



Eiropas Darba Drošības  
un Veselības  
Aizsardzības aģentūra

Latvijas nacionālais kontaktpunkts

Latvija



# DARBA AIZSARDZĪBAS ZIŅAS

[www.osha.lv](http://www.osha.lv)

Valsts darba inspekcija

2007. gada 11. oktobris

10. izdevums

## Sveicināti!

**Dace Avena**, Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūras Latvijas nacionālā kontaktpunkta koordinatore, VDI Sabiedrisko attiecību nodaļas vadītāja



Septembris un oktobris darba inspekcijā jau vairākus gadus tiek pavadīts Eiropas nedēļas (EN) zīmē.

Vēl šonedēļ varat pagūt pieteikties darba inspekcijas EN ietvaros organizētā fotokonkursā un mākslas darbu konkursā "Stop - pārslodzei!" (4., 5. lpp.). Tāpat arī aicinām balsot par jau iesūtītajām fotogrāfijām VDI mājaslapā.

Saistībā ar EN tematu "Stop - pārslodzei!" 12. oktobrī tiek organizēts arī masu vingrojums Esplanādē. Savukārt 26. oktobrī tiks rīkota konference "Stop - pārslodzei!", kurai arī jums būs iespēja pieteikties. Sekojiet līdzi informācijai mājaslapā [www.osha.lv](http://www.osha.lv)!

Jau otro gadu Latvijā risinājās kampaņa "Drošas darbavietas iniciatīva" (2., 3. lpp.), kuras ietvaros šoruden tika organizēti semināri maziem un vidējiem uzņēmumiem.

Ir notikušas izmaiņas arī vairākos Ministru kabineta (MK) noteikumos. (9., 10., 11., 12. lpp.). Piemēram, MK noteikumu nr. 560 "Par būvju pieņemšanu ekspluatācijā" izmaiņas nosaka, ka VDI atzinumu sniedz tikai par bīstamajām iekārtām, kuras uzstādītas būvē.

Uz tikšanos masu vingrojumā!

ILGSTOŠS DARBS PIE DATORA? NOGURUMS? SĀP MUGURA?  
TEV IR PĀRSLODZE UN NEPIECIEŠAMS IZVINGRINĀT SEVI!



Balsta un kustību aparāta slimības ir visizplatītākā ar darbu saistītā veselības problēma Eiropā, kas ietekmē miljoniem strādājošo. Viena no lielākajām riska grupām ir ilgstoši pie datora sēdošie biroja darbinieki, kas problēmās var iedzīvoties jau tikai dažus mēnešus pēc tam, kad sākuši strādāt ar datoru.

Karjerisma un kapitālisma aizsegā piemirsusies senā labā tradīcija par rīta rosmi vai nelielu izvingošanos pusdienas pārtraukumā, tādej

**Šveices farmācijas kompānija Mepha Baltic un Valsts darba inspekcija aicina uz kopīgu publisku izvingošanos masu vingrojumā**

**STOP PĀRSLODZEI!**

**Nāc uz Esplanādi izvingroties!**

**Piektdien, 12. oktobrī no plkst. 13:00 līdz 15:00.**

Programmā – publiska vingrošana ar Baibu Sīpenieci un Latvijas Ķiniešu vingrošanas skolas treneriem.  
Neļauj pārslodzei sevi pievarēt un nāc parkā pavigrot!



**Valsts darba inspekcijas direktore Rita Elce:** „Prieks, ka Latvijā ir uzņēmumi, kas ne tikai saviem darbiniekiem nodrošina veselībai nekaitīgus darba apstākļus, bet arī aktīvi iesaistās sabiedrības izglītošanā par darba aizsardzības prasībām un drošu darba apstākļu nozīmi. Ceru, ka kompānijas *Mepha Baltic* ideja veicinās vingrošanas ieviešanu darba vietās, jo tas palīdzētu novērst darbinieku balsta un kustību sistēmas veselības problēmas un līdz ar to samazinātu arī arodsaslimšanu skaitu.”

**Šveices farmācijas kompānijas Mepha Baltic izpilddirektore Agita Lazdiņa, publiskās vingrošanas idejas autore:** „Pieaugot datorlietotāju skaitam, arī Latvijā šī kļūst arvien lielāka problēma – cilvēki pavada ilgas darba stundas nepareizā pozā, neveic atslodzes vingrinājumus un ātri vien iedzīvojas sāpošās mugurās. Tādēļ, atsaucoties Valsts darba inspekcijas aicinājumam kopīgi runāt un izglītēt cilvēkus par pārslodzes tēmu, izlēmām, ka varam palīdzēt šādi – noorganizējot publisku vingrošanu parkā un aicinot cilvēkus jautri pavigrot un atcerēties par to arī citās darba dienās.”



## „Darba aizsardzības ziņas”

Sagatavoja Sarmīte Bunka-Brilijonka, Valsts darba inspekcijas Sabiedrisko attiecību nodaļas speciāliste

Ieteikumus un informāciju, kā arī e-pasta adreses, ja turpmāk vēlaties saņemt elektronisko izdevumu "Darba aizsardzības ziņas", sūtīt uz e-pastu: [Sarmite.Bunka@vdi.gov.lv](mailto:Sarmite.Bunka@vdi.gov.lv)

# Noslēgusies kampaņa par drošu darbavietu

**Liene Maurīte**, VDI Attīstības projektu nodaļas vadītāja

**Mārtiņš Poznaks**, VDI Sabiedrisko attiecību nodaļas speciālists

Septembrī Latvijā jau otro gadu norisinājās Valsts darba inspekcijas (VDI) un Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūras kopīgi organizētā informatīvā kampaņa „Drošas darbavietas iniciatīva”. Tās ietvaros piecās Latvijas pilsētās – Rīgā, Tukumā, Daugavpilī, Cēsīs un Liepājā – tika organizēti semināri maziem un vidējiem uzņēmumiem.

Eiropas Komisijas sagatavotā Kopienas stratēģija darba drošības un veselības aizsardzības jomā 2007. – 2012. gadam uzsver darba drošības un veselības aizsardzības uzlabošanu un informācijas izplatīšanu uzņēmumos – īpaši mazos un vidējos. 2006. gadā Eiropas parlamenta Nodarbinātības komiteja pieņēma lēmumu par izpratnes veicināšanas kampaņas „Drošas darbavietas iniciatīva” izveidošanu un realizāciju, kas ir vērsta uz mazajiem un vidējiem uzņēmumiem jaunajās dalībvalstīs. Tās mērķa grupas galvenokārt ir darba devēji, nodarbinātie un to pārstāvji, kā arī institūcijas vai organizācijas, kas sniedz atbalstu un informāciju maziem un vidējiem uzņēmumiem, sociālie partneri un politikas veidotāji. Programmas vispārējais mērķis ir attīstīt preventīvās kultūras attīstību jaunajās dalībvalstīs un atbalstīt jaunās Kopienas stratēģijas darba drošības un veselības aizsardzības jomā 2007. – 2012. gadam ieviešanu. Kampaņas specifiskie mērķi ietver zināšanu nodošanu un izpratnes veicināšanu, ņemot vērā mazo un vidējo uzņēmumu specifiskās vajadzības visās 12 jaunākajās ES dalībvalstīs, Horvātijā un Turcijā.

Ņemot vērā VDI informāciju, ka 90 % cilvēku noteiktā dzīves posmā cieš no balsta un kustību sistēmas darbības, kā arī ar darbu saistītiem kakla un augšējo ekstremitāšu traucējumiem un slimībām un to, ka šī problēma ir plaši izplatīta nodarbināto vidū tieši mazos un vidējos uzņēmumos, kampaņas ietvaros galvenā uzmanība tika pievērsta iepriekš minētā riska izraisošajiem faktoriem un ergonomisku darbavietu ierīkošanas nepieciešamībai. Latvijā orga-



Visvairāk interesentu bija Daugavpilī organizētajam semināram

nizēto semināru uzdevums bija informēt darba devējus un darba ņēmējus par aktualitātēm darba aizsardzības likumdošanas jomā, darba vides risku novērtēšanu, uzsverot balsta un kustību sistēmas darbības traucējumu risku, kā arī dalīties ar Eiropas un Latvijas „labās prakses” piemēriem.

Semināru ietvaros, kurus kopā apmeklēja 504 interesenti, bija iespēja satikt darba drošības un veselības aizsardzības nozares profesionāļus no VDI, Labklājības ministrijas, Darba un vides veselības institūta, kā arī kompetento institūciju pārstāvjus. Dalībniekiem bija iespēja aplūkot un izmēģināt datortehnoloģiju ražotāja „Hewlett-Packard”, SIA „Hitex”, a/s „Ergomat” piedāvāto ergonomisko un darbiniekiem

draudzīgo darbavietas risinājumu. Tāpat semināru laikā tika demonstrēts, kā pareizi celt un pārvietot smagumus.

Informāciju par kampaņas norisi, informatīvos materiālus un fotogrāfijas no semināru norises vietām varat aplūkot [www.vdi.gov.lv/ddi2007](http://www.vdi.gov.lv/ddi2007).

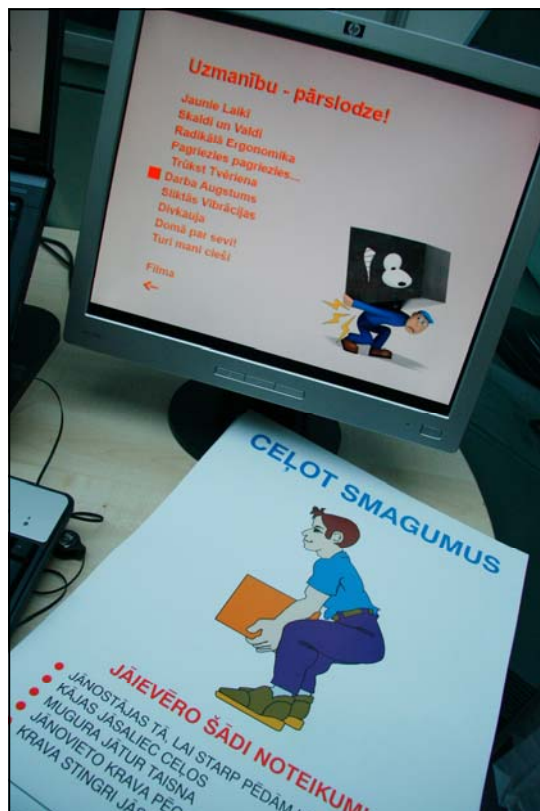
**Valsts darba inspekcijas direktore Rita Elce:** „Semināru uzdevums bija informēt darba devējus un darba ņēmējus par darba drošības un veselības aizsardzības aktualitātēm, kā arī skaidrot ergonomiskas darbavietas nozīmi mūsdienu uzņēmējdarbībā. VDI izsaka pateicību Eiropas informācijas centram par sniegto atbalstu kampaņai „Drošas darbavietas iniciatīva”, veidojot labās prakses īsfilmas, un “Hewlett-Packard” par aktīvo iesaistīšanos drošu un ergonomisku darbavietu izveidē.”

