



DARBA AIZSARDZĪBAS ZIŅAS

www.osha.lv

www.vdi.gov.lv

Valsts darba inspekcija

2008.gada oktobris

19.izdevums

Sveicināti!

Dace Avena,

Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūras Latvijas nacionālā kontaktpunkta koordinatore



Rudenī ne tikai skaita cāļus, bet arī vērtē labo praksi darba aizsardzībā. Man ir patīams prieks par pieciem Latvijas uzņēmumiem, kas pieteicās konkursam „Zelta ķivere 2008”, lai plašākai sabiedrībai parādītu savu veikumu un veiksmīgus risinājumus attiecībā uz darba vides iekšējo uzraudzību. 24.oktobrī Eiropas informatīvās kampaņas ietvaros (1., 2.lpp.) Jums būs iespēja dzirdēt šo uzņēmumu pieredzi un labās prakses piemēru aprakstu, kurus iespējams pārņemt arī citiem uzņēmumiem Latvijā. Par konkursa „Zelta ķivere 2008” uzvarētājiem un dalībniekiem, kā arī viņu labo praksi jums plašāk stāstīsim nākamajā „DAZ” izdevumā.

Sākoties gada tumšajam laikam, cilvēkiem paliek vairāk brīva laika un darba aizsardzības nozares eksperti rūpējas, lai šajā laikā sniegtu visiem interesentiem dažādas iespējas papildināt savas zināšanas un paplašināt redzesloku darba aizsardzības jautājumos (3.lpp.). Īpaši svarīgi tas ir kompetentajām institūcijām un speciālistiem, attiecībā uz kuriem ir izstrādātas jaunas prasības (7.lpp.). Plašāk par jaunumiem likumdošanā varēsiet uzzināt izstādē „Drošam darbam 2008” un tās ietvaros organizētajos semināros, kas no 27. līdz 29. novembrim norisināsies Starptautiskajā izstāžu centrā „Ķīpsala”.

Aicinām uz Eiropas informatīvās kampaņas „Drošas un veselībai nekaitīgas darba vietas. Ieguvums Jums. Ieguvums Jūsu uzņēmumam” 2008. gada noslēguma konferenci

Valsts darba inspekcija un Eiropas darba drošības un veselības aizsardzības aģentūra šogad uzsāka un 2009.gadā turpinās Eiropas informatīvo kampaņu par darba vides risku novērtēšanu, kuras sauklis ir „Drošas un veselībai nekaitīgas darba vietas. Ieguvums Jums. Ieguvums Jūsu uzņēmumam”. Šīs divgadīgās kampaņas mērķis ir veicināt integrētu vadības pieeju darba vides risku novērtēšanai.

Piektdien, 24.oktobrī, viesnīcā „Islande Hotel” Rīgā, Ķīpsalas ielā 20 aicinām visus interesentus piedalīties Eiropas informatīvās kampaņas drošībai un veselībai darbā noslēguma konferencē, kuras laikā tiks pasniegta Labās prakses balva “Zelta ķivere 2008”.

Konferenci atklās labklājības ministre Iveta Purne, Valsts darba inspekcijas direktore Rita Elce, Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības priekšsēdētājs

Pēteris Krīgers un Latvijas Darba devēju konfederācijas ģenerāldirektore Elīna Egle.

Konferences noslēgumā tiks apbalvoti Labās prakses balvas konkursa „Zelta ķivere 2008” uzvarētāji.

Dalība konferencē ir bez maksas.

Pieteikties iespējams līdz 22. oktobrim, zvanot pa tālruni 67021735 vai sūtot e-pastu uz [adresī mar-tins.poznaks@vdi.gov.lv](mailto:mar-tins.poznaks@vdi.gov.lv), norādot savu vārdu, uzvārdu un tālruņa numuru. Vietu skaits ierobežots.

Konferences programma publicēta “DAZ” 2.lpp.



„Darba aizsardzības ziņas”

Sagatavoja Sarmīte Bunka-Brilijonka, Valsts darba inspekcijas Sabiedrisko attiecību nodaļas speciāliste. Ieteikumus un informāciju, kā arī e-pasta adreses, ja turpmāk vēlaties saņemt elektronisko izdevumu “Darba aizsardzības ziņas”, sūtīt uz e-pastu: Sarmite.Bunka@vdi.gov.lv. “Darba aizsardzības ziņu” elektroniskā versija pieejama arī internetā - <http://osha.lv/about> un www.vdi.gov.lv - sadaļas *Aktualitātes*, apakšadaļā *Publikācijas*.

Eiropas 2008.gada informatīvās kampaņas drošībai un veselībai darbā noslēguma konference

2008.gada 24.oktobris „ISLANDE HOTEL”, Rīga

Laiks	Uzstāšanās tēma	Lektors
9.30 – 10.00	Dalībnieku reģistrācija, kafija/tēja, izglītojošo darba aizsardzības filmu demonstrācija.	
10:00 – 10:15	Konferences atklāšana.	I. Purne – labklājības ministre; R. Elce – Valsts darba inspekcijas direktore; P. Krīgers – Latvijas Brīvo arod- biedrību savienības priekšsēdētājs; E. Egle – Latvijas Darba devēju konfederācijas ģenerāldirektore
10:15 – 10:45	Darba vides iekšējā uzraudzība Latvijā: pētījuma „Darba apstākļi un riski Latvijā” rezultāti.	Ivars Vanadziņš, RSU Darba drošības un vides veselības institūts
11:00– 11:15	Biežākie darba vides iekšējās uzraudzības pār- kāpumi Latvijas uzņēmumos: darba inspekci- jas pieredze.	Sandra Zariņa, Valsts darba in- spekcijas Darba aizsardzības noda- ļas vadītāja
11:15 – 12:15	Jauni darba vides risku novērtēšanas aspekti.	Prof. Valdis Kaļķis
12:15 – 13:15	Pusdienas	
13:15 – 13:45	Aktualitātes darba aizsardzības likumdošanā.	Renārs Lūsis, LM Darba departa- menta direktora vietnieks
13:45 – 14:15	Roku darba likvidēšana un efektīvas risku fak- toru identificēšanas un novērtēšanas sistēmas ieviešana uzņēmumā.	Rūdolfs Veinbergs, AS “Valmieras Piens”
Diskusija. Ekspertu komentāri.		
14:15 – 14:30	Kafijas pauze	
14:30 – 15:00	Riska noslodzes samazināšana darbiniekiem.	Didzis Zariņš, SIA “Klinta”
Diskusija. Ekspertu komentāri.		
15:00 – 15:30	Efektīva darba vides risku uzraudzības un identifikācijas pilnveidošana.	Valdis Leicis, SIA “Krustpils”
Diskusija. Ekspertu komentāri.		
15:30 – 16:00	Efektīva darba vides risku novērtēšan: Datori- zētā darba vides uzraudzības sistēma – LEDA.	Irēna Upzare, AS “Latvenergo”
Diskusija. Ekspertu komentāri.		
16:00 – 16:30	Darba vides risku faktoru samazināšanas sistē- mas nepārtraukta pilnveidošana.	Imants Dāvidsons, AS “Grindeks”
Diskusija. Ekspertu komentāri.		
16:30 - 17:00	Labās prakses balvas “Zelta ķivere 2008” ieguvēju sveikšana.	

