

DARBA AIZSARDZĪBAS ZIŅAS

www.osha.lv

Valsts darba inspekcija

2007.gada 22.novembris 11.izdevums

Sveicināti!

Dace Avena, Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūras Latvijas nacionālā kontaktpunkta koordinatore, VDI Sabiedrisko attiecību nodaļas vadītāja



Gan oktobrī, gan novembrī norisinājās vairākas Eiropas Nedēļas (EN) aktivitātes. EN drošībai un veselībai darbā 2007 ietvaros VDI un farmācijas kompānija „Mepha” 12.oktobrī Esplanādē aicināja sabiedrību uz publisku vingrojumu ar mērķi vairāk uzmanības pievērst pārslodzes problēmai darbā (5.lpp.). Pricējāmajies, ka tos, kuri apmeklēja šo pasākumu, nenobiedēja vēsais laiks un lietus lāses.

Savukārt 26.oktobrī VDI organizēja EN 2007 „STOP – Pārslodze!” noslēguma konferenci, kas bija veltīta balsta un kustību aparāta slimību profilaksei darba vietās. Konferencē noslēgumā VDI nosauca Labās prakses balvas konkursa „Zelta ķivere 2007” uzvarētāju, kā arī kopīgi ar „Hewlett-Packard” sveica fotokonkursa „Stop – pārslodze!” uzvarētājus (3., 4., 7.lpp.).

Novembrī noslēdzās kokapstrādes nozares inspicēšanas kampaņa (9.lpp.), un par tās rezultātiem plašāk informēsīm jūs kādā no nākamajiem „DAZ” izdevumiem.

Šonedēļ Ķīpsalā notiek izstāde „Drošam darbam” (1., 6.lpp.), bet Olimpiskajā sporta centrā – izstāde „Darbs.Karjera.Izglītība 2007”. Abās izstādēs piedalīsies arī VDI, un jums pie mūsu darbiniekiem būs iespēja noskaidrot sev interesējošus jautājumus, kā arī saņemt informatīvos materiālus.

Uz tikšanos izstādēs!

PATS JAUNĀKAIS, LAI STRĀDĀTU UN DZĪVOTU DROŠI!

2007 Drošam darbam

4. darba vides drošības, darba aizsardzības un strādājošo aizsardzības izstāde

www.bt1.lv/dd

22.–24. novembris
STARPTAUTISKAIS IZSTĀŽU CENTRS
Kipsalas iela 8, Rīga, Latvija

IZSTĀDES PAMATNOZARES:

- Darba aizsardzības līdzekļi un konsultācijas par jaunākajiem noteikumiem iekumdošanā
- Drošības sistēmas un aprīkojums darbam augstumā un zem sprieguma
- Droši aprīkojums metālapstrādei, celtniecībai, kokapstrādei, ugunsdzēsījiem, pārtikas rūpniecībai, enerģētikai un telekomunikācijām
- Ergonomiskas un veselīgas darba vietas iekārtošanai – krēsli, galdi, paklāji, u. c.
- Darba aizsardzības sistēmas organizēšana un pakalpojumi

JAUNUMS!!! "Objekta drošība"

- **UGUNSDROŠĪBA:** sabiedriskās vietās, daudzstāvu ēkās, dzīvokļos, privātmājās un automašīnās
- **APSARDZE:** objektu apsardze – signalizācija, video novērošana, fiziskā apsardze

VIENKOPUS PIEDĀVĀJUMI NO VISIEM VADOŠAJIEM NOZARES RAZOTĀJIEM!

SADARBĪBAS PARTNERI:
Latvijas Republikas Labklājības ministrija, Valsts darba inspekcija, Latvijas Darba devēju konfederācija, Latvijas Brīvo arobdarbinieku savienība, Darba un vides veselības institūts, Latvijas Ugunsdrošības asociācija, Drošības Normas asociācija

ORGANIZĒ:	DARBA LAIKS:	IEEJAS BILETES CENA:
BT 1	22.-23.11. 10.00.-18.00 24.11. 10.00.-17.00	1s 3,00

No 22. līdz 24. novembrim Starptautiskajā izstāžu centrā Ķīpsalā norisinās 4. darba vides drošības, darba aizsardzības un strādājošo aizsardzības izstāde “Drošam darbam 2007”, kas palīdzēs iepazīties ar drošas darba vides risinājumiem un aktualitātēm nozarē. *Plašāk par izstādi lasiet 6.lpp.*



„Darba aizsardzības ziņas”

Sagatavoja Sarmīte Bunka-Brilijonka, Valsts darba inspekcijas Sabiedrisko attiecību nodaļas speciāliste.

