



Eiropas Darba Drošības
un Veselības
Aizsardzības aģentūra

Latvijas nacionālais kontaktpunkts

Latvija



DARBA AIZSARDZĪBAS ZIŅAS

www.osha.lv

2005.gada 20.aprīlis

1.izdevums

Esiet sveicināti pirmajā “Darba aizsardzības ziņu” izlaidumā!

Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūras (Aģentūra) galvenais mērķis ir apkopot, analizēt un izplatīt informāciju darba drošības un veselības aizsardzības jomā.

Latvijas nacionālā kontaktpunkta uzdevums, kura darbību nodrošina Valsts darba inspekcija, ir sniegt informāciju par darba drošības un veselības aizsardzības aktualitātēm Eiropā un Latvijā, kā arī sadarbībā ar Aģentūru organizēt pasākumus un izplatīt informatīvos materiālus, kas vairotu darba devēju, darbinieku, kā arī visas sabiedrības izpratni par darba drošības un veselības aizsardzības jautājumiem.

Informāciju par jaunākajām aktualitātēm, tiesību aktiem, pētījumiem, informatīvajiem materiāliem un labās prakses piemēriem. Statistiku Jūs vienmēr varat atrast mūsu interneta mājas lapā www.osha.lv.

20.aprīlī atklājot nu jau trešo Latvijā organizēto Eiropas nedēļu drošībai un veselībai darbā, vēlamies Jums piedāvāt “Darba aizsardzības ziņas”, kas šajā un turpmākajos izlaidumos Jūs informēs par aktuāliem ar darba drošību un veselības aizsardzību saistošiem jautājumiem, kā

ŠAJĀ NUMURĀ

Jaunumi

28.aprīlis – vispasaules darba drošības un veselības diena 1

Eiropas nedēļa drošībai un veselībai darbā “Ierobežo troksni” 2

Normatīvie akti

Obligāti piemērojamiem nacionālajiem standartiem jābūt pieejamiem bez maksas 3

Jaunā darba aizsardzības pakalpojumu sistēma 3

Sistēma

Latvijas arodslimību ārstu asociācijas un arodveselības attīstība Latvijā pēdējos 10 gados 6

arī par Aģentūras un nacionālā kontaktpunkta aktivitātēm un pasākumiem.

Gaidīsim Jūsu komentārus par pirmajām “Darba aizsardzības ziņām”, kā arī ierosinājumus nākamajiem izlaidumiem!



Liene Maurīte

Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūras
Latvijas nacionālā kontaktpunkta
koordinatore

Jaunumi

28.aprīlis – vispasaules darba drošības un veselības diena

Starptautiskā Darba organizācija (SDO) 2003. gadā nodibināja Vispasaules darba drošības un veselības dienu, kuru nolēma atzīmēt katru gadu 28. aprīlī.

Galvenais uzdevums šajā dienā - aktualizēt pastāvīgu profilaktisko darba aizsardzības pasākumu nozīmi, lai nepieļautu nelaimes gadījumus un arodslimstību darbā. Tiek rekomendēts pasākumu realizāciju veicināt ar trīspušu sadarbības un sociālā dialoga starpniecību, kas jāvirza uz drošu un veselīgu darba apstākļu nodrošinājumu.

Šajā dienā visās pasaules valstīs notiek daudzi tematiski pasākumi – konferences, semināri, sapulces, kas ir veltītas aktuāliem DA jautājumiem. Tiek sagatavotas un plaši izplatītas tematiskas preses relīzes u.c.

Īpaša uzmanība tiek veltīta valstīs ratificēto atbilstošu SDO konvenciju ievērošanas praksei un problēmām. Tiek izskatītas sekojošas konvencijas:

- Nr. 155 „Par darba drošību un veselību un darba vidi”,
- Nr. 29 „Par piespiedu vai obligāto darbu”,
- Nr. 87 „Par asociāciju brīvību un tiesību aizsardzību, apvienojoties organizācijās”,
- Nr. 98 „Par tiesībām uz apvienošanās organizācijās un kolektīvo līgumu slēgšanu”,
- Nr. 105 „Par piespiedu darba izskaušanu”,
- Nr. 138 „Par minimālo vecumu pieņemšanai darbā”.

Latvija no pieminētām ir ratificējusi konvencijas Nr. 155, 87, 98 un 105.