Konference par darba inspekciju lomu Eiropas un nacionālo stratēģiju ieviešanā

No 20. līdz 21. novembrim Rīgā, viesnīcā „Islande Hotel” (Krišsalas ielā 20) Eiropas Sociālā fonda ietvaros norisināsies Valsts darba inspekcijas un Starptautiskās Darba inspekciju asociācijas organizēta starptautiska konference „Darba kvalitāte – dzīves kvalitāte. Darba inspekciju loma Eiropas un nacionālo stratēģiju ieviešanā”. Dalībnieku reģistrēšanās līdz 7. novembrim (vietu skaits ierobežots), aizpildot reģistrācijas anketu. Konferences darba valodas: latviešu, angļu, krievu. Plašāka informācija pieejama VDI mājaslapā: www.vdi.gov.lv/esf sadaļā *ESF aktualitātes*. Šajā “DAZ” numurā publicējam konferences programmas projektu.

CETURTDIENA, 2008. gada 20. novembris	
09.00 – 10.00	Reģistrācija
10.00 – 10.20	Konferences atklāšana Priekšsēdētāja: Rita Elce, <i>Valsts darba inspekcijas direktore, Latvija</i> - Iveta Purne, <i>Labklājības ministre, Latvija</i> - Rita Elce, <i>Valsts darba inspekcijas direktore, Latvija</i> - Dr. Bernhard Brueckner, <i>SDIA viceprezidents, Vācija</i>
10.20 – 10.50	Izaicinājumi mūsdienu darba vidē un darba inspekcijas loma – Malcom Gifford, SDO – SAFEWORK Ženēva, Šveice *
10.50 – 11.20	Darba aizsardzības stratēģija Latvijā – Renārs Lūsis, Labklājības ministrija, Latvija
11.20 – 11.50	Kafijas pauze PRESES KONFERENCE
	1. paralēlā SESIJA: Riska novērtēšana (metodes un līdzekļi, labas prakses piemēri) Priekšsēdētājs: Ivars Vanadziņš, Rīgas Stradiņa universitātes aģentūra “Darba drošības un vides veselības institūts”, Latvija
11.50 – 13.30	- Riska novērtēšanas līdzekļi un metodes - Ivars Vanadziņš, Rīgas Stradiņa universitātes aģentūra “Darba drošības un vides veselības institūts”, Latvija - Darba plāna droša sistēma – Īrijas pieredze (lauksaimniecība un celtniecība) – Peter J.Claffey, Darba drošības un veselības pārvalde, Īrija - Riska novērtēšana un darbaspēka novecošanās – Slovēnijas pieredze – Mladen Markota, Darba inspekcija, Slovēnija - Elektroniskie riska novērtēšanas līdzekļi – Tom Grenz, BAD-GmbH, Vācija - Risku novērtēšana mazajos uzņēmumos Nīderlandē – Ian Michiel Meeuwssen, “TNO Quality of Life”, Nīderlande - Diskusija
	2. paralēlā SESIJA: Darba attiecības (melns darbs, migranti strādnieki, darbā norīkoti strādnieki, izaicinājums darba inspekcijai, pārrobežu informēšana un likumdošanas prasību ieviešana) Priekšsēdētājs: Valsts darba inspekcija, Latvija
11.50 – 13.30	- Izaicinājumi un labas prakses piemēri nelegālās nodarbinātības apkarošanā – Vilnis Virza, Valsts darba inspekcija, Latvija - Polijas nacionālās darba inspekcijas loma informācijas apmaiņā par darbā norīkoto strādnieku darba apstākļiem – Anna Tomczyk, Darba inspekcija, Polija - Norvēģijas politika un līdzekļi, lai nodrošinātu imigrantus ar atbilstošu darbu un izvairītos no sociālā dempinga - Berit Bøe, Darba inspekcija, Norvēģija - Izaicinājumi un labas prakses piemēri nelegālās nodarbinātības apkarošanā – Gediminas Noreika, Valsts darba inspekcijas juridiskās nodaļas direktora vietnieks, Lietuva - Spānija * - Diskusija
13.30 – 15.00	Pusdienas
	3. paralēlā SESIJA: Nelaiemes gadījumu novēršana (preventīvie pasākumi, informēšana un apmācība, nelaiemes gadījumu ziņošana un analīze) Priekšsēdētājs: Renārs Lūsis, Labklājības ministrija, Latvija
15.00 – 16.30	- Preventīvie pasākumi – kolektīvie, individuālie, organizatoriskie pasākumi – Ivars Vanadziņš, Rīgas Stradiņa universitātes aģentūra “Darba drošības un vides veselības institūts”, Latvija - Nodarbināto informēšana un apmācība par darba drošības un veselības aizsardzības jautājumiem – Kris de Meester, Uzņēmumu federācija, Beļģija - Nelaiemes gadījumu darbā izmeklēšanas paņēmieni – Celeste Jacinto, FCT-UNL, Portugāle - Diskusija
	4. paralēlā SESIJA: Darba inspekcijas politika (jaunās stratēģijas, Eiropas un nacionālās inspicēšanas un likumdošanas prasību ieviešanas metodes, inspicēšanas kultūra, darba inspektoru kvalifikācija un apmācība) Priekšsēdētājs: Wiking Husberg
15.00 – 16.30	- Darba drošības un veselības aizsardzības jautājumi: ieviešana un novēršana – ES perspektīva – Zinta Podniece, <i>Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūra, Spānija</i> - Sadarbība darba drošības un veselības aizsardzības jomā – Rainer Hellbach, Sociālo lietu, ģimenes, veselības un patērētāju aizsardzības dienesta Veselības un drošības departaments, Vācija - SDIA Ētikas kodekss un darbības plāns – Dr. Bernhard Brueckner, SDIA viceprezidents, Vācija - Apmācība darba inspekciju integrēšanai pārejas perioda valstīs – Wolfgang Frhr. von Richthofen, starptautisks konsultants darba inspekciju/ aizsardzības jautājumos, Francija - Diskusija
16.30 – 16.45	Kafijas pauze
	3. paralēlā SESIJA (TURPINĀJUMS): Nelaiemes gadījumu novēršana (preventīvie pasākumi, informēšana un apmācība, nelaiemes gadījumu ziņošana un analīze) Priekšsēdētājs: Renārs Lūsis, Labklājības ministrija, Latvija
16.45 – 17.30	- Nelaiemes gadījumu darbā izmeklēšanas kvalitāte un inspektoru kvalifikācija – Rein Reisberg, Valsts darba inspekcija, Igaunija - Nelaiemes gadījumu novēršana – informēšanas aktivitātes, Latvijas pieredze - Valsts darba inspekcija, Latvija - Diskusija
	4. paralēlā SESIJA (TURPINĀJUMS): Darba inspekcijas politika (jaunās stratēģijas, Eiropas un nacionālās inspicēšanas un likumdošanas prasību ieviešanas metodes, darba inspektoru kvalifikācija un apmācība) Priekšsēdētājs: Dr. Bernhard Brueckner, SDIA viceprezidents, Vācija
16.45 – 17.30	- Inspektoru apmācība – Latvijas pieredze – Māra Legzdiņa, Valsts darba inspekcija, Latvija - Inspektoru apmācība - Armēnijas pieredze – Harutyun Harutyunyan, Valsts darba inspekcija, Armēnija - Inspektoru apmācība - Baltkrievijas pieredze, Valsts darba inspekcija, Baltkrievija * - Diskusija

* Vēl tiks apstiprināts

Turpinājums no 3.lpp.

