAS NEDĒĻA DROŠĪBAI UN VESELĪBAI DARBĀ

<http://osha.eu.int/ew2003/>