Ieteikumus un informāciju, kā arī e-pasta adreses, ja turpmāk vēlaties saņemt elektronisko izdevumu “Darba aizsardzības ziņas”, sūtīt uz e-pastu: Sarmite.Bunka@vdi.gov.lv

LM: jāuzlabo darba atļauju izsniegšanas sistēma

Vineta Bērziņa, LM Komunikācijas departamenta direktore

Marika Kupče, sabiedrisko attiecību speciāliste

Lai vienkāršotu darba atļauju izsniegšanu un ar to saistīto formalitāšu veikšanu darba devējiem, Labklājības ministrija (LM) piedāvā vairākus ierosinājumus tās uzlabošanai. Minētie priekšlikumi iekļauti *Konceptijā par migrācijas politiku nodarbinātības kontekstā*.

Viens no galvenajiem priekšlikumiem paredz ieviest „vienas pieturas aģentūras” principu attiecībā uz ārzemnieka legālu uzturēšanos un nodarbinātību Latvijā. Atbilstoši tam, turpmāk darba devējs visus dokumentus, kas nepieciešami darba izsaukuma apstiprināšanai, darba atļaujas saņemšanai, kā arī izsaukuma uzturēšanās atļaujas pieprasīšanai un izsniegšanai, iesniegs tikai vienā ie-

stādē – Pilsonības un migrācijas lietu pārvaldē (PMLP). Tādējādi darba devējs visas ar darba atļauju un uzturēšanās atļauju nepieciešamās formalitātes varēs veikt ātrāk un ērtāk. Nākotnē plānots, ka PMLP ārzemniekiem izsniegs tikai vienu darba/uzturēšanās atļauju.

Tāpat iecerēts noteikt arī vienu valsts nodevu par iesniedzamo dokumentu darba un uzturēšanās atļauju izskatīšanu. Minētā nodeva aizstātu pašreizējo nodevu par darba atļaujas izsniegšanai nepieciešamo dokumentu izskatīšanu.

Taču LM speciālisti uzsver, ka konceptijā nav paredzēts samazināt šobrīd noteikto algas līmeni, kas darba devējam jānodrošina viesstrādniekam. Tāpat nemazināsies darba devēja pienākumi un atbildība. Darba devējiem, tāpat kā līdz šim, Nodarbinātības valsts aģentūrā (NVA) būs jāreģistrē vakance, aktīvi jāmeklē nepieciešamie darbinieki, t.sk., jāpierāda NVA, ka darba devējs ir veicis pasākumus, lai sameklētu darbiniekus

mūsu valstī.

Minētie LM priekšlikumi iekļauti *Konceptijā par migrācijas politiku nodarbinātības kontekstā*, ko izstrādāja Iekšlietu ministrijā izveidotā darba grupa. Konceptija patlaban iesniegta izskatīšanai valdībā.

Vienlaikus speciālisti uzsver, ka darbaspēka piesaistei no citām valstīm ir jābūt pārdomātai, jo mūsu pašu valstī vēl aizvien ir liela darbaspēka rezerve, kura iesaistāma darba tirgū. Turklāt arī darbaspēka trūkuma apstākļos Latvijai kā Eiropas Savienības (ES) dalībvalstij ir pienākums dot priekšroku ES dalībvalstu nevis trešo valstu pilsoņiem.

Izņēmuma gadījumā vienkāršota viesstrādnieku uzņemšana no trešajām valstīm varētu notikt pēc izstrādātiem un valdībā apstiprinātiem kritērijiem, kā arī īstenojot valstiski nozīmīgus un liela apjoma investīciju vai infrastruktūras projektus.

LM: darba vietā būtu jāglabā darba līguma kopija

Juris Vīgulis, LM Komunikācijas departamenta sabiedrisko attiecību speciālists,

Marika Kupče, sabiedrisko attiecību speciāliste

Lai mazinātu neregistrēto nodarbinātību, kā arī pārskatītu atsevišķas likuma normas attiecībā uz elastību un drošību darba tiesiskajās attiecībās, Labklājības ministrija (LM) sadarbībā ar Valsts darba inspekciju (VDI) un sociālajiem partneriem piedāvā vairākus priekšlikumus izmaiņām Darba likumā.

Viens no ierosinājumiem paredz darba devējam pienākumu nodrošināt darba līguma kopijas glabāšanu tajā uzņēmuma struktūrvienībā, kurā darbinieks parasti strādā. Tādējādi VDI un Valsts ieņēmumu dienestam būtu vieglāk pārbaudīt darba līguma noslēgšanas faktu uzņēmumos.

Patlaban praksē darba līgumi bieži tiek „uzrakstīti” diennakts laikā pēc pārbaudes veikšanas attiecīgajā objektā. Turklāt pārbaudēs konstatēts, ka darba līgumi un arī darba laika uzskaites dokumenti VDI amatpersonām ne vienmēr ir pieejami darbinieku darba vietā.