Turpinājums no 2.lpp

Nacionālā līmenī 28. aprīlī notiks paplašināta Darba lietu trīspusējās sadarbības apakšpadomes sēde, kurā paneļdiskusijas veidā tiks apspriestas DA problēmas un iespējamie risinājumi valstī.

Starptautiskā arodbiedrību konfederācija (ICFTU) aicina vienlaicīgi 28. aprīlī organizēt piemiņas pasākumus darbā bojā gājušiem un savainotiem darbiniekiem.

Jau vairākus gadus Latvijas arodbiedrības šajā dienā uzņēmumos un iestādēs organizē:

- darbinieku mītiņus, sapulces par darba aizsardzības jautājumiem;
- koplīgumu slēgšanu, īpašu uzmanību veltot darba drošības un veselības aizsardzības pasākumiem darbavietā;

- atceres pasākumus ar kultūras darbinieku piedalīšanos;
- svecīšu aizdedzināšanu darbavietās bojā gājušo un savainoto darbinieku piemiņai;
- materiālo pabalstu izsniegšanu cietušo ģimenēm;
- organizē atceres pasākumu un darbinieku tiesību nedēļu saistībā ar 1.Maija - Starptautiskās strādnieku solidaritātes dienas atzīmēšanu, u.c.



Ziedonis Antapsons

Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības
DA konsultants

Eiropas nedēļa drošībai un veselībai darbā “Ierobežo troksni”

Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūra sadarbībā ar Latvijas nacionālo kontaktpunktu, kura darbību nodrošina Valsts darba inspekcija, Labklājības ministriju (LM), Latvijas Darba devēju konfederāciju (LDDK), Latvijas Brīvo arodbiedrību savienību (LBAS), Latvijas Celtnieku arodbiedrību un Darba un vides veselības institūtu (DVVI) organizē Eiropas nedēļu drošībai un veselībai darbā, kas oficiāli visā Eiropā vienlaicīgi tiek atklāta 2005. gada 20. aprīlī. Šī gada Eiropas nedēļas tēma ir "Ierobežo troksni!", bet apvienojošais sauklis – “Troksnis darbā - tas Jums var maksāt vairāk nekā dzirdi!”

Eiropas nedēļas drošībai un veselībai atklāšanas pasākumā tiek izsludināta Labās prakses balva. Labās prakses balvai tiks izvēlēti uzņēmumi un organizācijas, kas sniegušas ievērojamu ieguldījumu darba apstākļu, darba drošības uzlabošanā un risku novēršanā darbā.

Labas prakses piemēri ir risinājumi, kas īstenoti, lai novērstu vai samazinātu trokšņa izraisīto risku attiecībā uz darba ņēmēju drošību un veselību. Visos iesniegtajos darbos jānorāda laba kontrole, un jo īpaši riska novērtējuma efektīva izmantošana un šī novērtējuma rezultātu īstenošana, un tā uzmanības centrā ir jābūt veiksmīgai riska novēršanai attiecībā uz darba ņēmējiem.

Ir paredzēts, ka darbus iesniegs no visām ES dalībvalstīm – tos var iesniegt atsevišķi uzņēmumi (jo īpaši gaidīta ir mazo un vidējo uzņēmumu līdzdalība) vai starpniekorganizācijas, tostarp tirdzniecības palātas, tirdzniecības un

profesionālās apvienības un arodbiedrības. Aptvertā joma ir diezgan plaša un tajā var ietilpt stipra trokšņa novēršana darbavietā, un pārdomātas vadības metodes, ko lieto, lai nodrošinātu labas sazināšanās iespēju trokšņainās vidēs (piemēram, neatliekamās palīdzības dienesti), līdz pat apmācības sistēmām un izpratnes paaugstināšanas programmām.

Eiropas nedēļas ietvaros notiks vairāki semināri, Atvērto durvju dienas Valsts darba inspekcijā, kā arī pasākumi jauniešiem. Pasākumu gaitā informācija tiks sniegta sabiedrībai, kā arī interesenti varēs atrast aktuālos jaunumus Eiropas Darba Drošības un veselības aizsardzības aģentūras mājas lapā www.osha.lv.

Eiropas nedēļas noslēguma pasākumi notiks izstādes “Drošam darbam 2005”, kas notiek 20. un 21. oktobrī. 20. oktobrī paredzēts seminārs “Efektīvas darba aizsardzības sistēmas organizēšana”, savukārt Eiropas nedēļas drošībai un veselībai darbā 2005 noslēguma pasākums – seminārs “Troksnis un vibrācija darba vidē”. Noslēguma pasākuma laikā notiks Labās prakses balvas pasniegšana.