PIEKTDIENA, 2008.gada 21.novembris	
	Priekšsēdētājs: Renārs Lūsis, Labklājības ministrija, Latvija
10.00 – 11.50	Eiropas struktūrfondu izmantošana (LBAS, LDDK, VDI) - Reformas darba aizsardzības apmācības un pakalpojumu sistēmā – Dace Kalniņa, Labklājības ministrija, Latvija - 1. paralēlās sesijas ziņojums – Māra Vīksne, Labklājības ministrija - 2. paralēlās sesijas ziņojums (*) - 3. paralēlās sesijas ziņojums – Inta Laganovska - Dīriņa - 4. paralēlās sesijas ziņojums (*) - Diskusija
11.50 – 12.30	Kafijas pauze
	Paneldiskusija: darba inspekciju starptautiskās un reģionālās sadarbības izveidošana Priekšsēdētājs: Dr. Bernhard Brueckner, SDIA viceprezidents, Vācija
12.30 – 15.30	- Darba inspekciju reģionālā attīstība – Wiking Husberg, SDO Maskava - Baltijas valstu darba inspekciju sadarbība – Dalia Legiene, Valsts darba inspekcija, Lietuva - Darba inspekciju reģionālā sadarbība – Bulgārijas pieredze * - Memoranda prezentēšana / atvērtā diskusija/ priekšlikumi – Dr. Bernhard Brueckner, SDIA viceprezidents, Vācija
15.30 – 15.45	Konferences noslēgums

* Vēl tiks apstiprināts



Arodbiedrības uzlādēs jauniešus ar zināšanām rītdienas darbam

Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība (LBAS) līdz 24.oktobrim aicina profesionālās izglītības iestādes pieteikt pēdējo kursu audzēkņus konkursam par darba drošību un darba tiesībām – “Profes 2008”.

Konkursa “Profes 2008” galvenais mērķis ir veicināt profesionālo skolu audzēkņu interesi un izpratni par darba tiesībām un drošību, uzsākot darba gaitas, kā arī rosināt izglītības iestādes vairāk pievērsties jautājumiem, kas skar jauniešu gatavību sākt darba dzīvi.

Kā rāda Latvijas un pasaules statistikas dati, tieši jaunieši ir tie, kuri biežāk cieš nelaimes gadījumos darbā. Saskaņā ar Eurostat datiem salīdzinājumā ar citu vecuma grupu darba ņēmējiem nelaimes gadījumi darbā par vismaz 50 % biežāk skar 18–24 gadus vecus darbiniekus. Tam ir vairāki cēloņi, tai skaitā psiholoģiskā un fiziskā brieduma trūkums, kā arī nepietiekamas zināšanas un izpratne par drošību un veselības aizsardzību darbā.

Otra valstī aktuāla problēma, kas īpaši skar jaunus darbiniekus, ir darba tiesisko attiecību prasību neievērošana: rakstveida darba līguma nenoslēgšana, neapmaksātas virsstundas, nepamatota atbrīvošana no amata un virkne citu pārkāpumu.

Lai par darba aizsardzību un darba tiesībām runātu ar jauniešiem saprotamā valodā, LBAS ar Eiropas Sociālā fonda atbalstu jau otro gadu rīko konkursu profesionālo skolu pēdējo kursu audzēkņiem, aicinot uzlādēties ar zināšanām rītdienas darbam.

LBAS ir aicinājusi visas Latvijas profesionālās izglītības iestādes līdzdarboties un mudināt pēdējo klašu audzēkņus piedalīties konkursā, tādējādi sniedzot saviem audzēkņiem praktiskas zināšanas, nodrošināt iespēju apliecināt tās valsts mērogā, kā arī cīnīties par vērtīgām balvām, saliedējot klases kolektīvu.

Konkurss norisināsies divās kārtās – laikā no 3. līdz 7.novembrim visi dalībnieki aizpildīs konkursa anketas, atbildot uz jautājumiem par darba drošību, darba tiesībām un arodbiedrību lomu. Katra reģiona (Kurzemes, Vidzemes, Zemgales, Latgales) un Rīgas labākā klase 28.novembrī piedalīsies konkursa finālā, kas notiks izstādes “Drošam darbam 2008” ietvaros.

Katrs finālā uzvarējušās klases audzēknis saņems iPod NANO atskaņotāju, savukārt visi fināla dalībnieki varēs veselu dienu bez maksas atpūsties “Līvu Akvaparkā”. Individuāli labākie audzēkņi katrā reģionā un Rīgā tiks godināti ar titulu „Profes 2008” un savā īpašumā iegūs fotokameras. Savukārt, fināla dalībnieku pārstāvētās izglītības iestādes saņems īpašu „Profes 2008” kausu un sporta inventāru 300 latu vērtībā.

LBAS konkursu rīko ar Eiropas Sociālā fonda finansiālu atbalstu, un to informatīvi atbalsta Izglītības un zinātnes ministrija, kā arī Profesionālās izglītības administrācija.

VDI septembrī atklāj 182 nelegāli nodarbinātos

Mārtiņš Poznaks, VDI Sabiedrisko attiecību nodaļas speciālists

Valsts darba inspekcija (VDI) nelegāli nodarbinātības samazināšanas politikas īstenošanas ietvaros šogad septembrī, apsekojot 385 uzņēmumus, atklājusi 182 nelegāli nodarbinātos.

2008.gada septembrī par nelegālu nodarbinātību kopumā 57 darba devēji tika saukti pie administratīvās atbildības, piemērojot naudas sodu kopsummā par 24 460 Ls.

Visvairāk nelegāli nodarbinātie ir atklāti Rīgā un Rīgas rajonā - 72, Vidzemē - 52 un Zemgalē - 29. Savukārt Latgalē - 21, bet Kurzemē - 8 darbinieki bez rakstiska darba līguma.

Nelegālās nodarbinātības apsekojumu laikā VDI darba inspektori uzņēmumos konstatē arī būtiskus darba aizsardzības prasību pārkāpumus, kuru novēršanai septembrī izdoti 68 rīkojumi. VDI par darba aizsardzības noteikumu neievērošanu minētajā laika periodā darba devējus sodījusi par kopējo summu Ls

9055.

VDI aicina iedzīvotājus aktīvi izmantot anonīmo uzticības tālruni 67312176, lai veicinātu iespējamās informācijas saņemšanu par nelegālo nodarbinātību.

Atgādinām, ka informācija par visiem uzņēmumiem, kuros konstatētas bez darba līgumiem strādājošas personas, pieejama mājas lapā www.vdi.gov.lv sadaļas „Nelegālā nodarbinātība” apakšsadaļā „2008.gada pārskats” – „[Statistika 2008](#)”

Jaunas iespējas darba devējiem un kompetentajām institūcijām

6. oktobrī Labklājības ministrijas (LM) telpās notika LM un Latvijas Darba devēju konfederācijas (LDDK) kopīgi iniciēta tikšanās ar Latvijā strādājošām kompetentajām institūcijām darba aizsardzības jomā. Kopā uz sanākumi bija ieradušies 33 pārstāvji no 27 kompetentām institūcijām.

Sanāksmes mērķis bija iepazīstināt kompetento institūciju pārstāvjus ar LDDK administrētā Eiropas Sociālā fonda (ESF) projekta „Darba attiecību un darba drošības normatīvo aktu praktiska piemērošana nozarēs un uzņēmumos” ietvaros paredzēto aktivitāti – 100 000 darba vides risku novērtējumu veikšana bīstamo nozaru uzņēmumos.