Tāpat, lai novērstu darbinieku krāpšanas gadījumus, plānots, ka darba sludinājumos būs obligāti jānorāda darba devēja nosaukums. Minētās izmaiņas mazinātu darba devēju iespējas pakļaut cilvēkus nelegālai nodarbinātībai, kā arī samazinātu cilvēku tirdzniecības upuru skaitu.

Līdztekus minētajam, speciālisti rosina vairākas izmaiņas, kas attiecas uz elastību un drošību darba tiesiskajās attiecībās. Tā, piemēram, lai aktīvāk iesaistītu darba tirgū studējošos jauniešus, plānots, ka darba līgumus uz noteiktu laiku varēs noslēgt arī profesionālās izglītības vai augstākās izglītības iestāžu studentu mācību prakses laikā, brīvlaikā vai mācību laikā. Līdz šim šāda iespēja studentiem nebija paredzēta.

Tāpat paredzēts precizēt normas, kas attiecas uz summēto darba laiku un darba samaksas aprēķinu. Patlaban summēto darba laiku nosaka profesijās (piemēram, apsardzes un tirdzniecības darbiniekiem, ārstniecības speciālistiem u.c.), kurās atšķiras nostrādāto stundu skaits un darba rakstura dēļ ir grūti noteikt pastāvīgu darba laiku – 8 stundas katru dienu vai 40 stundas nedēļā. Atgādinām, ka patlaban summētais darbs nevar pārsniegt 56 stundas nedēļā un 160 stundas četru nedēļu periodā.

Šobrīd notiek diskusijas par gadījumiem, kad būtu iespējams izmantot summēto darba laiku. To varētu pieļaut, piemēram, ja darbs ir saistīts ar apsardzi un īpašumu uzraudzību, kas prasa pastāvīgu darbinieku klātbūtni, kā arī, lai nodrošinātu pakalpojumu un ražošanas nepārtrauktību. Šobrīd likumā nav noteikti gadījumi, kad pieļaujams summētais darba laiks. Summētā darba laika ieviešana uzņēmumā ir iespējama, darba devējam un darbiniekam vai darbinieku pārstāvjiem vienojoties.

Summētā darba laika gadījumā darba devējam turpmāk būtu pienākums piešķirt atpūtu darbiniekam uzreiz pēc darba pabeigšanas, nevis saskaņā ar darba grafiku, kā līdz šim. Tāpat summētā darba laika ietvaros būtu aizliegts nodarbināt darbinieku ilgāk par 24 stundām pēc kārtas.

Saskaņā ar MK šī gada augusta protokollēmumu grozījumi Darba likumā jāizstrādā līdz 2008.gada 1.janvārim. Pēc visu ierosinājumu saskaņošanas, LM tos iesniegs izskatīšanai Darba lietu trijspusējās sadarbības apakšpadomes sēdē. Pēc sociālajiem partneriem grozījumu projektu skatīs valdība un Saeima.

Eiropas Nedēļas noslēguma konference “Stop - pārslodze!”

26.oktobrī viesnīcā „Islande Hotel” Rīgā Valsts darba inspekcija (VDI) organizēja Eiropas Nedēļas drošībai un veselībai darbā 2007 „STOP-Pārslodze!” noslēguma konferenci, kas veltīta balsta un kustību aparāta slimību profilaksei darba vietās. Konferenci atklāja Labklājības ministrijas parlamentārā sekretāre Iveta Purne, VDI direktore Rita Elce, Latvijas Brīvo arod biedrību savienības priekšsēdētājs Pēteris Krīgers un Latvijas Darba devēju konfederācijas ģenerāldirektore Elīna Egle. Konferences laikā tika sniegta informācija par kampaņas „STOP – PĀRSLODZE!” norisi Latvijā, par balsta un kustību aparāta slimībām (BKAS), to cēloņiem un profilaksi, kā arī aktuālākajām BKAS risku novērtēšanas metodēm un risinājumiem to novēršanai un samazināšanai. Klātesošie tika iepazīstināti arī ar pētījuma „Darba apstākļi un riski Latvijā” rezultātiem par pašreizējo situāciju saistībā ar pārslodzes radītām veselības problēmām.

Konferences noslēgumā VDI apbalvoja Labās prakses balvas konkursa uzvarētāju, pasniedzot galveno balvu - „Zelta ķivere 2007”. Savukārt informāciju tehnoloģiju kompānija “Hewlett-Packard” pasniedza specbalvu “DnB NORD Bankai”, kas ieviesusi veiksmīgākos un ērtākos biroja darba vietas risinājumus darbam ar datoru.