**Mazo un vidējo uzņēmumu un amatniecības padomes priekšsēdētājs Andris Lasmanis:** „Darba drošība ir sinonīms darba efektivitātei, kas vēlāk transformējas darba ražīguma pieaugumā. Tas ir aktuāli gan lielajiem uzņēmumiem, gan mazo un vidējo uzņēmumu sektoram, tāpēc ceram, ka jau tuvākajā laikā darba devēji, domājot par savas uzņēmējdarbības attīstīšanu, par prioritāti noteiks tieši darba drošību un veselības aizsardzību, kas ilgtermiņā viņiem ļaus sasniegt labākus biznesa rezultātus.”

Speciāli kampaņai tika sagatavots:

- ◆ Sadarbībā ar Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūru – darba vides risku novērtēšanas rokasgrāmata, kas sniedz iespēju izvērtēt darba vidi saskaņā ar konkrētā sektora vajadzībām. Rokasgrāmatas elektroniskā versija pieejama VDI mājas lapā [www.vdi.gov.lv](http://www.vdi.gov.lv);
- ◆ Sadarbībā ar Latvijas Investīciju un attīstības aģentūras Eiropas Informācijas centru – piecas filmas par darba drošību birojos, skaistumkopšanas salonos, veselības aprūpes iestādēs, noliktavās un būvlaukumos.

# “Drošas darbavietas iniciatīvas” kampaņas foto



## Darba inspekcija un „Hewlett-Packard” organizē fotokonkursu „STOP-PĀRSLODZE!”

**Mārtiņš Poznaks**, VDI Sabiedrisko attiecību nodaļas speciālists

Informatīvās kampaņas Eiropas Nedēļa drošībai un veselības aizsardzībai darbā 2007, kura šogad veltīta balsta un kustību sistēmas darbības traucējumiem, ietvaros Valsts darba inspekcija (VDI) un informāciju tehnoloģiju kompānija “Hewlett-Packard” (HP) kopīgi organizē fotokonkursu „STOP – PĀRSLODZE!”. Konkursa mērķis ir pievērst sabiedrības uzmanību ergonomikai, drošībai un veselības aizsardzībai darbā vietās.

Ikviens Latvijas iedzīvotājs tiek aicināts iemūžināt pozitīvus vai negatīvus darba drošības risinājumus saistībā ar balsta un kustību sistēmu un laikā no 24.septembra līdz 12.oktobrim piedalīties konkursā. Darbus konkursam elektroniskā formātā var iesniegt personīgi VDI pārvaldē – Rīgā, Kr.Valdemāra ielā 38 vai nosūtīt uz e-pasta adresi [konkurss@vdi.gov.lv](mailto:konkurss@vdi.gov.lv). Labākie darbi tiks izvietoti VDI mājas lapas sadaļā „Fotokonkurss” - [www.vdi.gov.lv/fotokonkurss](http://www.vdi.gov.lv/fotokonkurss), kur apmeklētājiem ar balsojuma palīdzību būs iespēja noteikt konkursa uzvarētājus.

„Balsta un kustību aparāta slimības (BKAS) ir visizplatītākā ar darbu saistītā veselības problēma Eiropā, kas ietekmē miljoniem strādājošo. Organizējot dažādas izglītojošas akcijas VDI vēlas veicināt sabiedrības izpratni par drošu un veselībai nekaitīgu darbu, tādējādi samazinot ar BKAS saistīto arodslimību skaitu nākotnē,” skaidro Valsts darba inspekcijas direktore Rita Elce.

„Mēs atsaucāmies Valsts darba inspekcijas aicinājumam atbalstīt fotokonkursu, jo uzskatām, ka tas jauniešus rosināt domāt par drošu darbu un to ievērot, tādējādi samazinot traumas, ko jaunieši gūst strādājot gan mājās, gan darbā,” saka Jolanta Zeltiņa, HP Attēlveidošanas un drukas grupas mārketinga vadītāja vietniece. „Fotokonkursa uzvarētājiem pasniegsim foto kameru “HP Photosmart R727”, saliekamo atpūtas krēslu un HP somu.”



Darba apstākļu un risku pētījumu rezultāti liecina, ka pirmās sūdzības par veselības traucējumiem var rasties jau dažus mēnešus pēc tam, kad cilvēks ir sācis strādāt ar datoru. Savukārt nopietnas slimības, to skaitā arodslimības, parasti konstatē pēc pieciem un vairāk gadiem. BKAS ir lielākais darba kavējumu cēlonis praktiski visās ES dalībvalstīs. Dažās valstīs BKAS veido 40% izmaksu, kas attiecas uz kompensācijām strādājošajiem, kā arī līdz 1,6% no pašas valsts iekšzemes kopprodukta (IKP). Šīs problēmas samazina uzņēmuma rentabilitāti un palielina valsts sociālās izmaksas.

Latvijā Eiropas nedēļa drošībai un veselībai darbā 2007 „Stop – pārslodze!” tika atklāta 6. jūnijā. Līdz kampaņas kulminācijai – Eiropas nedēļai, kas norisināsies no 22. līdz 26.oktobrim, VDI sadarībā ar sociālajiem partneriem: Labklājības ministriju, Latvijas Darba devēju konfederāciju, Latvijas Brīvo arodbiedrību savienību un Darba un vides veselības institūtu organizēs vairākas izglītojošas aktivitātes jaunie-



**Konkursa uzvarētājs saņems fotokameru “HP Photosmart R727” un citas balvas**

šiem un skolēniem, seminārus arodskolās, kā arī labās prakses konkursu.

Atgādināsim, ka pērn Eiropas nedēļas drošībai un veselībai darbā “DROŠS SĀKUMS!” ietvaros organizētajos pasākumos - skolēnu un jauniešu mākslas darbu konkursā, video konkursā un “Darba drošības dienās” - piedalījās vairāk nekā 900 jaunieši no visas Latvijas.

Plašāku informāciju un fotokonkursa nolikumu iespējams iegūt [www.osha.lv/ew2007](http://www.osha.lv/ew2007).

## Valsts darba inspekcija aicina jauniešus piedalīties mākslas darbu konkursā „STOP – PĀRSLODZE!”

### Mārtiņš Poznaks.

VDI Sabiedrisko attiecību nodaļas speciālists



**Informatīvās kampaņas Eiropas Nedēļa drošībai un veselības aizsardzībai darbā 2007 „Stop – pārslodze!” ietvaros Valsts darba inspekcija atklāj jauniešu mākslas darbu konkursu „STOP – PĀRSLODZE!”.** Zīmējot plakātus vai filmējot video par tematu darba ergonomika, drošība un veselības aizsardzība darba vietās, konkursā var piedalīties jebkurš Latvijas skolas vai augstskolas vecuma jaunieši.

Mākslas darbu konkursu „STOP – PĀRSLODZE!” organizē Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūra un Valsts darba inspekcija sadarbībā ar Latvijas bērnu mākslinieciskās fantāzijas akadēmiju un mākslinieku Jāni Anmani.

„Balsta un kustību aparāta slimības ir visizplatītākā ar darbu saistītā veselības problēma Eiropā, kas ietekmē miljoniem strādājošo. Organizējot dažādas izglītojošas akcijas, VDI vēlas veicināt sabiedrības izpratni par drošu un veselībai nekaitīgu darbu, tādējādi samazinot ar balsta un kustību aparātu saistīto arodslimību skaitu nākotnē,” skaidro Valsts darba inspekcijas direktore Rita Elce.

„Jauniešu mākslas darbu konkurss „STOP – PĀRSLODZE!” ir vajadzīgs, lai jaunieši izprastu darba vietas drošības nozīmi un savu darba vidi un mikroklimatu tajā censtos veidot drošu un veselīgu. Būtiski, ka jauniešiem ir iespēja radoši izpausties, un es domāju, ka viņi veidos augstvērtīgus darbus. Ir patīkami, ka Eiropas Savienībā un Latvijā tik liela uzmanība tiek veltīta cilvēku veselībai. Patiess prieks sadarboties ar Valsts darba inspekciju, kas radoši mēģina risināt šo problēmu. To apliecina ikgadējie jauniešu mākslas darbu konkursi, kuros ar lielu interesi piedalās

bērni un jaunieši,” uzsver mākslinieks Jānis Anmanis.

Katru gadu Eiropas nedēļa drošībai un veselībai darbā tiek veltīta kādai noteiktai tēmai. Pērn uzmanības centrā bija jaunieši, viņu nodarbinātība un pirmās darba gaitas, savukārt šogad kampaņas „Stop – pārslodze!” mērķis ir veicināt integrētu vadības pieeju ergonomikai, pievēršot uzmanību balsta un kustību sistēmas darbības traucējumiem.

VDI bērnu un jauniešu mākslas darbu konkursus organizē jau trešo gadu. Pērn kampaņas „Drošs sākums” ietvaros, plakātu un video filmu konkursos, kā arī vairākās izglītojošās aktivitātēs par darba drošību un veselības aizsardzību piedalījās vairāk nekā 700 jaunieši no visas Latvijas.

Plašāku informāciju par mākslas darbu konkursu un tā nolikumu iespējams iegūt [www.osha.lv/ew2007](http://www.osha.lv/ew2007).

## LM papildina Profesiju klasifikatoru

Lelde Rāfelde. LM Komunikācijas departamenta direktore

Marika Kupče, sabiedrisko attiecību speciāliste

**Lai redakcionāli precizētu un papildinātu Profesiju klasifikatoru ar jaunām profesijām un profesiju atsevišķām grupām inženierzinātņu un citās jomās, Labklājības ministrija (LM) sagatavojusi grozījumus noteikumos par Profesiju klasifikatoru. Minētie grozījumi 9.oktobrī apstiprināti valdībā.**

Profesiju klasifikatorā iekļautas jaunas profesijas pašvaldību, komercpakalpojumu, IT pakalpojumu pārvaldības procesu un citās jomās. Tā, piemēram, klasifikators papildināts ar tādām profesijām, kā *kārtībnieks (pašvaldības policijā), sociālo pakalpojumu galvenais speciālists, IT pakalpojumu vadītājs, podologs* u.c. Tāpat Profesiju klasifikatorā iekļautas jaunas profesijas atbilstoši

šai Izglītības un zinātnes ministrijas apstiprinātiem profesiju standartiem, t.sk. *koka ēku celtnieks, finanšu darbinieks, mākslas komercdarbinieks, apavu laborants, apavu laboranta palīgs, restauratora asistents* u.c.