Šīs aktivitātes mērķis ir palīdzēt uzlabot darba vidi tiem uzņēmumiem, kas darbojas kādā no bīstamajām nozarēm, kurās saskaņā ar darba aizsardzības normatīvajiem aktiem ir obligāti jāpiesaista kompetentā institūcija darba vides risku novērtēšanai, darba aizsardzības pakalpojumu plāna sastādīšanai un atbilstības izvērtēšanai darba aizsardzības normatīvo aktu prasībām. Šiem uzņēmumiem jau pavisam drīz būs iespēja pieteikties uz bezmaksas darba

aizsardzības pakalpojumu paketi (darba vides risku novērtējums, darba aizsardzības pasākumu plāns un nodarbināto apmācība par darba vides riskiem). Uzņēmumu pieteikšanās šim bezmaksas pakalpojumiem būs iespējama jau šā gada beigās vai nākamā gada sākumā. Pieteikumus pieņems Valsts darba inspekcija, kas izvērtēs konkrētā uzņēmuma atbilstību apstiprinātajiem kritērijiem (skat. Ministru kabineta 2008.gada 4.marta noteikumus Nr.152 „Noteikumi par darbības programmas “Cilvēkresursi un nodarbinātība” papildinājuma apakšaktivitāti “Darba attiecību un darba drošības normatīvo aktu praktiska piemērošana nozarēs un uzņēmumos”).

Kompetentām institūcijām savu kārt šī ir iespēja iegūt patstāvīgu ilgtermiņa pasūtījumu savu pakalpojumu sniegšanai. Lai realizētu šo pakalpojumu LDDK ir izsludinājusi līguma slēgšanas tiesību piešķiršanas procedūru uz 100 000 (viens simts tūkstoši) darba vides risku novērtēšana darba vietās, darba aizsardzības pasākumu plāna izstrāde un nodarbināto informēšana par darba aizsardzības jautājumiem ESF projekta „Darba attiecī-

bu un darba drošības normatīvo aktu praktiska piemērošana nozarēs un uzņēmumos” ietvaros. Iepirkuma procedūra tiek organizēta saskaņā ar Ministru kabineta 2008.gada 5.februāra noteikumiem Nr.65 „Noteikumi par iepirkuma procedūru un tās piemērošanas kārtību pasūtītāja finansētiem projektiem”.

Nemot vērā sniedzamā pakalpojuma apjomu, ir saprotams, ka vienai kompetentai institūcijai nebūs iespējams realizēt šo pakalpojumu, tādēļ kompetentām institūcijām būs nepieciešams apvienoties. LDDK ir noteikusi kritērijus potenciālajam pakalpojumu sniedzējam, piemēram, attiecībā uz nepieciešamo vecāko darba aizsardzības speciālistu un arodārstu skaitu šajā apvienībā.

Piedāvājumu iesniegšanas termiņš: 2008.gada 31.oktobris, LDDK telpās, Vīlandes ielā 12 – 1. Kontaktpersona: Liene Vancāne, LDDK ģenerāldirektors vietniece, tālr. 67225162, e-pasts: liene@lddk.lv

Lai saņemtu Iepirkuma procedūras Nolikumu, lūdzam nosūtīt e-pastu ar pieprasījumu uz norādīto e-pasta adresi: liene@lddk.lv.

Latvijas darba aizsardzības speciālistu asociācija aicina uz biedru pilnsapulci

Latvijas darba aizsardzības speciālistu asociācija (LDASA) šā gada 31.oktobrī rīkos LDASA biedru pilnsapulci. Pilnsapulces mērķis ir izvērtēt LDASA līdzšinējo darbību, ievēlēt jaunu valdi, kā arī apspriest organizācijas turpmākās aktivitātes.

Sanāksmes ietvaros paredzēts apstiprināt izmaiņas LDASA statūtos, samazinot valdes locekļu skaitu no deviņiem uz septiņiem, kā arī lemt par biedru naudas apjomu.

LDASA biedru pilnsapulcē aicināti

piedalīties visi LDASA biedri, kuri ir samaksājuši biedru iestāšanās un gada maksu, kā arī jebkurš darba aizsardzības speciālists, kurš vēlas kļūt par organizācijas biedru. Iestāšanās un gada maksu būs iespējams iemaksāt arī pirms LDASA biedru pilnsapulces, reģistrējoties elektroniski LDASA mājas lapā (www.ldasa.lv) vai sapulces dienā no pulksten 14. Sapulcē ar balsstiesībām varēs piedalīties tikai tie LDASA biedri, kuri būs samaksājuši iestāšanās un gada dalības maksu.

LDASA biedru pilnsapulce notiks

31.oktobrī pulksten 15 Rīgā, Meža ielā 1/7 (Rīgas Tehniskās universitātes telpās). Ar pilnsapulces dienas kārtības projektu iespējams iepazīties LDASA mājas lapā (www.ldasa.lv) vai Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības kontaktpunkta Latvijā mājas lapā (www.osha.lv) sadaļā „Ziņas”.

Jautājumu vai neskaidrību gadījumā lūgums kontaktēties ar LDASA valdes priekšsēdētāju Jāni Saulīti (janis@beg.lv, mob. 29618666).

Labklājības ministrija plāno papildināt Profesiju klasifikatoru

Iļona Jurševska, LM Komunikācijas departamenta direktore

Marika Kupče, sabiedrisko attiecību speciāliste

Lai papildinātu Profesiju klasifikatoru ar jaunām profesijām un profesiju standartiem, 9.oktobrī Valsts sekretāru sanāsmē izsludināti Labklājības ministrijas (LM) sagatavotie grozījumi noteikumos par Profesiju klasifikatoru.

Profesiju klasifikatorā iekļautas jaunas profesijas pakalpojumu jomā. Tā piemēram, klasifikators papildināts ar tādām profesijām kā *jaunatnes lietu speciālists, stila mēbeļu modelētājs, dāvanu noformētājs, skatlogu noformētājs u.c.* Tāpat klasifikatorā precizēti vairāku profesiju nosaukumi - līdzšinējos namu apsaimniekošanas meistaros turpmāk sauks par *namu apsaimniekotājiem* u.c.

Papildu iepriekšminētajam, atbilstoši Izglītības un zinātnes ministrijas (IZM) un IZM Profesionālās izglītības administrācijas priekšlikumiem, Profesiju

klasifikatorā iekļaus profesiju standartus šādām profesijām: *jaunatnes lietu speciālists, ģeodēzijas inženieris, kartogrāfijas inženieris, zemes ierīcības inženieris, interjera dizainers, ugunsdrošības un civilās aizsardzības tehniķis, pārtikas produktu ražošanas tehniķis, ugunsdzēsējs glābējs, apģērbu dizaina speciālists, multimediju dizaina speciālists, frizūru modelētājs, ugunsdzēsējs, dārznieks, biškopis.*

Tie nosaka attiecīgajai profesijai atbilstošus profesionālās darbības pamatuzdevumus un pienākumus, profesionālās kvalifikācijas pamatprasības, kā arī to izpildei nepieciešamās zināšanas un prasmes. Minētie standarti iekļauti jaunā pielikumā un grupēti pa Profesiju klasifikatora pamatgrupām.

Kopumā noteikumus ir apkopoti priekšlikumi, kas LM iesniegti līdz 2008.gada 1.oktobrim.