Vēl VDI un “Hewlett-Packard” kopīgi sveica fotokonkursa „STOP - PĀRSLODZE!” trīs labāko darbu autorus.



Galveno balvu “Zelta ķivere 2007” šogad ieguva SIA “Būvuzņēmums STATS”/ SIA “STATS Serviss”. Balvu no VDI direktores Ritas Elces un VDI Sabiedrisko attiecību nodaļas speciālista Mārtiņa Pozņaka (no labās) saņem uzņēmuma pārstāvis Henrijs Priedīte.



VDI direktore R.Elce pasniedz balvu arī “DnB NORD Bankas” pārstāvei Rudītei Ērenbotei

Turpinājums 4.lpp.

Eiropas Nedēļas noslēguma konference “Stop - pārslodze!”



Atzinību par dalību konkursā “Zelta ķivere 2007” saņem AS “Valmieras Piens” pārstāvis Rūdolfs Veinbergs.



Atzinību par dalību konkursā “Zelta ķivere 2007” saņem arī SIA “Krustpils” pārstāvis Valdis Leicis.



Konferenci apmeklēja vairāk nekā simts dažādu uzņēmumu un iestāžu pārstāvji



Ar publisku masu vingrošanu parkā pievērš uzmanību pārslodzes problēmai

Ar publisku vingrojumu „STOP PĀRSLODZEI!” Valsts darba inspekcija (VDI) un Šveices farmācijas kompānija *Mepha* 12.oktobrī Esplanādē aicināja sabiedrību vairāk uzmanības pievērst pārslodzes problēmai, kas rodas no ilgstošas sēdēšanas pie datora vai nepareizas smagumu celšanas.

Ikvienam interesentam bija iespēja pievienoties masu vingrojuma organizatoriem un kārtīgi izvingroties Latvijas ķīniešu vingrošanas skolas treneru padarbībā, kas īpaši šim pasākumam bija sastādījuši viegli izpildāmu bāzes vingrojumu programmu. Pasākuma laikā par vēlamo darba vietas iekārtojumu un vienkāršiem sevis izvingrināšanas paņēmieniem stāstīja VDI eksperti, savukārt pie *Mepha* stājas mērītāja ikviens varēja pārliecināties par savas stājas atbilstību normai.

Balsta un kustību aparāta slimības ir visizplatītākā ar darbu saistītā veselības problēma Eiropā, kas ietekmē miljoniem strādājošo. VDI šī gada kampaņas STOP Pārslodzei ietvaros veiktās aptaujas rezultāti liecina, ka pārslodzes izraisītas veselības problēmas skar arī lielu daļu Latvijas iedzīvotāju. 63,8% aptaujāto atzinuši, ka veselības problēmas rada pozu, kādā viņi atrodas darba laikā. 52,4% atzinuši, ka veselības problēmas radušās smagu objektu pārvietošanas rezultātā, bet 56,1% norāda, ka problēmas rada vienkāršas kustības darbā.

„Pieaugot datorlietotāju skaitam, arī Latvijā šī kļūst arvien lielāka problēma – cilvēki pavada ilgas darba stundas nepareizā pozā, neveic atslodzes vingrinājumus un ātri vien iedzīvojas sāpošās mugurās. Tādēļ, atsaucoties Valsts darba inspekcijas aicinājumam kopīgi runāt un izglītot cilvēkus par pārslodzes tēmu, izlēmām, ka varam palīdzēt šādi – noorganizējot publisku vingrošanu parkā un aicinot cilvēkus jautri pavingrot šodien un atcerēties par to arī citās darba dienās,” skaidro publiskās vingrošanas idejas autore, Šveices farmācijas kompānijas *Mepha Baltic* izpilddirektore Agita Lazdiņa.

„Prieks, ka Latvijā ir uzņēmumi, kas ne tikai saviem darbiniekiem nodrošina veselībai nekaitīgus darba apstākļus, bet



arī aktīvi iesaistās sabiedrības izglītošanā par darba aizsardzības prasībām un drošu darba apstākļu nozīmi. Ceru, ka kompānijas *Mepha Baltic* ideja veicinās vingrošanas ieviešanu darba vietās, jo tas palīdzētu novērst darbinieku balsta un kustību sistēmas veselības problēmas un līdz ar to samazinātu arī arodslimšanu skaitu,” uzskata VDI direktore Rita Elce.

Latvijas ķīniešu vingrošanas skolas

direktors Uldis Ūdris stāsta, ka kopā ar savas skolas treneriem piekritis dalībai masu vingrojumā, lai mudinātu cilvēkus vairāk izkustēties un vingrot. „Arī mēs savā skolā esam novērojuši, ka atnāk cilvēki, pārguruši, visu dienu pavadījuši sēžot. Ķīniešu vingrošana šajā ziņā ir ļoti piemērota, jo ar to var nodarboties jebkurā vecumā un tas arī palīdz atveseļoties no dažādām fiziskām kaitēm,” pārliecināts ir U. Ūdris.