Papildus tam, Ieslodzījuma vietu pārvaldes sistēmas profesijas izteiktas jaunā redakcijā. Tādējādi līdzšinējo *cietuma inspektors, nepilngadīgo audzināšanas iestādes vecāko inspektoru* u.c profesijas tagad sauks – *ieslodzījuma vietas inspektors, ieslodzījuma vietas mācību centra vecākais pasniedzējs* u.c.

Kopumā noteikumos ir apkopoti priekšlikumi, kas LM iesniegti līdz 2007.gada 1.maijam.

Profesiju klasifikatorā profesijas pēc starptautiski atzītiem kodiem ir klasificētas deviņās pamatgrupās, balstoties uz profesiju profesionālās kvalifikācijas līmeni (teorētisko un praktisko sagatavotību, kas ļauj veikt noteiktai sarežģītības un atbildības pakāpei atbilstošu

darbu). Šobrīd klasifikatorā ietvertas vairāk kā 4000 profesijas. Ar Profesiju klasifikatoru tuvāk var iepazīties LM interneta mājas lapā <http://www.lm.gov.lv/?sadala=709>.

Atgādinām, ka profesiju klasifikators tiek aktualizēts pēc nepieciešamības, bet ne retāk kā divas reizes gadā. Priekšlikumus klasifikatora aktualizēšanai juridiskas personas var iesniegt LM. Pēc to saņemšanas ministrija sagatavo grozījumus noteikumos par Profesiju klasifikatoru, kurus iesniedz izskatīšanai Ministru kabinetā līdz katra gada 1.jūlijam un 1.decembrim.

Iesniedzot priekšlikumus par jaunu profesiju iekļaušanu klasifikatorā, ir jānorāda profesijas nosaukums, pamatojums tās nepieciešamībai (amata apraksts, profesijas standarts u.c.), profesijas paredzamā vieta klasifikācijā, kā arī profesijas profesionālās darbības pamatuzdevumu apraksts.

# Darba aizsardzības tīkli darbībā

No 18. līdz 20. septembrim Vācijas pilsētā Diseldorfā notika Starptautiskās darba organizācijas konference, “A+ A” starptautiskais kongress “Internacionālās un Eiropas darba drošības un veselības aizsardzības stratēģijas” un lielākā pasaulē darba drošības izstāde. Tāpat arī Starptautisko darba drošības un veselības aizsardzības tīklu tikšanās un Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūras (EDDVAA) nacionālo kontaktpunktu tikšanās. Valsts darba inspekcijas (VDI) Sabiedrisko attiecību nodaļas vadītāja un nacionālā kontaktpunkta koordinatore Dace Avena pašākuma laikā informēja par EDDVAA un tās nacionālo kontaktpunktu tīkla darbību.

Šajās “Darba aizsardzības ziņās” piedāvājam informāciju par tīkliem, kādi pastāv starptautiskajā līmenī.

## ENETOSH

Eiropas tīkla izglītības un apmācības par darba drošību un veselību (European Network Education and Training in Occupational Safety and Health – ENETOSH) galvenais mērķis ir rast un veicināt veidus, kā uzlabot izglītības un apmācības kvalitāti, intensificējot un sistematizējot zināšanu un pieredzes apmaiņu, lai DDV jautājumu iekļautu izglītībā un apmācībā Eiropā.

Sīkākā informācija: [www.enetosh.net](http://www.enetosh.net)

## ENSHPO

Eiropas drošības un veselības profesionālo organizāciju tīkls (European Network of Safety and Health Professional Organizations – ENSHPO) vieno veselības un drošības profesionālās organizācijas no pašreizējām ES dalībvalstīm, jaunajām dalībvalstīm, kandidātvalstīm un citām Eiropas valstīm. Tās mērķis ir nodrošināt forumu, lai atvieglotu informācijas, pieredzes un labas prakses piemēru apmaiņu par daudziem tematiem, tai skaitā, lai izprastu veselības un drošības profesionāļu lomu katrā valstī, noteiktu kopīgos mērķus, identificētu veselības un drošības profesionāļu vajadzības, risinātu jautājumus, kas ietekmē globālās veselības un drošības profesionāļus, apmācības jautājumus.

Sīkākā informācija: [www.enshpo.org](http://www.enshpo.org)

## EUROSHNET

EUROSHNET ir Eiropas DDV profesionāļu, kuri aktīvi nodarbojas ar standartizāciju, pārbaudēm, sertificēšanu un/vai saistītu izpēti, sadarbības tīkls. EUROSHNET nolūks ir veidot Eiropas DDV ekspertu komunikācijas un sadarbības procesu. Tā pamatmērķis ir nostiprināt aizsardzības līmeni, kuru nosaka Eiropas Vienotā tirgus direktīva, ne vien Eiropas, bet arī starptautiskajos standartos.

Tīkls vieno ap 420 ekspertu no vairāk kā 90 DDV institūcijām 20 valstīs.

Sīkākā informācija: [www.euroshnet.org](http://www.euroshnet.org)

## Eiropas forums apdrošināšanai pret nelaimes gadījumiem darbā un arodslimībām

Eiropas forums apdrošināšanai pret nelaimes gadījumiem darbā un arodslimībām (European Forum of Insurances against Accidents at Work and Occupational Diseases) nodrošina tikšanās vietu informācijas un pieredzes apmaiņai starp nacionālām organizācijām, kuras atbild par likumā noteikto apdrošināšanu pret nelaimes gadījumiem darbā un arodslimībām.

Foruma mērķis ir veicināt un garantēt principu, kas skar speciālu apdrošināšanu pret nelaimes gadījumiem darbā un arodslimībām; turklāt, tas aktīvi uzrauga Eiropā pastāvošo sistēmu, kas cīnās ar nelaimes gadījumiem darbā un arodslimībām, saplūšanu. Forums aktīvi uzņemas saistības uzlabot to strādnieku stāvokli Eiropā, kuri cietuši nelaimes gadījumos darbā vai ieguvuši arodslimības, un tādējādi spēlē ievērojamu lomu nākotnes sociāli taisnīgas Eiropas veidošanā. Pašlaik Foruma biedri pārstāv 16 valstis.

Sīkākā informācija: [www.europeanforum.org](http://www.europeanforum.org)

## ENWHP

Eiropas tīkls veselības veicināšanai darbvietā (European Network for Workplace Health Promotion – ENWHP) ir nacionālo darba drošības un veselības institūciju, sabiedrības veselības, veselības veicināšanas un ar likumu noteiktās sociālās apdrošināšanas institūciju neformāls tīkls. Kopīgiem spēkiem visi locekļi un partneri cenšas uzlabot veselību un labklājību darbvietā un samazināt ar darbu saistītu saslimstību ietekmi uz Eiropas darbaspēku. ENWHP

kalpo par platformu visām ieinteresētajām pusēm, kuras cenšas uzlabot veselību darbvietā un apņemušās strādāt ENWHP vīzijas un misijas “veselīgi darbinieki veselīgās organizācijās” virzienā. Pašlaik tīklam ir nacionālie kontaktpunkti 28 valstīs.

Sīkākā informācija: [www.enwhp.org](http://www.enwhp.org)

## Eiropas darba drošības un veselības (EU OSHA) kontaktpunktu tīkls

EU-OSHA galveno darba drošības un veselības informācijas tīklu veido kontaktpunkti katrā ES dalībvalstī, kā arī kandidātvalstīs, potenciālās kandidātvalstīs un Eiropas brīvās tirdzniecības asociācijas (EFTA) valstīs. Katras valsts valdība nozīmē kontaktpunktu kā Aģentūras oficiālo pārstāvi savā valstī, un parasti tā ir nacionālā darba drošības un veselības institūcija.

Strādājot ar nacionālajiem tīkliem, ieskaitot valdību, strādnieku un darba devēju pārstāvjus un citas attiecīgās nacionālās darba drošības un veselības institūcijas, kontaktpunkti nodrošina informāciju un atgriezenisko saikni, tādējādi palīdzot atbalstīt Aģentūras iniciatīvas. Kontaktpunkti vada arī nacionālās aģentūras mājaslapu, organizē Eiropas kampaņas darba drošībai un veselībai, un nozīmē pārstāvjus Aģentūras ekspertu grupām.

Sīkākā informācija: EU OSHA corporate brochure. Kontaktpunkti: [http://osha.europa.eu/about/focal\\_points](http://osha.europa.eu/about/focal_points). Mājas lapa: <http://osha.europa.eu/OSHA/>

Kampaņas: <http://osha.europa.eu/campaigns/>

*Turpinājums no 6.lpp.*

**Starptautiskās darba organizācijas  
Starptautiskā darba drošības un veselības informācijas centru tīkls (ILO  
CIS Centre network)**

CIS ir SDO Darba drošības un veselības un vides programmas (Drošs darbs) zināšanu vadības līdzeklis. Tās mērķis ir nodrošināt, lai darbiniekiem un ikvienai personai, kura nodarbojas ar viņu aizsardzību, būtu pieejami fakti, kas tiem nepieciešami, lai novērstu nelaimes gadījumus darbā un arodslimības. CIS nepārtraukti seko līdzi pasaules literatūrai par darba drošību un veselību, izmantojot savus kontaktus ar izdevējiem un CIS centriem nacionālā un reģionālā līmenī. CIS centru tīkls veicina informācijas apmaiņu starp personām, kuras atbild par nacionālo politiku un programmu izveidošanu un īstenošanu. Pašlaik visā pasaulē ir vairāk, kā 140 CIS centru.