Atcerieties...troksnis darbā - tas Jums var maksāt vairāk nekā dzirdi!



Margarita Dukalska

Valsts darba inspekcijas
Sabiedrisko attiecību sektora vadītāja

Normatīvie akti

Obligāti piemērojamiem nacionālajiem standartiem jābūt pieejamiem bez maksas

Latvijā Eiropas Savienības direktīvu prasības darba aizsardzības jomā lielākoties tiek pārņemtas, iestrādājot tās Ministru kabineta noteikumos, bet ir arī gadījumi, kad, ņemot vērā direktīvas specifisko un tehnisko raksturu, direktīvas prasības ir grūti iestrādāt Ministru kabineta noteikumos vai to pielikumā, tādēļ tās tiek iestrādātas nacionālajos standartos, piemēram, direktīva 2000/39/EC par ķīmisko vielu arodekspozīcijas robežvērtībām ir pārņemta ar standartu LVS 89:2004 „Ķīmisko vielu aroda ekspozīcijas robežvērtības darba vides gaisā”.

Taču valsts SIA „Latvijas standarts” visus standartus – gan brīvprātīgi piemērojamus, gan obligātos – kā savu īpašumu piedāvā iegādāties tikai par maksu. Ja tas darba devējiem ir pieņemams attiecībā uz brīvprātīgi piemērojamiem standartiem, tad ir noteikti nepieņemams attiecībā uz obligātajiem.

Rodas situācija, kad darba devējam ir jāmaksā nauda, lai iepazītos ar Ministru kabineta noteikumiem.

Turklāt šī cena nav maza – standarts LVS 89:2004 „Ķīmisko vielu aroda ekspozīcijas robežvērtības darba vides gaisā” maksā Ls 25.31.

Situācija ir vēl jo absurda, ņemot vērā, ka augstākminētais standarts ir izstrādāts par darba aizsardzības preventīvo pasākumu līdzekļiem, kuri tiek veidoti no darba devēju iemaksām valsts sociālās apdrošināšanas budžetā.

Latvijas Darba devēju konfederācija uzskata, ka atsaucī uz standartu Ministru kabineta noteikumos var paredzēt tikai tādā gadījumā, ja valsts nodrošina iespēju saņemt un lietot to bez maksas.

Prasot maksu, tiek apdraudēta pilnvērtīga un efektīva darba aizsardzības prasību ieviešana darba vietās, tādējādi radot papildu risku nodarbināto drošībai un veselībai darbā. Turklāt arī Latvijas Republikas Satversmes 90.pantū nosaka, ka ikvienam ir tiesības zināt savas tiesības, tāpēc obligātajiem nacionālajiem standartiem jābūt publiski pieejamiem.



Edgars Korčagins

LDDK ģenerāldirektora vietnieks

Jaunā darba aizsardzības pakalpojumu sistēma

Latvijas darba aizsardzības sistēma ir piedzīvojusi ievērojamas pārmaiņas, kas saistītas ar Latvijas pievienošanos Eiropas Savienības (ES) valstu saimei. Mainījusies ir Latvijas darba aizsardzības likumdošana, to saskaņojot ar attiecīgiem Eiropas Savienības tiesību aktiem, mainījusies Latvijas darba aizsardzības sistēma, gan valsts, gan uzņēmumu līmenī, un mainījušies arī darba aizsardzības principi, galveno uzsvaru liekot uz preventīvu pieeju nevis cīņu ar sekām.

Šobrīd Latvijas tiesību aktos ir iestrādātas praktiski visas ES likumdošanas prasības, bet priekšā ir nākamais vēl izaicinošāks un svarīgāks uzdevums par pirmo – darba aizsardzības likumdošanas iedzīvināšana praksē. Kā liecina nelaimes gadījumus darbā un arodslimību statistika, tieši ar šo uzdevumu Latvijā tik labi nesokas.

Arodslimību skaits pēdējo astoņu gadu laikā ir strauji pieaudzis, no 108 pirmreizējo arodslimību gadījumiem 1997.gadā līdz 796 gadījumiem 2004.gadā, tātad astoņu gadu laikā, pieaugums ir teju astoņas reizes. Bet pēc darba vietās bojā gājušo darbinieku skaita uz 100 000 nodarbinātajiem, jau vairākus gadus Latvija ir starp līderēm ES valstu vidū, ievērojami pārsniedzot ES vidējos rādītājus, un arī pēdējais gads nav bijis izņēmums, jo 2004.gadā salīdzinot ar iepriekšējo darba vietās bojā gājuši par aptuveni 30% vairāk nodarbināto un tas vēl ir neskaitot pašnodarbinātos.