Šonedēļ Ķīpsalā izstāde “Drošam darbam 2007”

Turpinājums no 1.lpp.

Liene Papēde, „BT 1” Sabiedrisko attiecību projektu vadītāja

No 22. līdz 24. novembrim Starptautiskajā izstāžu centrā Ķīpsalā norisinās 4. darba vides drošības, darba aizsardzības un strādājošo aizsardzības izstāde “Drošam darbam 2007”, kas palīdzēs iepazīties ar drošas darba vides risinājumiem un aktualitātēm nozarē.

Izstādē darba aizsardzības speciālisti un uzņēmumu vadītāji varēs iepazīties ar vairāk nekā 20 valstu vadošo kompāniju piedāvātajiem jaunākajiem darba aizsardzības līdzekļiem, drošības sistēmām un darba vietu aprīkojumu. Tāpat būs iespējams saņemt konsultācijas par sakārtotu darba vidi, aktualitātēm likumdošanā un darba aizsardzības pasākumiem.

Konsultēs par aktualitātēm darba drošības jomā

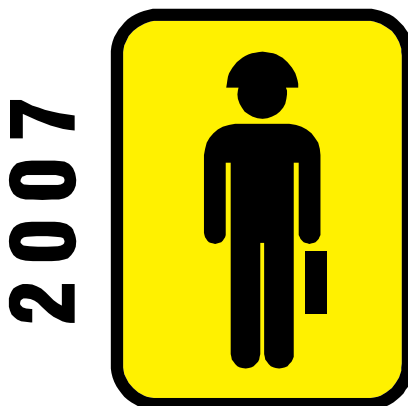
Izstādē piedalīsies gan valsts, gan sabiedriskās organizācijas, kas apmeklētājiem varēs atbildēt uz interesējošiem jautājumiem par jaunumiem likumdošanā, darba tiesiskām attiecībām, darba aizsardzības pasākumiem, darba devēju un darbinieku sociālo un tiesisko aizsargātību darbā.

Visi apmeklētāji būs gaidīti Valsts darba inspekcijas (VDI), Latvijas Darba devēju konfederācijas, Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības, Latvijas Ergonomikas biedrības, Labklājības ministrijas (LM), Drošības biznesa asociācijas un Ugunsdzēsības asociācijas stendos.

Plaša semināru programma

Izstādes trijās dienās notiks semināri par aktualitātēm darba aizsardzības likumdošanā, acu aizsardzību darba vietā un mājās, par ugunsdrošību, ergonomisku darba vidi, prasībām biroja darba vietas iekārtošanā u.c.

LM un VDI piedāvās semināru ciklu, un to tematika būs veltīta ļoti aktuālai un svarīgai tēmai – balsta un kustību sistēmas slimību profilaksei. Labākie nozares speciālisti sniegs skaidrojumu pareizai darba organizācijai, darba vie-



Drošam darbam

tas iekārtošanai un darba apstākļu uzlabošanai.

Plašāka pasākumu programma pieejama www.bt1.lv/dd

Vienkopus piedāvājums no vadošajiem nozares ražotājiem

Izstādē vairāk nekā 20 valstu vadošās kompānijas piedāvās savu produkciju un pakalpojumus darba aizsardzības speciālistiem un uzņēmumu vadītājiem:

- darba aizsardzības līdzekļi, drošības sistēmas un aprīkojums no pasaules vadošajām kompānijām: “Mapa Professionnel” (FRA); “Engel” (DNK); “Clade” (FRA); “Selden Research” (GBR); “Uvex” (DEU); “Amsell Edmont” (BEL); “Cherva” (CZE); “Panda” (ITA); “Moldex” (DEU); “Sperian” (FRA); “Fallsafe” (PRT); “Utility Diadra” (ITA); “Bjornklader” (SWE); “Sioen” (BEL); “Dupont” (USA); “Plano” (ITA); “Manovre” (ITA); “Delta Plus” (FRA); “Image Wear” (FIN); “Morganti Kapriol” (ITA); “Protecta International” (FRA); “Skudda Sverige AB” (SWE); “Ejendals” (SWE); “Singer” (FRA); “MSA AUER” (DEU/USA);
- drošības sistēmas un aprīkojums enerģētikas un telekomunikāciju uzņēmumiem no “Cresto” (SWE); “Norwesco” (SWE); “Work Italia” (ITA); “Hammarprodukter” (SWE); “NEXA” (SWE); “Petzl” (FRA); “Somain Security” (FRA);
- ergonomiski produkti darba vietas iekārtošanai no “Ergomat A/S” (DNK); “Bakkerelkhuizen” (NDL); “Emerson Network Power” (USA); “Liebert Hiross” (ITA);
- objektu apsardze – signalizācijas,

videonovērošanas iekārtas no “Advanced Perimeter Systems Ltd.” (GBR); “Foxsec” (EST); “Sony” (JPN); “Mobotix” (DEU); “Panasonic” (JPN); “Igeye” (USA); “Axis” (SWE); “Luxriot” (USA); “Milestone” (DNK); “Advanced Perimeter Systems Ltd.” (GBR);