Mājas lapa: <http://www.ilo.org/public/english/protection/safework/cis/index.htm>

CIS centri: <http://www.ilo.org/public/english/protection/safework/cis/about/centres/allctrs.htm>

**INSHPO**

Starptautiskais Darba drošības un veselības praktiķu organizāciju tīkls (International Network of Safety & Health Practitioner Organizations – INSHPO) ir starptautiska organizācija, kas pārstāv vispārēja profila darba drošības un veselības praktiķu organizācijas. Pārvarot ģeogrāfiskās, politiskās un ekonomiskās robežas, INSHPO nodrošina starptautisku forumu informācijas apmaiņai starp šīm grupām un vienoti runā ar citām organizācijām un starptautiskām institūcijām. INSHPO tāpat veicina

dalīšanos standartos un labākajā praksē, un stimulē darba drošības un veselības attīstību profesionālā līmenī, veicinot visaugstākos ētiskos standartus.

Sīkāka informācija: [www.inshpo.org](http://www.inshpo.org)

**Pasaules veselības organizācijas (WHO) /Sadarbības centru tīkls arodveselībā**

Sadarbības centru tīkls dod ievērojamu ieguldījumu mūsu mērķī “veselība darbā visiem”; tīkla locekļi ir ‘uz vietas esošie’ dalībnieki, kuriem ir kapacitāte un tīkli attīstītās un jaunattīstības valstīs tie spēlē galveno lomu kapacitātes vairošanā. Pasaules veselības organizācija lēš, ka tikai 10-15% darbinieku visā pasaulē ir kāda pieeja arodveselības dienestiem, un šīs pieejas paplašināšana ir galvenais uzdevums. Esošā daudzpusējā un divpusējā sadarbība tiek attīstīta, lai valstis un institūcijas nodotu informāciju un dalītos pieredzē. Tīklu veidošana un ‘twininga’ pasākumi institūciju starpā attīstās, un industrializētas valstis aizvien vairāk iesaistās, lai dažādās attīstības stadijās esošās valstis varētu objektīvi attīstīties.

Tīkls uzņēmiens izpildīt 2006.-2010. gadu darba plānu uzdevumus, un darbs aktīvi virzās uz priekšu. PVO Sadarbības centru 2006.-2010. gada pasākumu uzskaitījums: 2006.-2010. gada Darba plāns organizēts sešās darbības jomās:

1. joma: Globālās situācijas analīze;
2. joma: Pasākumu piemēri, lai atbalstītu nacionālās politikas un realizēšanas plānus;
3. joma: Praktiska pieeja, lai identificētu un samazinātu darba riskus;
4. joma: Izglītība, apmācība un tehniskie materiāli;

5. joma: Arodveselības dienestu attīstība un paplašināšanās;

6. joma: Komunikācija un tīklu veidošana;

Sīkāka informācija, ieskaitot katalogu un detalizētus darba plānus, atrodama: [http://www.who.int/occupational\\_health/network/en/](http://www.who.int/occupational_health/network/en/).

**Starptautiskā sociālās nodrošināšanas asociācija (ISSA): Preventīvo darbību Komisija un tās 11 starptautiskās sekcijas**

ISSA (International Social Security Association) ir pasaules vadošā starptautiskā organizācija, kura vieno nacionālās sociālās nodrošināšanas administrācijas un aģentūras, kas nodarbojas ar dažādiem riska veidiem, tai skaitā preventīviem pasākumiem. ISSA Speciālās Preventīvo darbību komisijas mērķis ir ierosināt un starptautiskā līmenī īstenot pasākumus, kas paredzēti darba risku novēršanas veicināšanai. Šos pasākumus veic vienpadsmit starptautiskas sekcijas, kas organizē starptautiskus seminārus, apaļos galpus, praktiskā darba seminārus, publicē tematiskus dokumentus par attiecīgiem preventīvo pasākumu jautājumiem, sniedz tehnisku palīdzību un vada kopīgus projektus. Katrai sekcijai ir savi locekļi, un tā sakārto starptautisko ekspertu tīklu. ISSA ar aktīvu Speciālās komisijas un sekciju palīdzību ir viena no galvenajām Pasaules kongresa par drošību un veselību (World Congress on Safety and Health), kas notiek reizi trīs gados, ar aptuveni 3000 dalībniekiem no visas pasaules, organizētājam.

Mājas lapa: [www.prevention.issa.int](http://www.prevention.issa.int)

**Apmeklē darba drošības izstādi**

VDI Darba aizsardzības nodaļas vadītāja vietniece Sandra Zariņa apmeklēja gan Starptautiskās darba organizācijas konferenci, gan “A+A” kongresu, gan darba drošības izstādi: “Tā kā Latvijā šogad noritēja pasta inspicēšanas kampaņa, uzmanību pievērsu Vācijas pastnieku velosipēdiem (attēlā), kas bija apskatāmi izstādē.” S. Zariņa visa pasākuma gaitā ieguva vairākas šokējošas atziņas, piemēram, pasaulē darbs nogalina vairāk nekā karš, pasaulē no darba traumām katru dienu iet bojā apmēram pieci tūkstoši cilvēku - tas ir viens cilvēks katrās 15 sekundēs. Katru gadu pasaulē tiek reģistrēti 270 miljoni nelaimes gadījumi darbā, no kuriem 350 tūkstoši ir letāli. Šo iemeslu dēļ tiesības uz drošu darbu tiek uzskatītas kā nozīmīgas cilvēktiesības.



## Valsts darba inspekcija uzsāk kokapstrādes uzņēmumu inspicēšanas kampaņu

**Inese Rudens**, VDI Darba aizsardzības nodaļas galvenā valsts darba inspektore

**2007.gada novembrī Valsts darba inspekcija (VDI) visā valstī īsteno kokapstrādes nozares inspicēšanas kampaņu, kuras mērķis ir preventīvi apsekot uzņēmumus un izvērtēt faktiskos darba apstākļus.**

Uzņēmuma apmeklējuma laikā valsts darba inspektori pārbaudīs, vai tiek ievērotas darba aizsardzības prasības, strādājot ar darba aprīkojumu un saskarsmē ar asiem priekšmetiem, kā arī, vai tiek nodrošināta individuālo aizsardzības līdzekļu un drošības zīmju lietošana.

Pēc VDI statistikas, 2006.gadā kokapstrādes nozarē reģistrēti 242 nelaimes

gadījumi darbā. 11 darbinieki traumu rezultātā bija gājuši bojā, bet 31 gadījumos bija gūtas smagas traumas. 2007. gada pirmajā pusē esam izmeklējuši jau četrus letālos, 11 smagos un 93 vieglos kokapstrādē notikušus nelaimes gadījumus. Arodsaslimšanas gadījumi kokapstrādes nozarē 2006.gadā VDI reģistrēti 29, bet 2007.gada pirmajā pusē – 12.

Lai novērstu nelaimes gadījumus un arodsaslimšanas, darba devējam ir jāpievērš uzmanība darba aizsardzības organizācijai un apstākļiem darba vietās uzņēmumā. Svarīgi, lai arī darbinieki būtu informēti, un viņiem būtu iespēja piedalīties darba vides iekšējās uzraudzības veikšanā.

Aktualitātes attiecībā uz kampaņas norisi un informatīvie materiāli par

darba aizsardzību kokapstrādē pieejami VDI mājas lapā [www.vdi.gov.lv/kokapstrade](http://www.vdi.gov.lv/kokapstrade), kā arī darba aizsardzības mājas lapā [www.osha.lv](http://www.osha.lv) sadaļā "Publikācijas".

Jautājumu gadījumā par kampaņas norisi lūdzam sazināties ar reģionālo valsts darba inspekciju (RVDI) koordinatoriem: Austrumvidzemes RVDI – Aivars Spalva (tālr.: 64471014); Dienvidu RVDI – Aija Briede (tālr.: 65047462; 26723422); Latgales RVDI – Andris Jaudzems (tālr.: 65423396); Kurzemes RVDI – Aivars Jaunzemis (tālr.: 63424592; 27891454); Rīgas RVDI – Mārcis Paegle (tālr.: 67021753); Zemgales RVDI – Igors Bārs (tālr.: 63721682; 27891459); Ziemeļvidzemes RVDI – Aivars Bankavs (tālr.: 64222907; 29158424).

## Noslēgsies smagumu pārvietošanas inspicēšanas kampaņa

Eiropas Vecāko darba inspektoru komiteja ir uzsākusi Inspicēšanas un informēšanas kampaņu „Krauvu apstrāde ar rokām transporta un veselības aprūpes nozarēs Eiropā”. Šīs kampaņas ietvaros Valsts darba inspekcijas amatpersonas no 17.septembra līdz 15. oktobrim apseko veselības un sociālās aprūpes iestādes un transporta uzņēmumus visā Latvijā, lai pārbaudītu, vai tur pilnīgi veikts darba vides risku novērtējums un apmācība attiecībā uz pareizu smagumu pārvietošanu ar rokām, kā arī izvērtē palīglikmju izmantošanu smagumu pārvietošanas laikā. Par kampaņas rezultātiem plašāk informēsim kādā no nākamajiem „Darba aizsardzības ziņu numuriem”.





## Jaunas prasības darba vides iekšējās uzraudzības veikšanas kārtībai, jeb mazāk dokumentu un skaidrāka risku novērtēšana

### Māra Reinsona,

Labklājības ministrijas Darba departamenta Darba aizsardzības politikas nodaļas vadītāja vietniece



Šā gada 2.oktobrī Ministru kabineta (MK) sēdē tika apstiprināti jauni MK noteikumi Nr.660 „Darba vides iekšējās uzraudzības veikšanas kārtība”, kas aizstās līdz šim spēkā esošos un katram darba aizsardzības speciālistam labi zināmos Ministru kabineta 2001.gada 23.augusta noteikumus Nr.379 „Darba vides iekšējās uzraudzības veikšanas kārtība”.

Kaut arī jauno noteikumu nosaukums ir palicis iepriekšējais, mainījies ir ne tikai noteikumu numurs, bet arī to saturs. Nemainīgs palicis noteikumu mērķis un darba vides iekšējās uzraudzības pamatprincipi, tomēr izmaiņas skārušas dokumentu klāstu, ko nepieciešams izstrādāt atbilstoši noteikumu prasībām, kā arī precizētas un papildinātas normas, kas attiecas uz darba vides riska novērtēšanu.

Lai samazinātu administratīvo slogu darba devējiem, jaunie noteikumi vairs

neprasa sastādīt dokumentētu darba vides iekšējās uzraudzības plānu, kā tas bija noteikts līdz šim. Darba vides iekšējās uzraudzības plānošana joprojām ir neatņemama darba vides iekšējās uzraudzības sastāvdaļa, kas jāveic, iesaistot tajā darbiniekus un uzticības personas vai darbinieku pārstāvjus, bet plānošana jāuztver kā process bez specifiska dokumenta sagatavošanas.