Profesiju klasifikatorā profesijas pēc starptautiski atzītiem kodiem ir klasificētas deviņās pamatgrupās, balstoties uz profesiju profesionālās kvalifikācijas līmeni (teorētisko un praktisko sagatavotību, kas ļauj veikt no-

teiktai sarežģītības un atbildības pakāpei atbilstošu darbu). Šobrīd klasifikatorā ietvertas vairāk kā 4000 profesijas. Ar Profesiju klasifikatoru tuvāk var iepazīties LM interneta mājas lapā <http://www.lm.gov.lv/text/80>.

Atgādinām, ka profesiju klasifikators tiek aktualizēts pēc nepieciešamības, bet ne retāk kā divas reizes gadā. Priekšlikumus klasifikatora aktualizēšanai juridiskas personas var iesniegt LM. Pēc to saņemšanas ministrija sagatavo grozījumus noteikumos par Profesiju klasifikatoru, kurus iesniedz izskatīšanai Ministru kabinetā līdz katra gada 1.jūlijam un 1.decembrim.

Iesniedzot priekšlikumus par jaunu profesiju iekļaušanu klasifikatorā, ir jānorāda profesijas nosaukums, pamatojums tās nepieciešamībai (amata apraksts, profesijas standarts u.c.), profesijas paredzamā vieta klasifikācijā, kā arī profesijas profesionālās darbības pamatuzdevumu apraksts.

Labklājības ministre aicina EK izvērtēt noteikto pārejas periodu nepieciešamību brīvai darbaspēka kustībai Eiropā

Iļona Jurševska, LM Komunikācijas departamenta direktore

Marika Kupče, sabiedrisko attiecību speciāliste

Labklājības ministre Iveta Purne kopīgi ar sešiem par sociālo politiku atbildīgajiem Eiropas Savienības (ES) dalībvalstu ministriem aicina Eiropas Komisiju (EK) izvērtēt vairākās dalībvalstīs noteikto pārejas periodu nepieciešamību, kas ierobežo brīvu darbaspēka kustību ES.

Šāda Čehijas, Igaunijas, Lietuvas, Latvijas, Polijas, Slovēnijas un Slovākijas sociālo lietu ministru iniciatīva pausta EK Nodarbinātības un sociālo lietu komisāram Vladimiram Špidlam adresētajā vēstulē.

„Līdz šim neviena no valstīm, kurās ir bijuši noteikti pārejas periodi darbaspēka kustībai, nav sniegusi pierādīju-

mus ekonomiskiem ieguvumiem no to piemērošanas. Tāpēc šobrīd ir nepieciešams izvērtēt, vai pilnīga šo ierobežojumu likvidēšana 2009.gadā patiešām varētu apdraudēt „vecu” dalībvalstu darba tirgu,” uzskata labklājības ministre I.Purne.

Tāpat par sociālo politiku atbildīgie ministri aicina nodrošināt brīvu darbaspēka kustību visiem ES dalībvalstu pilsoņiem pirms EK pieņem lēmumus par atvieglojumiem darbaspēkam no trešajām valstīm.

Atgādinām, ka kopš ES paplašināšanās 2004.gadā dalībvalstīm ir tiesības noteikt ierobežojumus brīvai darbaspēka kustībai - maksimālais periods var būt 7 gadi. Pārejas periods tiek iedalīts 3 posmos: 2+3+2 gadi.

2009.gada 30.aprīlī dalībvalstīs, kuras ierobežo brīvu darba tirgus kustību, var turpināt īstenot minētos pasākumus līdz 2011.gada 1.maijam.

Ja dalībvalsts vēlas pagarināt pārejas posmu no pieciem līdz septiņiem gadiem, tad tai EK ir jāiesniedz ziņojums, kurā jābūt pierādījumiem par nopietniem darba tirgus līdzsvara traucējumiem vai to rašanās iespējām. Ja šāds ziņojums netiek iesniegts, pārejas posms automātiski tiek atcelts. Jebkurā gadījumā iespējamais septiņu gadu pārejas posms ir maksimāls, un tas nevar tikt pagarināts.

Darba tirgus šobrīd ir atvērts Lielbritānijā, Īrijā, Zviedrijā, Grieķijā, Portugālē, Somijā, Spānijā, Islandē, Itālijā, Nīderlandē, Čehijā, Igaunijā, Kiprā, Lietuvā, Latvijā, Maltā, Polijā, Slovākijā, Slovēnijā, Ungārijā, Bulgārijā, Rumānijā, Luksemburgā.

Daļēji atvērts darba tirgus ir Beļģijā, Francijā. Slēgts - Austrijā, Dānijā, Vācijā.

Jaunas prasības kompetentām institūcijām un kompetentiem speciālistiem

Renārs Lūsis,
Labklājības
ministrijas
Darba departa-
menta direktora
vietnieks



Lai pilnveidotu kompetento institūciju un kompetento speciālistu darbu, Ministru kabinets (MK) 2008. gada 8. septembrī pieņēma jaunus MK noteikumus Nr.723 „Noteikumi par prasībām kompetentām institūcijām un kompetentiem speciālistiem darba aizsardzības jautājumos un kompetences novērtēšanas kārtību”. Šie noteikumi aizstās pašreiz vēl spēkā esošos MK 2005. gada 8. februāra noteikumus Nr.101 ar tādu pašu nosaukumu. Jaunie noteikumi stāsies spēkā no 2009. gada 1.janvāra.

Jaunas prasības kompetentajiem speciālistiem

Jaunie noteikumi paredz, ka sākot ar 2012.gadu, lai saņemtu kompetenta speciālista sertifikātu, papildus jau esošajām prasībām un dokumentiem pretendentiem personāla sertifikācijas institūcijā būs jāiesniedz arī dokumenti, kas apliecinātu zināšanu apguvi par darba aizsardzības jautājumiem ne mazāk kā 100 stundu apmērā pēdējo 5 gadu laikā. Šī norma iestrādāta, lai motivētu kompetentos speciālistus regulāri paaugstināt savas zināšanas un kompetenci, apmeklējot piedāvātos kursus, seminārus un konferences, tādējādi arī esot lietas kursā par jaunākajām prasībām darba aizsardzības normatīvajos aktos.

Jau pašreiz spēkā esošie MK noteikumi Nr.101 paredz, ka kompetentajam speciālistam ir jāapdrošina sava civiltiesiskā atbildība, lai uzņēmumam būtu garantēta zaudējumu segšana, kas radušies kompetenta speciālista kļūdas dēļ, taču nebija

noteikts šādas apdrošināšanas apjoms. Jaunie noteikumi paredz, ka šādai apdrošināšanas polisei jāgarantē zaudējumu segšana uzņēmumam ne mazāk kā 10 000 latu apmērā.

Lai darba aizsardzības pakalpojumu tirgu pasargātu no sliktas kvalitātes pakalpojumu sniedzējiem, personāla sertifikācijas institūcija neveiks kompetentā speciālista sertificēšanu, ja viņš pēdējo 5 gadu laikā būs vismaz trīs reizes sodīts par nekvalitatīvu darba aizsardzības pakalpojumu sniegšanu.

Jaunas prasības kompetentām institūcijām

Lai uzlabotu kompetento institūciju darbības kvalitāti, turpmāk kompetentās institūcijas rīcībā būs jābūt akreditētai laboratorijai vai jāslēdz ar to sadarbības līgums, tādējādi nodrošinot atbilstošu darba vides mērījumu veikšanu.

Savukārt, lai pārliecinātos par kompetentās institūcijas praktisko darbību, sertifikācijas institūcija ne retāk kā 1 reizi gadā praktiski pārbaudīs to darbību. Piemēram, pārbaūžu laikā apmeklēs kādu no uzņēmumiem, kam attiecīgā institūcija veikusi darba vides iekšējo uzraudzību, iegūs informāciju par tās veikto darba vides risku novērtēšanu un sagatavoto darba aizsardzības pasākumu plānu.