- aprīkojums ugunsdrošībai sabiedriskās vietās, daudzstāvu ēkās, dzīvokļos un privātmājās no “Zyfire” (CHN); “SUPRON3” (POL); “Victoria AMB” (ITA); “GFS-Gesellschaft Für Sicherheitstechnik GmbH” (DEU);
- Eiropā un Korejā ražoti audumi un materiāli dažādu darba apģērbu un specapģērbu šūšanai.

Vienlaikus Starptautiskajā izstāžu centrā Ķīpsalā notiks 3. starptautiskā enerģētikas un videi draudzīgu enerģijas sistēmu un tehnoloģiju izstāde “Vide un Enerģija 2007” un starptautiskā rūpnieciskās ražošanas materiālu un tehnoloģiju, mašīnbūves, metālapstrādes, automatizācijas, elektronikas, elektrotehnikas un instrumentu izstāde “Tech Industry 2007”.

Izstādes darba laiks:

22. un 23. novembris: 10.00–18.00
24. novembris: 10.00–17.00

Ieejas biļete: LVL 3.00

Skolēniem, pensionāriem – LVL 2.00

Biļete derīga vienlaikus notiekošo izstāžu apmeklējumam.

Noslēdzies Darba inspekcijas un „Hewlett-Packard” organizētais fotokonkurss „STOP – PĀRSLODZE!”

Informatīvās kampaņas Eiropas Nedēļa drošībai un veselības aizsardzībai darbā 2007, kura šogad veļtā balsta un kustību sistēmas darbības traucējumiem, ietvaros Valsts darba inspekcija (VDI) un informāciju tehnoloģiju kompānija “Hewlett-Packard” (HP) kopīgi organizēja fotokonkursu „STOP – PĀRSLODZE!”. Konkursa mērķis bija pievērst sabiedrības uzmanību ergonomikai, drošībai un veselības aizsardzībai darba vietās.

Ikviens Latvijas iedzīvotājs tika aicināts iemūžināt pozitīvus vai negatīvus darba drošības risinājumus saistībā ar balsta un kustību sistēmu un laikā no 24.septembra līdz 24.oktobrim piedalīties konkursā. Labākie darbi tika izvietoti VDI mājas lapas sadaļā „Fotokonkurss” - www.vdi.gov.lv/fotokonkurss, kur apmeklētāji ar balsojuma palīdzību noteica konkursa uzvarētājus - 1.vietā ierindojās Māris Bunka, 2.vietā - Ilva Simanoviča, bet 3.vietā - Liene Maurīte. Vēl tika piešķirtas arī veicināšanas balvas.



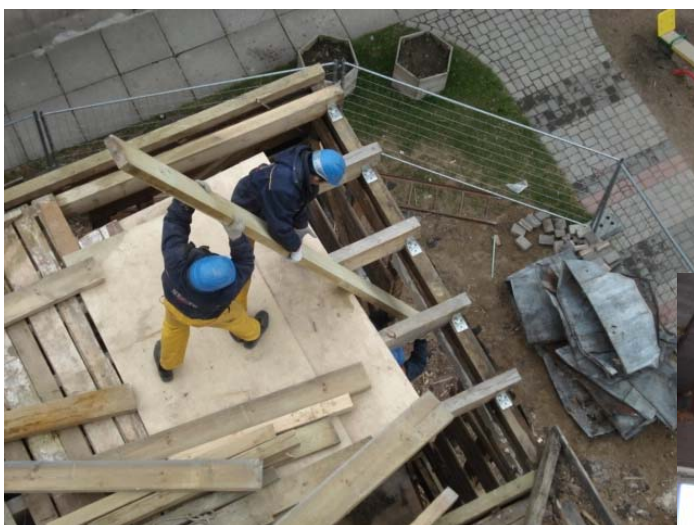
VDI mājaslapas apmeklētāji visaugstāk bija novērtējuši šo fotogrāfiju