Tāpat turpmāk darba devēji vienā dokumentā varēs apvienot vairākus sarakstus, piemēram, attiecībā uz darbinieku nosūtīšanu uz obligātajām veselības pārbaudēm, tādējādi samazināsies dokumentu daudzums un informācija būs pārskatāmāka.

Veicot atkārtotu darba vides riska novērtēšanu, nebūs vēlreiz jāizstrādā jauna riska novērtēšanas dokumentācija tajos gadījumos, kad iepriekšējā novērtējuma rezultāti atbildīs esošajai situācijai. Šādā gadījumā esošajā riska novērtējumā atliks tikai ierakstīt atbilstošu atzīmi. Pamatojoties uz darba vides riska novērtēšanas rezultātiem, darba devējam būs jāizstrādā darba aizsardzības pasākumu plāns, nosakot tajā darba aizsardzības pasākumus, to īstenošanas termiņus un par to īstenošanu atbildīgās personas.

Jaunajos noteikumos ir saglabāts 1.pielikums par darba vides faktoru

noteikšanu, bet tas ir ievērojami papildināts, kas ļaus darba aizsardzības speciālistiem, kuri to izmantos, precīzāk un pilnīgāk aptvert visus darba vidē pastāvošos riska faktorus un tos novērtēt. Kā jauni darba vides faktori minēti, piemēram, darbs ārpus telpām, saspringta psiholoģiskā atmosfēra darbā, u.c. Jāuzsver, ka šajā pielikumā ir minētas tikai minimālās prasības darba vietu pārbaudei, tāpat kā iepriekš, darba devējam ir dota iespēja izmantot arī cita veida dokumentāciju, ja tajā ir ņemti vērā visi noteikumu pielikumā minētie darba vides faktori.

Lai nodrošinātu sievietes, kuras gaida bērnu, kā arī jauno māmiņu veselības aizsardzību pēcdzemdību laikā, papildināti arī tie darba vides faktori un darbi, kuros aizliegts nodarbināt grūtnieces un sievietes, kuras baro bērnu ar krūti. Tā, piemēram, aizliegts darbs ar atsevišķām ķīmiskām vielām, t.sk. arsēnu un tā savienojumiem, fosforu un tā savienojumiem, u.c.

Jaunie Ministru kabineta noteikumi Nr.660 „Darba vides iekšējās uzraudzības veikšanas kārtība” stājas spēkā 2007.gada 6.oktobrī un ar tiem var iepazīties Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības nacionālā kontaktpunkta mājas lapā ([www.osha.lv](http://www.osha.lv)) sadaļā Tiesību akti.

## Latvija: strādājošo izglītības veicināšana ir viens no nozīmīgākajiem ES elastdrošības elementiem

**Lelde Rāfelde,** LM Komunikācijas departamenta direktore,

**Marika Kupče,** sabiedrisko attiecību speciāliste

Pauzot viedokli par vienotiem elastdrošības principiem Eiropas Savienībā (ES), Latvija uzsver, ka pieejamāka un drošāka darba tirgus veicināšanai nepieciešama četru elastdrošības pamatelementu – elastīgu un drošu darba līgumu nosacījumu, aktīva darba tirgus politiku, mūžizglītības un sociālās drošības sistēmas – īstenošana. Vienlaikus lielāka uzmanība jāpievērš izglītības un mūžizglītības veicināšanai, nelegālās nodarbinātības apkarošanai un darbinieku tiesību aizsardzībai.

To paredz 18.septembrī valdībā apstiprinātā Labklājības ministrijas (LM) sagatavotā Latvijas pozīcija par Eiropas

Komisijas (EK) paziņojumu „Ceļā uz vienotiem elastdrošības principiem: vairāk un labākas darbavietas caur elastību un drošību”.

EK paziņojuma mērķis ir veicināt visaptverošu Kopienas līmeņa diskusiju starp ES institūcijām, dalībvalstīm, sociālajiem partneriem un citiem līdzdalībniekiem par kopīgiem elastdrošības principiem.

Latvija kopumā atbalsta EK paziņojumu un tajā izvirzītos principus, norādot, ka dažādu darba attiecību formu ieviešana darbiniekiem sniedz iespēju sekmīgāk saskaņot darba un privāto dzīvi, vairāk laika veltot ģimenei, atpūtai un izglītībai.

Vienlaikus mūsu valsts uzsver, ka strādājošo izglītības veicināšana ir viens no nozīmīgākajiem elastdrošības

elementiem. Tas palielina gan darbinieku konkurētspēju darba tirgū, gan uzlabo viņu profesionālo mobilitāti un samazina bezdarba iestāšanās risku.

Latvijas pozīcija ir saskaņota ar līdzatbildīgajām ministrijām un tās sagatavošanā notikušas konsultācijas ar sociālajiem partneriem.

Elastdrošība (*flexicurity*) šobrīd kļūst par galveno iezīmi, kas raksturo sabiedrību, kura ir gatava un spēj mainīties, nezaudējot iekšējo saliedētību un dzīves kvalitāti. Šajā kontekstā lielāka uzmanība tiek pievērsta sociālās un nodarbinātības politikas kopsakarībām, palīdzot ikvienam darbiniekam justies pietiekami aizsargātam darba tirgū, tajā pašā laikā saskatot darba tirgus izmaiņas jaunas iespējas.

# Kompetentiem speciālistiem būs jāmacās un „halturēt” būs grūtāk!

**Renārs Lūsis.**

Labklājības ministrijas Darba departamenta direktora vietnieks

Darba aizsardzības pakalpojumu sistēma tika reglamentēta sākot no 2006.gada 1.janvāra un no šī brīža darba aizsardzības pakalpojumus ir tiesīgi sniegt tikai kompetenti speciālisti un kompetentas institūcijas.

Šobrīd Latvijā darba aizsardzības pakalpojumu piedāvājums un to sniedzēju skaits ir diezgan plašs un ļauj katram interesentam atrast sev tīkamāko un ērtāko pakalpojumu sniedzēju. Tas nozīmē, ka arī pieprasījums pēc darba aizsardzības pakalpojumiem ir un, iespējams, tas pat pieaug, jo pretējā gadījumā kompetentu institūciju skaits Latvijā nebūtu izaudzis jau līdz 32(!) institūcijām.

Kompetento institūciju skaits ir pat nedaudz pārsniedzis Labklājības ministrijas (LM) speciālistu prognozēto un izskatās, ka tas vēl varētu turpināt pieaugt. Cits aktuālāks jautājums, kas uztrauc – kāda ir šo piedāvāto darba aizsardzības pakalpojumu kvalitāte? Pārrunājot jautājumus ar pašiem kompetento institūciju pārstāvjiem, kvalitātes sistēmu sertificētājiem, kā arī Valsts darba inspekciju (VDI), jāsecina, ka praksē pastāv ļoti atšķirīgas kvalitātes līmeņi – citi savu darbu veic godprātīgi un profesionāli, kamēr ir tādi, kas ļaujas vieglai peļņai, prasot zemu vai gluži pretēji – neadekvāti augstu samaksu par zemas kvalitātes pakalpojumiem. Ir dzirdēts par darba vides riska novērtējumu, kas tiek veikts pa telefonu un pēc tam dažu minūšu laikā pa faksu nosūtīts darba devējam.

Respektējot informācijas tehnoloģiju attīstību un izmantošanu arī darba aizsardzības jomā, tomēr nevajadzētu aizmirst, ka visam, ko mēs darām un arī nedarām šajā jomā, ir tieša ietekme uz darbinieku drošību un veselību darbā. Nekvalitatīvs risku novērtējums, darbinieku neinformēšana un neinstruēšana par pastāvošajiem darba vides riskiem ir lieliska augsne nelaiemes gadījumiem darbā, par ko daži diemžēl ir pārliecināti tikai uz savas

personīgās pieredzes un kļūdu rēķina.

Jau 2006.gada sākumā, kad sistēma bija tikko sākusi darbu, informējām, ka prasības kompetentiem speciālistiem un kompetentām institūcijām ir noteiktas tikai minimālā līmenī, bet nākotnē tās varētu tikt paaugstinātas, lai tādējādi uzlabotu sniedzamo pakalpojumu kvalitāti. Šobrīd tas brīdis ir pienācis, varbūt ātrāk nekā plānots, bet, arī situācijas nedaudz spiesti, LM speciālisti organizēja darba grupu, lai izstrādātu grozījumus Ministru kabineta noteikumos Nr.101 „Noteikumi par prasībām kompetentām institūcijām un kompetentiem speciālistiem darba aizsardzības jautājumos un kompetences novērtēšanas kārtību” un risinātu jautājumu par nekvalitatīviem darba aizsardzības pakalpojumiem.

Izvērtējot citu valstu sistēmas, darba grupa tomēr nolēma neizmantojot tik kardinālas metodes kā minimālā vai maksimālā tarifa, vai arī minimālā laika noteikšanu par konkrētu darba aizsardzības pakalpojumu sniegšanu. Šādu prasību ieviešana šobrīd būtu pārāk sarežģīta un grūti uzraugāma, arī pašu kompetento institūciju aptaujā šādas prasības neguva atsaucību.