Jaunie noteikumi precizē jau šobrīd spēkā esošo prasību par speciālistiem, kurus jānodarbina kompetentajai institūcijai. Ņemot vērā, ka vairākas kompetentās institūcijas prasību par arodslimību vai arodveselības ārstu nodarbīšanu uztvēra un nodrošināja formāli – neiesaistot šos speciālus kompetentās institūcijas pakalpojumu sniegšanā, tad jaunie noteikumi precīzi atrunā, kad abu speciālistu (vecākā darba aizsardzības speciālista un arodslimību vai arodveselības ārsta) iesaiste ir obligāta

(sniedzot pakalpojumus bīstamo nozaru uzņēmumiem) un kāda ir šo abu speciālistu loma un pienākumi (kopīgi jāizvērtē darba vides riski, kopīgi arī parakstot novērtējumu u.c.).

Tāpat ir precizēts arī nepieciešamo dokumentu saraksts, kas jāiesniedz vērtēšanas komisijai, lai iegūtu kompetentās institūcijas statusu. Minēto statusu varēs anulēt, ja kompetentā institūcija būs vismaz trīs reizes sodīta par nekvalitatīvu darba aizsardzības pakalpojumu sniegšanu vai arī tai būs anulēts kvalitātes sistēmas sertifikāts.

Šobrīd Latvijā par kompetentām institūcijām ir atzīti 35 komersanti un to skaits turpina pieaugt, iespējams pat līdz gada beigām sasniedzot 40 kompetentās institūcijas. Institūciju skaits Latvijā ir pietiekams, tādēļ jo būtiskāk ir akcentēt šo institūciju sniegto pakalpojumu kvalitātes aspektu. Labklājības ministrija uzskata, ka jaunās prasības nesaģādās nekādas grūtības tām kompetentajām institūcijām, kas darbojas godprātīgi un pilnībā ievēroja spēkā esošos normatīvos aktus, savukārt tie komersanti, kas lietām piegāja formāli un pat bezatbildīgi (telefoniski un pa faksu sastādīti risku novērtējumi, risku novērtējumu sakopēšana priekš dažādiem uzņēmumiem u.c.) jauno prasību rezultātā var arī zaudēt tiesības nodarboties ar darba aizsardzības pakalpojumu sniegšanu.

Kā kompetenti speciālisti Latvijā šobrīd ir tiesīgi darboties 444 vecākie darba aizsardzības speciālisti, kas ieguvuši augstāko profesionālo izglītību darba aizsardzības jomā, tai skaitā septiņi šogad sertificētie kompetentie speciālisti, kas ieguvuši kompetentā speciālista sertifikātu.

Darbs ārā - risks vai ieguvums veselībai?

Daina Grigorjeva,
"GRIF.LV" darba
aizsardzības speciāliste



Laika apstākļi ietekmē ikvienu no mums, taču visvairāk to izjūt darbinieki, kuri veic darbu ārā. Šos darbiniekus ietekmē gan specifiski riska faktori, kas atkarīgi no tehnikas un apstākļiem, kādos veicams darbs (piemēram, darbs augstumā, darbs ar traktortehniku u.c.), gan mikroklimata (aukstums, lietus, sniegs vai – tieši otrādi – karstums, svelme) un bioloģiskā riska (dažādi insekti, ērces, augi, infekcijas) faktori, kā arī slikti redzamības apstākļi.

Ir sācies rudens, un aktuāls kļūst jautājums, kā parūpēties par darbiniekiem, kuri savus darba pienākumus veic ārpus telpām. Latvijas rudenim raksturīgi mainīgi laika apstākļi: lietus, slapjš sniegs un straujas gaisa temperatūras svārstības. Ilgstoši strādājot nelabvēlīgos un nepastāvīgos klimatiskos apstākļos, darbinieki bieži slimo ar dažādām somatiskām slimībām: saaukstēšanos, angīnu, reimatismu, radikulītu, bronhītu u.c. Jāņem vērā, ka nokrišņu gadījumā vai aukstā laikā ir daudz grūtāk strādāt arī fiziski, jo ātrāk iestājas nogurums un samazinās darba efektivitāte.

Bioloģiskie aģenti visbiežāk izraisa infekcijas slimības, alerģiskas, toksiskas un kancerogēnas reakcijas. Atcerēsimies, ka arī ērcu encefalīts un Laima slimība ir bioloģisko aģentu, šajā gadījumā ērcu, izraisītas slimības! Mežizstrāde, lopkopība, lauksaimniecība, ceļu būve – tās ir tikai dažas no nozarēm, kurās darbinieki pastiprināti pakļauti bioloģisko faktoru iedarbībai.

Veicot darbus nelabvēlīgos laika apstākļos mežā, būvlaukumos, ostās, uz ceļiem vai uzņēmuma teritorijā, bieži ir sliktā redzamība, kā rezultātā ir apgrūtināta darba veikšana. Ļoti svarīgi, lai paši darbinieki būtu labi redzami saviem kolēģiem, kuri strādā ar kādu tehniku, vai arī citiem garāmbraucējiem.

Lai uzlabotu darba apstākļus, darbi-

niekiem, kas pakļauti nelabvēlīgu laika apstākļu ietekmei, iesakām veikt šādus preventīvos pasākumus:

- nodrošināt darbiniekus ar sezonai un darbu veikšanai atbilstošiem aizsargapģērbiem, apaviem un cimdiem;
- ierīkot atbilstošas apsildāmas atpūtas un sanitārās telpas;
- nodrošināt iespēju darbiniekiem pilnvērtīgi atpūties, kā arī nodrošināt ar tīru dzeramo ūdeni un ar iespēju atpūtas pauzēs sagatavot sev siltu dzērienu (kafiju, tēju);
- ierīkot atpūtas telpās efektīvas sildierīces, lai nepieciešamības gadījumā būtu iespējams izžāvēt darba apģērbu un apavus;
- darba vietas iekārtot tā, lai darbinieki un transportlīdzekļi varētu droši

pārvietoties.

- nepieciešamības gadījumā izmantot drošības zīmes un norobežojumus, signāllampas;
- organizēt darbinieku vakcinācijas un regulāras veselības pārbaudes.
- ja nepieciešams, darba vietas nodrošināt ar mākslīgo apgaismojumu;
- jābūt iespējai ātri atstāt darba vietu avārijas, ugunsgrēka vai citā veselībai un dzīvībai bīstamā situācijā, kā arī jānodrošina ar iespēju paziņot par to darba devējam;
- darba vietās jānodrošina ar pirmās palīdzības aptieciņām.

Tas, protams, nav viss, kas varētu būt nepieciešams. Pierādīts, ka rudenī un ziemā būtiski palielinās darbinieku

īslaicīgu un ilgstošu slimību skaits, un attiecīgi pieaug finansiālie zaudējumi darba devējam. Preventīvo pasākumu kompleksam jādarbojas, lai iespēju robežās samazinātu risku darbiniekiem iegūt dažādas traumas, kā arī saslimt ar mikroklimatisko un/vai bioloģisko faktoru izraisītām slimībām.



Cik dažādi laika apstākļi - tik dažāda veida aizsargapģērbi

“GRIF.LV”

Galvenā sezonas apģērba funkcija ir darbinieku pasargāšana no zemas temperatūras un mitruma ietekmes.