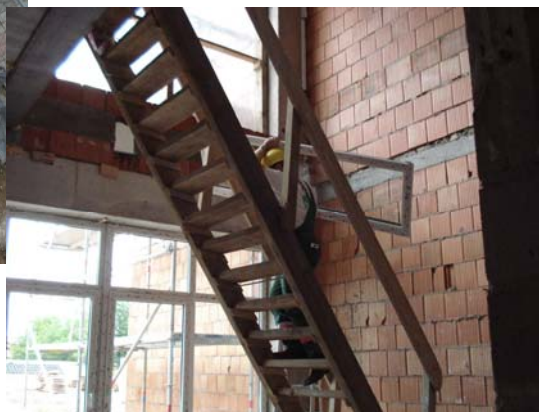
Šī fotogrāfija tika novērtēta kā otra labākā



Šai fotogrāfijai tika trešais augstākais novērtējums



Fotokonkursam “Stop-pārslodze!” tika iesūtītas dažādas fotogrāfijas, kurās bija iemūžināti gan pozitīvi, gan negatīvi priekšmeti pārvietošanas piemēri.



LM: jauno darbinieku deklarēšana jāveic elektroniski

Lele Rāfelde, LM Komunikācijas departamenta direktore vietniece
Marika Kupče, sabiedrisko attiecību speciāliste

Lai uzņēmējiem atvieglotu pienākumu informēt valsts institūcijas par jaunajiem darbiniekiem un mazinātu neregistrēto nodarbinātību, Labklājības ministrija (LM) ierosina jauno darbinieku deklarēšanu veikt elektroniski.

Elektroniskā deklarēšana būtu ērtāka arī pašiem darba devējiem, jo viņiem nebūtu jāiet uz Valsts ieņēmumu dienestu (VID). Informācijas nodošana varētu notikt vairākos veidos, piemēram, VID slēdzot līgumus ar darba devējiem par elektroniskās deklarēšanas sistēmas izmantošanu un datu ievadi tiešsaistes režīmā.

Turklāt visus nepieciešamos datus par jauno darbinieku uzņēmēji elektroniski varētu iesniegt jau darbinieka pirmajā darba dienā. Tādējādi kontrolējošām institūcijām tiktu nodrošināta operatīva informācija, kuru varētu pārbaudīt apsekojumu laikā, uzskata Labklājības ministrijas (LM) speciālisti.

Patlaban visu informāciju par darbi-

nieku pieņemšanu vai atbrīvošanu no darba VID saņem ar aptuveni pusotra mēneša nobīdi no faktiskās darbā pieņemšanas dienas. Tas ir saistīts ar to, ka darba devēji reģistrē darbinieku VID teritoriālajā iestādē līdz nākamā mēneša piektajam datumam pēc darbinieka pieņemšanas darbā. Tā rezultātā Valsts darba inspekcijas (VDI) inspektoriem un VID amatpersonām ir jāpaļaujas uz darba devēju iesniegto ziņu patiesumu par iepriekšējā mēnesī noslēgtajiem darba līgumiem, nostrādāto periodu un saņemto algu.

Līdztekus speciālisti ierosina ieviest nodarbināto apliecības tiem darbiniekiem, kuri strādā tādās paaugstināta riska nozarēs, kā, piemēram, būvniecībā, mežsaimniecībā un tirdzniecībā, paredzot arī administratīvu atbildību par karšu nelietošanu. Apliecībās būtu darbinieka fotogrāfija, vārds, uzvārds un darba vai uzņēmuma līguma noslēgšanas datums.

Jau patlaban noteikumos par darba aizsardzības prasībām, veicot būvdarbus, ir noteikts pienākums galvenajam būvuzņēmējam sagatavot būvobjektos nodarbināto apliecības un kontrolēt, lai būvobjektā neiekļūtu nepiederošas personas bez apliecībām. Tās būs nepieciešamas gadījumos, kad būvdarbus

vienā būvobjektā veic vairāki darbuzņēmēji. Minētie noteikumi augustā izsludināti Valsts sekretāru sanāksmē un šobrīd tiek saskaņoti ar valsts institūcijām.

Vienlaikus LM speciālisti kopīgi ar citu valsts institūciju pārstāvjiem vienojušies, ka jāpilnveido esošās VDI un VID informācijas sistēmas. Savukārt līdz šim plānotā vienota nodarbināto personu reģistra izveide no izmaksu viedokļa patlaban nav lietderīga, uzskata darba grupas pārstāvji.

Lai diskutētu par vienota nodarbināto personu reģistra izveidi un citiem priekšlikumiem, LM notika vairākas sanāksmes, kurās piedalījās pārstāvji no VDI, VID, Nodarbinātības valsts aģentūras, Valsts sociālās apdrošināšanas aģentūras, Centrālās statistikas pārvaldes, Valsts robežsardzes, Īpašu uzdevumu ministra elektroniskās pārvaldes lietās sekretariāta, Pilsonības un migrācijas lietu pārvaldes.