Pirmais aspekts, ar kura palīdzību darba grupa saskatīja iespēju ietekmēt sniegto pakalpojumu kvalitāti, ir tieši kompetento speciālistu zināšanas. Šobrīd dažiem kompetentajiem speciālistiem zināšanas darba aizsardzības jomā sākas un beidzas ar iegūto universitātes diplomu, un to pieļauj arī noteikumi. Tomēr, lai kompetentie speciālisti „neiesūnotu” un viņu kvalifikācijas uzturēšana un tālākizglītība nepaliktu tikai uz katra paša sirdsapziņas, jaunie noteikumu grozījumi paredz, ka kompetentiem speciālistiem pie sertificēšanās būs jāapliecina ne tikai viņu trīs gadu praktiskā darbība darba aizsardzības jomā pēdējo piecu gadu laikā, bet arī papildus zināšanu apguve par darba aizsardzības jautājumiem ne mazāk kā 100 stundu apmērā. Pieņemot, ka profesionāli speciālisti neatliks izglītošanās jautājumu uz pēdējo brīdi (īsi pirms sertificēšanās), bet domās par to visas savas profesionālās darbības laikā. Sanāk, ka gadā kompetentajiem speciālistiem ir jāvelta divas ar pusi dienas apmācībai. Pēc Eiropas standartiem 100 stundas 5 gadu laikā (jeb 20 stundas gadā) kādam



**Renārs Lūsis**

šķītis pārāk maz, lai nopietni runātu par zināšanu paaugstināšanu, bet visas būtiskās reformas prasa laiku un pacietību, tāpēc darba grupa arī nolēma noteikt tādu saprātīgu minimumu, ko lielākā daļa speciālistu bez problēmām izpildīs, bet tie, kas līdz šim darba aizsardzības kursiem *ir gājuši ar likumu*, būs spiesti sevi nedaudz disciplinēt un velīt laiku savas kvalifikācijas paaugstināšanai. Sprotams, nav runa par kādiem konkrētiem maksas kursiem, bet par kursiem kā tādiem – semināri, konferences, kursi u.tml. pasākumi par darba aizsardzības jautājumiem, ko rīko gan valsts institūcijas (piemēram, Valsts darba inspekcija), gan arī privātas mācību iestādes vai pat starptautiskas organizācijas. Ir plānots, ka šī jaunā prasība par 100 stundu apmācību stāsies spēkā tikai 2010.gada 1.jūlijā, jo nebūtu taisnīgi to izvirzīt tiem, kam jau nākamā gada vidū ir paredzēta sertifikācija. Derīgi būs visi dokumenti (sertifikāti, apliecības, diplomi u.c.), kas apliecina zināšanu apguvi par kādu no darba aizsardzības jautājumiem pēdējo piecu gadu laikā pirms sertifikācijas. No praktiskā aspekta būtu jāpievērš uzmanība tam, lai uz šiem dokumentiem ir redzams arī apmācības stundu skaits, pretējā gadījumā ieteicams saglabāt konkrētā pasākuma (semināra, kursu, konferences) dienaskārtību, lai tādējādi pierādītu noklausīto stundu skaitu.

*Turpinājums 11.lpp.*

*Turpinājums no 10.lpp.*

Apmācību organizētājiem savukārt jau šobrīd būtu ieteicams *nākt pretim* kompetentajiem speciālistiem un savos izsniedzamajos sertifikātos, diplomos, apliecībās norādīt arī stundu skaitu, ko kompetentais speciālists ir apguvis.

Otrs aspekts, ko bija nepieciešams sakārtot, ir jautājums par kompetentās institūcijas nodarbināto speciālistu funkcijām un tiesībām. Kaut arī noteikumi jau šobrīd pietiekami skaidri nosaka, kādi speciālisti kompetentajai institūcijai ir jānodarbina, praksē sastopami visdažādākie noteikumu interpretēšanas gadījumi, kur kompetentās institūcijas vadītājs, domājams, ka pietiek ar formālu speciālistu nodarbināšanas fakta apliecināšanu, lai saņemtu paziņojumu un iegūtu kompetentas institūcijas statusu, reālo pakalpojumu sniegšanu uztic speciālistiem ar pamatzināšanām darba aizsardzībā vai pat personām vispār bez jebkādas izglītības darba aizsardzībā. Saprotams, ka tādējādi tiek pārkāpta virkne darba aizsardzības normatīvo aktu un arī šādu personu sniegtie darba aizsardzības pakalpojumi visbiežāk ir zemas kvalitātes. Grozījumi precizē arodslimību un arodveselības ārstu lomu, nosakot, ka tikai tiem kopā ar darba aizsardzības vecāko speciālistu ir tiesības (un pienākums) veikt darba vides iekšējo uzraudzību, tai skaitā darba vides riska novērtēšanu bīstamo nozaru uzņēmumos (kur kompetento institūciju piesaistīšana ir obligāta), apstiprinot ar saviem parakstiem gan darba vides risku novērtējumu, gan sastādīto darba aizsardzības pasākumu plānu. Kaut arī dažu kompetento institūciju pārstāvji vēlējas, lai tiek precizētas tās lietas, ko uzņēmumos drīkst darīt kompetento institūciju pārstāvji, kas nav ne vecākie darba aizsardzības speciālisti (kompetentie speciālisti), ne arodslimību vai arodveselības ārsti, darba grupa nolēma, ka tas nav nepieciešams. Jau esošie normatīvie akti nosaka, kādi speciālisti un ar kādu izglītību drīkst veikt noteiktus darba aizsardzības pasākumus, un noteikumos nevajadzētu paredzēt, ka, piemēram, kompetentās institūcijas atbalsta personāls bez izglītības darba aizsardzības jomā drīkst nest mēraparatūru vai pildīt grāmatveža funkcijas, kārtējot kompetentās institūcijas finanšu jautājumus.

Grozījumi precizē arī LM komisijas darbību, paredzot, ka turpmāk tai būs tiesības ne tikai publicēt paziņojumus par kompetentām institūcijām, bet arī tos atsaukt, ja komisijas rīcībā būs pamatota informācija, ka kompetentā institūcija

savā darbībā neievēro darba aizsardzības normatīvos aktus, tos pārkāpjot vismaz trīs reizes pēdējo trīs gadu laikā. Tas nozīmē, ja gadījumā kvalitātes sistēmu sertifikācijas institūcija vilcināsies reaģēt uz kompetentās institūcijas nekvalitatīvu darbību, tad valsts šādai kompetentai institūcijai varēs liegt iespēju darboties. Precizēti arī komisijā iesniedzamie dokumenti – turpmāk pretendentiem vairs nebūs jāiesniedz statūti, bet, lai apliecinātu, ka kompetentā institūcija tiešām nodarbina nepieciešamos speciālistus (kompetento speciālistu un arodslimību vai arodveselības ārstu) - Valsts ieņēmumu dienesta izziņa par minēto speciālistu nodarbināšanu.

Visbeidzot, ar plānotajiem grozījumiem tiks sakārtots jautājums par kompetento speciālistu un kompetento institūciju civiltiesisko un administratīvo atbildību. Kaut arī noteikumi jau šobrīd paredz, ka arī kompetentajiem speciālistiem ir jāapdrošina sava civiltiesiskā atbildība, praksē to izkontrolēt var tikai pats darba devējs, ja par to pajautā kompetentajam speciālistam. Arī apdrošināšanas summa kompetentiem speciālistiem, atšķirībā no kompetentās institūcijas, noteikumos nebija paredzēta. Grozījumi nosaka, ka kompetentajam speciālistam ir jāapdrošina sava civiltiesiskā atbildība sakarā ar sniegtajiem darba aizsardzības pakalpojumiem ne mazāk, kā par 10 000 latiem. Jautājumu par kompetentā speciālista apdrošināšanu kontrolēs arī personāla sertifikācijas institūcija. Kompetento institūciju apdrošināšanas polises summu nolemts atstāt nemainīgu, bet precizēta ir norma, ka šādi apdrošināšanas polisei ir jābūt visu kompetentās institūcijas darbības laiku. Savukārt VDI turpmāk varēs arī administratīvi sodīt gan kompetentos speciālistus, gan kompetentās institūcijas par nekvalitatīvu darba aizsardzības pakalpojumu sniegšanu un darba aizsardzības normatīvo aktu neievērošanu. To paredz grozījumi Administratīvo pārkāpumu kodeksā, kas jau ir iesniegti valdībā. Maksimālais soda apmērs, ko varēs uzlikt kompetentam speciālistam, ir 250 lati, bet kompetentai institūcijai – 1000 lati. Ja pārkāpums izdarīts atkārtoti gada laikā, administratīvais sods kompetentajam speciālistam būs 500 lati, bet kompetentajai institūcijai – 3000 lati. Šādi administratīvie sodi par nekvalitatīvu darba aizsardzības pakalpojumu sniegšanu ne tikai ietekmēs „halturētāju”

finansiālo stāvokli, bet arī uz laiku liegs viņiem iespēju piedāvāt savus pakalpojumus uzņēmumiem. Plānotie grozījumi MK noteikumos Nr.101 paredz, ka ne kompetentā institūcija, ne kompetentais speciālists neiegūs atkārtotu kvalitātes sistēmas sertifikātu vai attiecīgi kompetentā speciālista sertifikātu, ja kompetentā institūcija būs vismaz trīs reizes administratīvi sodīta par nekvalitatīvu darba aizsardzības pakalpojumu (t.sk. darba vides risku novērtēšanu) sniegšanu uzņēmumiem pēdējo trīs gadu laikā, bet kompetentais speciālists – pēdējo piecu gadu laikā (termiņš saskaņots ar sertifikācijas periodu).

Varbūt kādam kompetentajam speciālistam vai kompetentās institūcijas pārstāvim, izlasot šo rakstu, liksies, ka LM grib likvidēt darba aizsardzības pakalpojumu sistēmu un to sniedzējus. Patiesībā visi šie grozījumi skars tikai tos, kas darbojas negodprātīgi un, pārkāpjot darba aizsardzības normatīvo aktu prasības, degradē darba aizsardzības pakalpojumu sistēmu un tās patieso mērķi un uzdevumu – palīdzēt uzņēmumiem sakārtot savu darba vidi, nodrošinot kvalitatīvus un profesionālus darba aizsardzības pakalpojumus. Speciālistiem un institūcijām, kas darbojas profesionāli un atbilstoši normatīvo aktu prasībām, nav par ko uztraukties, jo lielākā daļa no viņiem jau šodien būtu gatavi izpildīt jaunās prasības. Savukārt „halturētājiem” būtu vērts apsvērt savu nākotni šajā jomā un, vai nu mainīt savu līdzšinējo attieksmi un darba metodes, vai arī domāt par „ātrā biznesa” laucīņa maiņu, jo viņu turpmāka „halturēšana” būs ievērojami apgrūtināta.

Ar plānotajiem grozījumiem MK 2005.gada 8.februāra noteikumos Nr.101 „Noteikumi par prasībām kompetentām institūcijām un kompetentiem speciālistiem darba aizsardzības jautājumos un kompetences novērtēšanas kārtību” varēsiet iepazīties oktobra beigās. Noteikumu projekts būs pieejams Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības nacionālā kontaktpunkta mājas lapā ([www.osha.lv](http://www.osha.lv)) sadaļā Tiesību akti.

Novēlu visiem saglabāt fizisko veselību šajā drēgnajā laikā, bet kompetentajiem speciālistiem un kompetentajām institūcijām papildus labai veselībai arī veiksmīgu profesionālo darbību, sniedzot **kvalitatīvus** darba aizsardzības pakalpojumus uzņēmumiem!