Pie visizplatītākajām kļūdām sezonas darba apģērba izvēlē pieskaitāma vēlme izmantot, piemēram, ziemas jaku gan aizsardzībai pret aukstumu, gan pret lietu. Esam novērojuši, ka, piemēklējot apģērbus, kas atbilst minētajām prasībām, cilvēki mēdz izvēlēties biezu, praktiski „neelpojošu” materiālu. Tā rezultātā, intensīva darba apstākļos, apģērbs nenodrošina gaisa piekļuvi ādai, un cilvēks svīst, bet, strādājot lietainos laika apstākļos, apģērbs ātri samirkst un kļūst smags, un tam nepieciešama ilgstoša žāvēšana. Taču tam bieži neatliek ne laika, ne vietas, tāpēc darbinieki nereti ir spiesti nākamajā dienā vilkt vēl mitru apģērbus, tādējādi riskējot saslimt.

Tāpat kā ikdienā, arī darbā pareizāk ir piemērot apģērbus laikapstākļiem, lai darbinieks būtu pasargāts tad, kad tas ir nepieciešams. Ja laiks ir vēss un vējains, jābūt iespējai izmantot vesti vai silto jaku. Ja sāk līt, „pie rokas” jābūt lietusmētelim. Ja ārā kļūst auksti vai ir pamatīgs sals, vajadzētu vilkt ziemas virsjaku un puskombinzonu.

Izvēles brīdī iesakām pievērst uzmanību ne tikai CE marķējumam (kas apliecina izstrādājuma atbilstību aizsardzībai pret minimāliem riskiem), bet arī piktogrammām, kas apliecina darba apģērba piemērotību noteiktam riska faktoram. Piktogrammu izskaidrojums aprakstīts tabulā. Aizsardzībai pret lietu uz izstrādājuma ir jābūt piktogrammai „lietussargs” - tas nozīmē, ka apģērbs atbilst standartam LVS EN 343. Ņemiet vērā, ka uz neilona vai PVC lietusmēteļiem Jūs šādu piktogrammu neatradīsiet, jo, atšķirībā no sertificētiem pretlietus apģērbiem, tie nodrošina tikai īslaicīgu aizsardzību no mitruma.

Tas pats attiecas uz aizsar-

dzību pret aukstumu, kur „sniegpārslīņas” piktogramma norāda uz atbilstību LVS EN 342 un/vai 14058 standartiem. Izvēloties aizsargapģērbus pret aukstumu, lielu uzmanību jāpievērš kopējai termoizolācijai un izmantotā materiāla gaisa caurlaidībai.

Ja darbi tiek veikti autoceļu tuvumā vai nelabvēlīgos laika apstākļos (krēslā, tumsā vai biežā miglā), darbinieks ir jānodrošina ar apģērbus, kas padara strādājošo viegli pamanāmu. Apģērbam, kas atbilst LVS EN 471 standartiem, ir jānodrošina, lai darbinieks būtu pamanāms sliktas redzamības apstākļos. Uz šiem apģērbiem jābūt „atstarojošās vestes” piktogrammai, jo par augstas redzamības brīdinājumu uzskatāmi apģērbi, kas izgatavoti no fluorescējošā materiāla (koši oranžā vai dzeltenā krāsā) ar noteiktu atstarojošo lentu skaitu un izvietojumu uz tiem. Dažkārt atstarojošās lentes tiek pielietotas arī parastajam darba apģērbam, bet tikai kā papildus dizaina elements.

Sezonas apģērbam jābūt arī funkcionālam un komfortablam. Šī iemesla dēļ nav ieteicams izvēlēties darba ap-



ģērbus, kas ir šauri iešūti viduklī vai ir apspīlēti, jo tas ierobežo strādājošā cilvēka kustības un var kļūt pat par darba negadījuma cēloni. Starp citu, domājot par darbinieku aizsardzību un komfortu darba laikā, ir svarīgi izmantot arī siltas cepures un cimdus.

Piktogramma	Aizsardzības veids	Standarts	Aizsardzības līmenis
	AIZSARDZĪBA PRET LIETU, VĒ- JU, AUKSTUMU LĪDZ -5°C	LVS EN 343	x- ūdens iekļūšanas pretestības klase (3 klases); y- elpošanas īpašības - ūdens tvaiku iesūkšanas pretestības
	AIZSARDZĪBA PRET AUKSTUMU	LVS EN 14058	x- termoizolācija (3 klases); y- gaisa caurlaidība (2 klases);
	AIZSARDZĪBA PRET AUKSTUMU	LVS EN 342	x- termoizolācija; y-gaisa caurlaidība (3 klases); z- elpošanas īpašības (3 klases)
	AUGSTAS REDZAMĪBAS BRĪDINĀJUMA APĢĒRBS	LVS EN 471	x- norāda fluorescējoša un atstarojošā materiāla platības (3. klases); y- atstarojošā materiāla kvalitāte (2. klases).

Eiropas organizācijas un starptautiskās korporācijas apvieno spēkus, lai popularizētu drošas un veselībai nekaitīgas darba vietas

Eiropas darba drošības un veselības aizsardzības aģentūra

Eiropas organizācijas un starptautiskās korporācijas apvieno spēkus, lai popularizētu drošas un veselībai nekaitīgas darbvietas. Deviņas Paneiropas un starptautiskas organizācijas ir pieteikušās veselībai nekaitīgu darbvietu veicināšanas kampaņas pirmajā kārtā kā oficiāli partneri. Kampaņu organizē Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūra (EU-OSHA), un uzmanība tajā tiek pievērsta veselībai un drošībai radīto risku novērtēšanai ar mērķi samazināt ar darbu saistītu negadījumu un saslimšanas gadījumu skaitu. Šajā jomā ir steidzami vajadzīgi uzlabojumi. Tikai viens piemērs: tiek lēsts, ka katrās trīs ar pusi minūtēs ES mirst kāds, kura nāves cēlonis ir saistīts ar darbu*.

Kampaņas dalībnieku vidū ir Eiropas darba devēju un nodarbināto federācijas, starptautiskie uzņēmumi no dažādām rūpniecības nozarēm, pētniecības platformas un NVO. Piesakot savu dalību kā oficiālie partneri, šīs organizācijas aktīvi iesaistās kampaņā un popularizē riska novērtēšanu kā pirmo būtisko soli ceļā uz drošības un veselības aizsardzības nodrošināšanu darbvietā.

“Esam ļoti lepnī, ka tik daudzas pazīstamas organizācijas ir izlēmušas palīdzēt mums palielināt informētību par šo svarīgo tematu”, izteicās EU-OSHA direktors Jukka Takala. “Riska novērtēšana ir izšķirošs faktors negadījumu un veselības kaitējumu novēršanai darbvietā. Visā Eiropā to pieprasa tiesību akti, taču joprojām ir uzņēmumi, kas regulāri neizvērtē savus riskus. To ataino statistikas dati par negadījumiem un saslimšanas gadījumiem darbā, kas liecina, ka šajā jomā joprojām ir vajadzīgi uzlabojumi, īpaši mazajos un vidējos uzņēmumos. Sadarbība ar šīm deviņām organizācijām ļaus mums palielināt veselībai nekaitīgu darbvietu veicināšanas kampaņas ietekmi, kas jau šobrīd ir viena no lielākajām informēšanas kampaņām par drošību un veselības aizsardzību darbvietā. Šis ir tikai sākums, jo mēs sazināties ar daudzām citām organizācijām, kas mums drīz pievienosies.”