Visi iepriekšminētie priekšlikumi iekļauti LM informatīvajā ziņojumā „Par vienota nodarbināto personu reģistra izveides nepieciešamību”. Ziņojums patlaban iesniegts izskatīšanai valdībā.

Aprēķinot pensiju, turpmāk ieskaitīs darba stāžu pirms 15 gadu vecuma

Vineta Bērziņa, LM Komunikācijas departamenta direktore

Ilze Boluža, sabiedrisko attiecību speciāliste

Aprēķinot vecuma pensiju, paredzēts ņemt vērā arī cilvēka nostrādāto darba laiku vēl pirms viņš sasniedzis 15 gadu vecumu, norāda Labklājības ministrijas (LM) speciālisti.

Tas nozīmē, ka, aprēķinot vecuma pensiju, darba periodu uzskaiti varētu veikt no tāda vecuma, no kura attiecīga-

jā periodā bija atļauts pieņemt darbā vai uzņemt par kolhoza biedru.

Piemēram, cilvēkam, kurš 1949. gadā 14 gadu vecumā ir strādājis, apdrošināšanas stāžā ieskaitītu arī šos darba periodus, jo saskaņā ar tajā laikā spēkā esošo darba likumdošanu, darbā varēja pieņemt no 16 gadiem vai izņēmuma gadījumos – no 14 gadiem.

To paredz LM sagatavotie grozījumi Ministru kabineta noteikumos par apdrošināšanas periodu pierādīšanas, aprēķināšanas un uzskaites kārtību. Tie šodien, 15. novembrī, izsludināti Valsts sekretāru sanāksmē. Par tiem vēl būs

jālemj valdībai.

Lai pieprasītu pensijas pārrēķinu, cilvēkam būs jāiesniedz iesniegums un dokumenti par darba stāžu Valsts sociālās apdrošināšanas aģentūras filiālē. Šādu iespēju varētu izmantot nedaudz vairāk kā 1900 pensionāri.

Atgādinām, ka līdz šim vecuma pensijas aprēķināšanā tika ņemti vērā apdrošināšanas periodi no 15 gadu vecuma.

LM sagatavotie grozījumi precizē arī sevišķi kaitīgos un sevišķi smagos vai kaitīgos un smagos darba apstākļos veiktā darba stāža uzskaiti.

Noslēgusies kokapstrādes nozares inspicēšanas kampaņa

Dace Avena, VDI Sabiedrisko attiecību nodaļas vadītāja

Valsts darba inspekcija (VDI) līdz 16.novembrim visā valstī īstenoja inspicēšanas kampaņu kokapstrādes nozarē, kuras mērķis bija preventīvi apsekot uzņēmumus un izvērtēt faktiskos darba apstākļus.

Uzņēmuma apmeklējuma gadījumā valsts darba inspektori pārbaudīja vai tiek ievērotas darba aizsardzības prasības, strādājot ar darba aprīkojumu un saskarsmē ar asiem priekšmetiem, kā arī, vai tiek nodrošināta individuālo aizsardzības līdzekļu un drošības zīmju lietošana.

Vairāk kā 200 Latvijas kokapstrādes uzņēmumiem VDI oktobra sākumā nosūtīja vēstules, ar kurām personīgi informēja darba devējus par kampaņas norisi. Šiem uzņēmumiem darba inspektori apsekojumu laikā pievērsa īpašu uzmanību. „Šī gada pirmajā pusgadā bijām izmeklējuši jau 4 letālos, 11 smagos un 93 vieglos kokapstrādē notikušus nelaimes gadījumus, un šie dati mums ļauj apgalvot, ka kokapstrāde, līdzīgi kā būvniecība, ir viena no bīstamākajām nozarēm Latvijā,” uzsver VDI direktore Rita Elce.

Patlaban notiek kampaņas rezultātu apkopošana, un par tiem plašāk informēsim kādā no nākamajiem “DAZ” izdevumiem.

VDI statistika rāda, ka 2006.gadā kok-

apstrādes nozarē reģistrēti 242 nelaimes gadījumi darbā. 10 darbinieki traumu rezultātā bija gājuši bojā, bet 31 gadījumos bija gūtas smagas traumas. 2006.gadā VDI reģistrēti 29 arodsaslimšanas gadījumi kokapstrādes nozarē, bet 2007.gada pirmajā pusē – 12.

Atgādinām, ka VDI šogad savu darbu īsteno kampaņveidīgi. Gada sākumā tika veikta pasta un telekomunikāciju nozares inspicēšanas kampaņa, no aprīļa līdz jūnijam turpinājās būvniecības nozares uzņēmumu inspicēšana, savukārt septembrī tika uzsākta transporta un veselības aprūpes uzņēmumu kampaņveidīga apsekošana.