## Beidzot ir noteikumi par pirmo palīdzību!

### Jolanta Kanča,

Labklājības ministrijas Darba departamenta Darba aizsardzības politikas nodaļas vecākā referente



Saskaņā ar 2006.gadā veiktā Labklājības ministrijas pētījuma „Darba apstākļi un riski Latvijā” rezultātiem, tikai aptuveni ceturtajā daļā uzņēmumu nodarbinātie ir apmācīti pirmās palīdzības sniegšanā – 27,3% no aptaujātajiem darba devējiem atzina, ka pēdējā gada laikā tērējuši finansiālos līdzekļus apmācībā pirmajā palīdzībā un vidēji 19,7 % respondentu ir atzīmējuši, ka darba devējs viņiem personīgi ir nodrošinājis apmācību pirmajā palīdzībā, bet 26,2 % respondentu ir atzīmējuši, viņa uzņēmumā (iestādē) apmācība pirmajā palīdzībā nodrošināta.

Kā būtiska problēma minams fakts, ka tādās augsta riska nozarēs kā būvniecība (11,5 %), lauksaimniecība, mežsaimniecība (13,9 %), koksnes, koka un korķa izstrādājumu, mēbeļu ražošana (14,2 %) bija ļoti mazs nodarbināto skaits, kuri apmācīti pirmās palīdzības sniegšanā.

75,8 % darba devēju apgalvoja, ka pagājušā gada laikā viņi ir ieguldījuši finansiālos līdzekļus pirmās palīdzības aptiecinu iegādei, bet tikai 44,3 % respondentu ir atzīmējuši, ka darba devējs viņiem un citiem uzņēmuma darbinie-

kiem ir nodrošinājis pirmās palīdzības aptiecinu iegādi.

No brīža, kad 2004.gadā tika atcelti iepriekšējie Ministru kabineta (MK) noteikumi Nr.86 „Noteikumi par obligāto veselības pārbaudi un apmācību pirmās palīdzības sniegšanā”, faktiski jautājumi par pirmās palīdzības sniegšanu palika bez tiesiskā regulējuma un minētie noteikumi kalpoja tikai kā rekomendējošs materiāls, ko izmantot tiem darba devējiem, kas vēlējas sakārtot pirmās palīdzības jautājumus savā uzņēmumā. Ilgi gaidīti jaunie noteikumi beidzot ir pieņemti – 2007.gada 2.oktobrī MK akceptēja divus MK noteikumus, kuri nosaka prasības pirmās palīdzības apmācības nodrošināšanai.

**„Noteikumi par kārtību, kādā nodrošina apmācību pirmās palīdzības sniegšanā, un pirmās palīdzības sniegšanai nepieciešamo medicīnisko materiālu minimumu”** paredz, ka darba devējs nosaka pirmās palīdzības sniegšanai apmācāmo nodarbināto skaitu, pamatojoties uz darba vides riska novērtēšanas rezultātiem, un nosūta šos nodarbinātos uz apmācībām pirmās palīdzības sniegšanā institūcijās, kuras to ir tiesīgas veikt saskaņā ar normatīvajiem aktiem par apmācību sistēmu pirmās palīdzības sniegšanā.

Pēc pirmās palīdzības sniegšanas apmācības kursa beigšanas ikviena persona saņems noteiktas formas apliecību par pirmās palīdzības sniegšanas apmācības kursa noklausīšanos, kas derīga piecus gadus.

Noteikumu pielikums nosaka arī pirmās palīdzības sniegšanai nepieciešamo medicīnisko materiālu minimumu (uz 100 nodarbinātajiem), kas papildināts ar jaunu obligātu medicīnisko materiālu – folijas segu (viena puse metalizēta, otra – spilgtā krāsā).

Savukārt **„Noteikumi par apmācību pirmās palīdzības sniegšanā”** nosaka pirmās palīdzības apmācības programmu saturu un kārtību, kādā nodrošina apmācību pirmās palīdzības sniegšanā. Noteikumi paredz, ka apmācību pirmās palīdzības sniegšanā veiks juridiskas personas, kuru kompetenci veikt apmācību pirmās palīdzības sniegšanā būs novērtējis Katastrofu medicīnas centrs, un pirmās palīdzības sniegšanas apmācības veiks pasniedzēji, kuri būs beiguši attiecīgu apmācības kursu un nokārtojuši teorētisko un praktisko eksāmenu.

Pirmās palīdzības sniegšanā nav nepieciešams apmācīt ārstniecības personas un personas, kuras jau ieguvušas apliecību par pirmās palīdzības sniegšanas apmācības kursa noklausīšanos, ja nav beidzies apliecības derīguma termiņš.

Tiklīdz Ministru kabinetā akceptētajiem noteikumiem būs piešķirts numurs, tie būs atrodami arī Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības nacionālā kontaktpunkta mājas lapā ([www.osha.lv](http://www.osha.lv)) sadaļā Tiesību akti.

## Ar Eiropas fondu atbalstu pilnveidos darba tiesisko attiecību ievērošanu un darba drošību

Juris Vīgulis, LM Komunikācijas departamenta sabiedrisko attiecību speciālists

Lai mazinātu darba likumdošanas pārkāpumus un uzlabotu Valsts darba inspekcijas pakalpojumu kvalitāti, Labklājības ministrija (LM) ar Eiropas fondu atbalstu nākamo septiņu gadu periodā plāno ieguldīt 2,89 miljonus latu.

To paredz 6.septembrī Valsts sekretāru sanāksmē izsludinātie Ministru kabineta (MK) noteikumi par Eiropas Sociālā fonda aktivitāti „Darba attiecību un darba drošības likumdošanas uzraudzības pilnveidošana”.

Darba ņēmējus plānots informēt par darba vides riskiem, darba drošības un arodveselības jautājumiem, kā arī tiesībām darba attiecībās. Paredzēti preventīvie pasākumi, lai skaidrotu iedzīvotājiem neregistrētās nodarbinātības ēnas puses un mudinātu legalizēt darba attiecības.

Plānotas arī vispārīgas un specifiskas speciālistu apmācības, piemēram, sagatavojot konkrētas specializācijas darba inspektoros. Tāpat Valsts darba inspekcijas speciālistiem plānoti pieredzes apmaiņas pasākumi ar citu Eiropas valstu kolēģiem, jo īpaši no Baltijas valstīm, kur ir līdzīgas problēmas.

Eiropas līdzfinansējums ļaus izstrādāt jaunus vadlīnijas par specifiskiem darba aizsardzības jautājumiem, kas darba devējiem un darba ņēmējiem atvieglotu dar-

ba aizsardzības prasību ievērošanu.

LM prognozē, ka pēc šo pasākumu īstenošanas pārkāpumu skaits apsekotajos uzņēmumos samazināsies par 15 %.

MK noteikumu projekts paredz, kādām prasībām jāatbilst projekta iesniedzējam, kā tiek vērtēts projekts, kādi ir projekta īstenošanas nosacījumi. MK noteikumu projektam pievienota projekta iesnieguma veidlapa. MK noteikumu projekts vēl jāaskaņo ar ministrijām un jāapstiprina valdībā.

LM prognozē, ka projekta īstenošana varētu tikt uzsākta 2008. gada martā. Plānots, ka projektu īsteno Valsts darba inspekcija. līdz 85 % no projekta izmaksām segs ESF, bet pārējo – valsts budžets.

# Latvijā ienāk Skandināvijas individuālo aizsardzības līdzekļu tirgotāji

**Liene Papēde**, "BT 1" Sabiedrisko attiecību projektu vadītāja

Izstādē „Drošam darbam 2007” novembrī Skandināvijas valstu lieltirgotāji – „Tamrex Oy”, „Skydd in Europe AB” un „Ergomat” – pirmoreiz Latvijas tirgū prezentēs jaunākos aizsardzības un drošības līdzekļus. Kompānijas piedāvā produktus drošībai gan ugunsdzēsējiem, gan strādājošajiem dažādās rūpniecības nozarēs, gan arī individuāli izmantojamus aizsardzības un drošības līdzekļus, veicot darbus mājās un citur.

## Somi izstādē piedalīsies ar precēm strādājošo aizsardzībai

Somijas lieltirgotāja „Tamrex Oy” pārstāvis Igaunijā „Tamrex Ohutuse Ou”, kas ir viens no lielākajiem individuālās aizsardzības līdzekļu izplatītājiem Igaunijā, piedāvās visdažādāko produktu klāstu strādājošo aizsardzībai. Kompānijas piedāvājumā ir „Ejendals”, „Tegera”, „Gloria”, „Flame Guard”, „Level”, „Snickers”, „Valvas”, „Scott”, „Cofra”, „Sievi”, „Nokian”, „Msa Auer”, „Ekman”, „Singer”, „Segre”, „Granberg”, „Burnshield”, „Feldtmann” un „Ocean” zīmolu individuālie aizsardzības līdzekļi (aizsargapavi un specapgērbi, aizsardzības līdzekļi galvas, sejas, dzirdes un roku aizsardzībai), brīdinājuma un norādošās zīmes, aizsardzības līdzekļi darbam augstumā un glābšanas tehnika, aizsardzības līdzekļi metināšanā, ugunsdzēsējamie aparāti un aizsardzības līdzekļi ugunsnelaimes gadījumos, pirmajai medicīniskajai palīdzībai nepieciešamie medikamenti un materiāli, signalizācijas ierīces.

## Zviedri pārdos individuālos aizsardzības līdzekļus

Savukārt Zviedrijas kompānijas „Skydda in Europe AB” pārstāvis Igaunijā „Skydda Eesti” piedāvās pilnu individuālo aizsardzības līdzekļu klāstu: sākot ar aizsardzības līdzekļiem darbam augstumā ar dažādu stiprinājumu, kritienu aizturētāju enkuru, štopu, dažādu aksesuāru un evakuācijas sistēmu piedāvājumu līdz pat profesionālajiem apģērbiem, apaviem, ķiverēm, aizsarg-

cepurēm, cimdiem, respiratoriem, austiņām un brillēm, kas nodrošina celtniecībā, rūpniecības nozarēs, mežā un ugunsnelaimēs strādājošo aizsardzību. Tāpat „Skydda” piedāvājumā ir dažādi plaukstu, locītavu, ceļgalu un citu ķermeņa daļu balsti un stiprinājumi, jostas un paliktņi. Kompānija piedāvā ļoti plašu produktu un palīģierīču sortimentu pirmās palīdzības sniegšanai negadījumos un evakuācijai no negadījuma vietas, kā arī dažādus ādas kopšanas līdzekļus un aizsarglīdzekļus.