Oficiālie partneri popularizē veselībai nekaitīgu darbvietu kampaņu, izmantojot savus informācijas kanālus, izplatot kampaņas materiālus savos tīklos un organizējot savus pasākumus, piemēram, konferences, seminārus, apmācības, pasākumus preseī un plakātu konkursus. EU-OSHA atļūdzina partneriem, plaši popularizējot tos savā tīmekļa vietnē un biļetenā, kam ir vairāk nekā 38 000 abonentu. Turklāt visi dalībnieki saņem Partnera apliecību un tiek atzīti, kad Aģentūra iepazīstina ar kampaņu un popularizē to ieinteresētajām pusēm ES līmenī un plašsaziņas līdzekļos.

Philippe de Buck, Business Europe (Eiropas Biznesa konfederācijas) ģenerālsēkretārs: “Darba devēji ir pārliecināti par veselības aizsardzības un drošības risku pārvaldības nozīmi darbvietā, kur būtiska sastāvdaļa ir riska novērtēšana. Mums būs prieks ar savu dalību kampaņā palīdzēt uzņēmumiem, īpaši MVU, analizēt un novērst riskus darbvietā tādā veidā, kas neapgrūtina uzņēmumus.”

Henk Vanhoutte, ESF (Eiropas Drošības federācijas) ģenerālsēkretārs: “Veikt nopietnu un pastāvīgu riska novērtēšanu ir vienīgais veids, kā padarīt darbvietu drošāku. Tas ir pamatnosacījums visu veidu darba drošības un veselības aizsardzības pārvaldībai un rīcības plānam kopumā, un jo īpaši individuālo aizsardzības līdzekļu pareizai izvēlei. Runa ir par veselo saprātu, ne tikai par juridiskām saistībām.”

Brian Boyd, EHS Johnson & Johnson viceprezidents: “Veselība un drošība vienmēr ir bijusi daļa no Johnson and Johnson kredo; mēs vēlamies, lai mūsu darbinieku darbvietā būtu pēc iespējas drošāka un veselībai nekaitīgāka. Tas nav iespējams, ja nebūs padziļinātas izpratnes par pastāvošajiem riskiem un spēcīgas riska novērtēšanas un korektīvo pasākumu veikšanas sistēmas.”

Heinz Kiefer, EuroCOP (Eiropas Policistu konfederācijas) prezidents: “Policijas darbinieki pārāk bieži darba laikā nonāk bīstamās situācijās, kuras varētu arī novērst. Mēs piedalāmies riska novērtēšanas kampaņā, lai

Kampaņas

priekšvēsture:

Veselībai nekaitīgu darbvietu un riska novērtēšanas popularizēšanas kampaņa ilgs vairāk nekā divus gadus (2008/2009), un to atbalsta ES prezidentvalstis, Eiropas Parlaments, Eiropas Komisija un Eiropas sociālie partneri. Izmantojot valstu kontaktpunktus 27 ES dalībvalstīs un kandidātvalstīs, EU-OSHA rīkos simtiem pasākumu visā kampaņas norises laikā.

Kampaņas galvenie

mērķi:

- palielināt informētību par juridisko atbildību un darbvietā pastāvošo risku novērtēšanas nozīmi un praktisko vajadzību;
- izskaidrot riska novērtēšanas procesu un parādīt uzņēmumiem, jo īpaši MVU, ka riska novērtēšanai nav noteikti jābūt sarežģītai, birokrātiskai vai tikai ekspertiem paredzētai darbībai;
- popularizēt piecu posmu pieeju riska novērtēšanai;
- popularizēt visu darbvietā nodarbināto iesaistīšanu;
- popularizēt labu praksi, kas ir pārņemama un palīdzēs vienkāršot procesu.

palīdzētu veidot riska novēršanas pasākumu programmu policijas dienestos.”

Papildinformācija uzziņai- <http://osha.europa.eu/lv/press/press-releases-lv/european-organisations-and-multinationals-join-forces-to-promote-safe-and-healthy-workplaces>

* Saskaņā ar Eiropas Kopienas Statistikas biroja (EUROSTAT) datiem Eiropas Savienībā katru gadu 5720 cilvēki mirst darba negadījumu dēļ. Turklāt Starptautiskā darba organizācija lēš, ka vēl 159 500 darbinieku ES katru gadu mirst arodslimību rezultātā. Ņemot vērā abus skaitļus, ir aprēķināts, ka reizi trijās ar pusi minūtēs ES kāds mirst ar darbu saistītu iemeslu dēļ. Ik četras ar pusi sekundes kāds cilvēks ES cieš nelaimes gadījumā, un viņam/viņai nākas kavēt darbu vismaz trīs darba dienas.

Piedāvājam informatīvos materiālus

Aicinām jūs izmantot iespēju saņemt bezmaksas informatīvos materiālus par darba aizsardzības un darba tiesisko attiecību jautājumiem. Materiāli pieejami Valsts darba inspekcijā, K.Valdemāra ielā 38, k-1, Rīgā. Sīkāka informācija pa tālr.: 67021735.



DROŠĪBAS PRASĪBAS, VEICOT DARBUS ELEKTROIETAISĒS



“PAR DARBA LĪGUMIEM”



DARBA AIZSARDZĪBAS PRASĪBAS, VEICOT MEŽISTRĀDES UN MEŽA ATJAUNOŠANAS DARBUS



“PAR DARBA UN ATPŪTAS LAIKU”



DARBA AIZSARDZĪBAS PRASĪBAS KOKAPSTRĀDĒ



“PAR VIENLĪDZĪGU ATTIEKSMI”



APMĀCĪBAS DARBA AIZSARDZĪBAS JOMĀ



“NODARBINĀŠANAS BEZ RAKSTVEIDA DARBA LĪGUMA JURIDISKĀS UN SOCIĀLĀS SEKAS”



DARBA AIZSARDZĪBAS PRASĪBAS NODARBINĀTO AIZSARDZĪBAI PRET VIBRĀCIJAS RADĪTO RISKU DARBA VIDĒ



DARBS AR DATORU (Materiāls datoru lietotājiem)



DARBA AIZSARDZĪBAS PRASĪBAS NODARBINĀTO AIZSARDZĪBAI PRET ELEKTROMAGNĒTISKĀ LAUKA RADĪTO RISKU DARBA VIDĒ



NELAIMES GADĪJUMU DARBĀ IZMEKLĒŠANAS UN UZSKAITES KĀRTĪBA



РУКОВОДСТВО ПО ОЦЕНКЕ И УСТРАНЕНИЮ ФАКТОРОВ РИСКА СВЯЗАННЫХ С ПРОИЗВОДСТВОМ СТРОИТЕЛЬНЫХ РАБОТ



ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ОЦЕНКИ РИСКОВ РАБОЧЕЙ СРЕДЫ



Kampaņas "Drošas darbavietas iniciatīva" informatīvais materiāls „Riska novērtēšanas rokasgrāmata”

Tā novāc ražu Baltkrievijā...

“Darba aizsardzības ziņu” lasītāji mums iesūtījuši fotogrāfijas, kurās redzams interesants risinājums gurķu novākšanai Baltkrievijā. Ja jūsu rīcībā ir līdzīga rakstura fotogrāfijas par darba drošības un aizsardzības tematiku, lūgums tās atsūtīt mums (Sarmite.Bunka@vdi.gov.lv) publicēšanai nākamajos “DAZ” numuros.