## Dāņi piedāvās pakļājus un ergonomiskas mēbeles

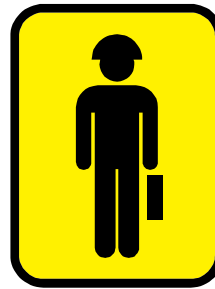
Dāņu kompānijas „Ergomat” piedāvājumu izstādē „Drošam darbam 2007” prezentēs „Ergomat” produkcijas ekskluzīvais dīleris Latvijā „Ergwell”. „Ergomat” ir globāli orientēts uzņēmums, kas nodrošina ergonomisku un drošu risinājumu jebkurā darba vidē. Uzņēmums attīsta, ražo un 27 valstīs izplata oriģinālus un starptautiski labi zināmus produktus.

„Ergomat” dažādām darba vietām un vidēm piedāvā plašu pakļāju klāstu, kas samazina krampju un asinsrites traucējumu rašanās iespējamību, sasprindzinājumu muskuļos, aizkavē noguruma rašanos, amortizē triecienus locītavās un samazina paslīdēšanas iespējamību. Pakļāji ir pielāgojami jebkurām specifiskām darba zonām un apstākļiem, nezaudējot savas ergonomiskās īpašības, un to elektrostātiskā izlāde ir nekaitīga gan cilvēkiem, gan darba tehnikai un inventāram.

Kompānijās, kurās nepieciešams novadīt statisko elektrību un ir nepieciešamība pēc ESD (*electrostatic discharge*) klasificētiem produktiem, „Ergomat” piedāvā „ERGOMAT® AFB” un „ERGOMAT® EFS” pakļājus ar zemāku elektrisko caurlaidību, kas piemēroti sausām darba zonām, ir ugunsizturīgi, ļoti elastīgi un viegli fīrāmi.

„ERGOMAT® Nitril ESD” un „ERGOMAT® Nitril CON” pakļāji ir piemēroti ESD zonām, sausām un slapjām zonām, metināšanas zonām. Pakļāji

2007



# Drošam darbam

ir izturīgi pret daudziem sārmaņiem šķīdumiem un skābēm, tie ir arī karstumizturīgi – līdz pat 600<sup>0</sup> C.

„ERGOMAT® Plano ESD” un „CON” pakļāji ir ar reljefu, plūstošu virsmu un ideāli piemēroti vietās, kur darbiniekam darba laikā bieži jāmaina poza un jāpagriežas.

„Ergomat” produktu klāstā ir gan standarta ergonomiskie krēsli, kas piemēroti dažādās darba situācijās – speciāli ESD aizsargātām zonām ar viegli regulējamu un lietotāja vajadzībām pielāgojamu muguras atbalstu un roku balstiem, kas labi atbalsta jostasvietu un saglabā pareizu ķermeņa stāvokli, kā arī ļauj sēdēt ērtā pozīcijā. „Ergomat” piedāvājumā arī „ErgoPerfect” sērijas kombinējami krēsli, kas var tikt pielāgoti tieši Jūsu specifiskajām vajadzībām un darba pozai, kādā Jūs strādājat.

„ERGOMAT® Synchron” profesionālais darba galds piemērots montāžai un darbam birojā, ja nepieciešams strādāt pie galda gan sēdus, gan stāvus pozīcijās, kā arī, ja nepieciešama elastīga darba vide. Galdi ir ar elektroniski regulējamu augstumu lielā amplitūdā un ir ērti, ja nepieciešama bieža galda augstuma maiņa.

Tāpat „Ergomat” piedāvā „DuraStripe” elastīgu joslu iezīmēšanas un zīmju sistēmu, kas ir uzliekama kā līmlente un pārspēj citas šim mērķim paredzētās sistēmas (piem., iezīmēšanu ar krāsu). „DuraStripe Multiflex” ir izturīga, kad temperatūra svārstās no -40<sup>0</sup> līdz +40<sup>0</sup> un piemērota dažādām virsmām – alumīnija, dzelzs, tērauda, keramikas flīžu, vinila grīdas segumiem, epoksīdu gludajām grīdām.

## Varēs iepazīties ar „GfS” rezerves un evakuācijas izeju tehnisko aprīkojumu

Lieliska ziņa tiem, kas interesējas par jaunākajām durvju drošības sistēmām, būs Vācijas durvju drošības sistēmu ražošanas uzņēmuma „GfS – „Gesellschaft für Sicherheitstechnik” dalība izstādē „Drošam darbam 2007”.

Vācijas kompānija „GfS” ir viens no vadošajiem rezerves un evakuācijas izeju tehniskā aprīkojuma ražotājiem, kura sistēmas visā pasaulē tiek izmantotas jau vairāk nekā 30 gadus. Kompānija piedāvā arī avārijas izejas, kas atveramas ar vienu vienīgu rokas kustību un nodrošina iespēju ārkārtas situācijas gadījumā vienkārši un ātri izklūt no telpām.

Sistēmas darbojas arī elektrības padeves pārtraukšanas laikā – droša un pareiza rezerves izejas izbūve garantē ne tikai īpašuma aizsardzību apsaimniekotājam, bet arī drošību ēkas apmeklētājiem.

Liene Papēde,

“BT 1” Sabiedrisko attiecību projektu vadītāja

## Piedāvās bērnu drošībai piemērotu durvju drošības sistēmu

Lai skolās, bērnudārzos vai citās vietās, kur pulcējas liels skaits dažāda vecuma bērnu, paaugstinātu bērnu drošību, izstādē tiks prezentēta durvju drošības sistēma „Durvju sargs”.

Aprīkojot bērnudārzu vai skolu ieejas, izejas un rezerves izejas durvis ar durvju drošības sistēmu „Durvju sargs”, tiek radītas iespējas ārkārtas situāciju gadījumos vienkārši un ātri izklūt no telpām, savukārt ikdienā tā novērš gadījumus, lai no ēkas nepamanīts neizietu bērns.

2007



**Drošam darbam**

## Aicina darbā

**Labklājības ministrijas Valsts darba inspekcija izsludina atklātu konkursu uz vakantajām Rīgas reģionālās valsts darba inspekcijas jaunākā valsts darba inspektora amata vietām**

Prasības:

- augstākā tehniskā, medicīniskā vai juridiskā izglītība
- priekšzināšanas un pieredze iegūtajā izglītībā
- pieredze darbā ar cilvēkiem
- organizatora spējas
- datorprasme - MS Word, Excel, labā lietotāja līmenī
- atbilstība Valsts civildienesta likuma 7.panta prasībām

Konkursam motivācijas vēstule, autobiogrāfija (CV) un izglītības dokumenta kopija jāiesniedz personīgi līdz 22.oktobrim Valsts darba inspekcijā Rīgā, K. Valdemāra ielā 38/1, 321.kabinetā; tālr. 67021733.

**Labklājības ministrijas Valsts darba inspekcija izsludina atklātu konkursu uz vakanto Stratēģijas un analīzes nodaļas vecākā valsts darba inspektora amatu**

Prasības:

- augstākā izglītība (vēlams sociālajās zinātnēs vai ekonomikā)
- priekšzināšanas un darba pieredze iegūtajā izglītībā
- labas latviešu un angļu valodas zināšanas
- datorprasme - MS Word, Excel, Outlook, Internet Explorer, Power Point - labā lietotāja līmenī
- organizatora spējas
- atbildības un pienākuma izjūta
- atbilstība Valsts civildienesta likuma 7.panta prasībām

Konkursam motivācijas vēstule, autobiogrāfija (CV) un izglītības dokumenta kopija jāiesniedz personīgi līdz 22. oktobrim Valsts darba inspekcijā Rīgā, K.Valdemāra ielā 38/1, 321.kabinetā; tālr. 67021733.

**Labklājības ministrijas Valsts darba inspekcija izsludina atklātu konkursu uz vakanto Iekšējā audita nodaļas vecākā referenta amatu**

Prasības:

- augstākā izglītība (vēlams ekonomikā)
- labas latviešu un angļu valodas zināšanas
- labas analītiskas spējas
- datorprasme - MS Word, Excel, Outlook, Internet Explorer, labā lietotāja līmenī
- darba pieredze grāmatvedības, ekonomikas, finanšu vadības, audita (revīzijas), kontroles vai valsts pārvaldes jomā tiks uzskatīta par priekšrocību

- atbilstība Valsts civildienesta likuma 7.panta prasībām  
Konkursam motivācijas vēstule, autobiogrāfija (CV) un izglītības dokumenta kopija jāiesniedz personīgi līdz 22.oktobrim Valsts darba inspekcijā Rīgā, K.Valdemāra ielā 38/1, 321.kabinetā; tālr. 67021733.

**Labklājības ministrijas Valsts darba inspekcija izsludina atklātu konkursu uz vakanto Saimniecības nodaļas vadītāja amatu**

Prasības:

- augstākā izglītība (vēlama juridiskā)
- darba pieredze līdzīgā darbā vismaz 2 gadi
- darba pieredze valsts iepirkumu procedūru veikšanā
- darba pieredze saimniecisko līgumu izstrādāšanā
- pieredze darbā ar cilvēkiem
- labas organizatora spējas
- datorprasme - MS Word, Excel, Outlook, Internet Explorer, labā lietotāja līmenī
- darba pieredze valsts pārvaldē tiks uzskatīta par priekšrocību

Konkursam motivācijas vēstule, autobiogrāfija (CV) un izglītības dokumenta kopija jāiesniedz personīgi līdz 22.oktobrim Valsts darba inspekcijā Rīgā, K.Valdemāra ielā 38/1, 321.kabinetā; tālr. 67021733.

**Labklājības ministrijas Valsts darba inspekcija izsludina atklātu konkursu uz vakanto Darba aizsardzības nodaļas vadītāja amatu**

Prasības:

- akadēmiskā vai otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība darba aizsardzībā
- labas latviešu un angļu valodas zināšanas
- labas organizatora spējas
- datorprasme - MS Word, Excel, Outlook, Internet Explorer, labā lietotāja līmenī
- pieredze darbā ar cilvēkiem
- darba pieredze darba aizsardzības un valsts pārvaldes jomā tiks uzskatīta par priekšrocību
- atbilstība Valsts civildienesta likuma 7.panta prasībām
- Konkursam motivācijas vēstule, autobiogrāfija (CV) un izglītības dokumenta kopija jāiesniedz personīgi līdz 22.oktobrim Valsts darba inspekcijā Rīgā, K.Valdemāra ielā 38/1, 321.kabinetā; tālr. 67021733.