Ņemot vērā esošo situāciju, ir skaidrs, ka nepieciešami papildus pasākumi, lai uzlabotu darba vidi Latvijas uzņēmumos.

Turpinājums no 3.lpp

Darba aizsardzības likums, kurā ir iestrādātas ES likumdošanas prasības jau no tā spēkā stāšanās dienas paredzēja izveidot darba aizsardzības sistēmu, kad uzņēmumiem ir iespēja, bet atsevišķos gadījumos obligāti, piesaistīt kompetentus speciālistus un kompetentas institūcijas darba aizsardzības jomā. Eiropā kompetento institūciju un speciālistu modelis darbojas jau sen, bet Latvijā tas pilnvērtīgi sāks darboties tikai no 2006.gada 1.janvāra, kad stāsies spēkā Ministru kabineta 2005.gada 8.februāra noteikumi Nr.99 „Noteikumi par komercdarbības veidiem, kuros darba devējs iesaista kompetentu institūciju” un noteikumi Nr.101 „Noteikumi par prasībām kompetentām institūcijām un kompetentiem speciālistiem darba aizsardzības jautājumos un kompetences novērtēšanas kārtību”.

Darba aizsardzības pakalpojumu sistēma katrā no Eiropas Savienības dalībvalstīm ir atšķirīga un atšķirīgas ir arī prasības gan uzņēmumiem, gan pašiem kompetentajiem speciālistiem un institūcijām. Izstrādājot Latvijas darba aizsardzības pakalpojumu sistēmu, tika izpētīta vairāku Eiropas Savienības valstu modeļi un, saprotams, ka sākotnēji prasības nevar būt tikpat augstas kā tās ir citās valstīs, kur šāda sistēma jau strādā vairākus gadus un pat gadu desmitus, tādēļ, nosakot prasības kompetentām institūcijām un kompetentiem speciālistiem, kā arī uzņēmumiem, kuriem obligāti jāpiesaista kompetentās institūcijas, sistēma ir izstrādāta maksimāli elastīga attiecībā pret uzņēmumiem, bet attiecībā uz kompetentām institūcijām un kompetentiem speciālistiem prasības ir noteiktas minimālajā līmenī, kas garantētu noteiktu sniegto pakalpojumu kvalitāti.

Līdz šim Latvijā darbojās vairākas institūcijas un speciālisti, kas uzņēmumiem piedāvāja dažādus darba aizsardzības pakalpojumus, bet to kvalitāte bija krasi atšķirīga un darba devējiem bija jāpaļaujas lielā mērā uz savu intuīciju vai citu kolēģu ieteikumiem, lai neizvēlētos ļoti zemas kvalitātes pakalpojumu sniedzēju. Jaunā sistēma paredz zināmu kompetences līmeni gan kompetentiem speciālistiem, gan kompetentām institūcijām, kas cerams nodrošinās arī zināmu pakalpojumu kvalitātes līmeni uzņēmumiem.

Ar kompetentām institūcijām un kompetentiem speciālistiem ir jāsaprot trešās puses institūcijas vai speciālisti, ko darba devējs piesaista sava uzņēmuma darba aizsardzības sistēmas sakārtošanai, tai skaitā darba vides risku novērtēšanai un preventīvo pasākumu plāna izstrādei.

Saskaņā ar minētajiem Ministru kabineta noteikumiem Nr.101 kompetentajam speciālistam, lai varētu sniegt pakalpojumus uzņēmumiem, ir nepieciešams iegūt augstākā līmeņa zināšanas (profesionālā augstākā izglītība) darba aizsardzībā – vecākais darba aizsardzības speciālists (PS 0100). Savukārt kompetentā institūcija ir tiesīga veikt darba vides iekšējo uzraudzību uzņēmumos, ja par to laikrakstā "Latvijas Vēstnesis" ir publicēts attiecīgs paziņojums un tā nodrošina šādu minimālo prasību izpildi:

1. tā nodrošina standartā LVS EN ISO 9001 : 2001 "Kvalitātes vadības sistēmas. Prasības" noteiktās prasības un tās kompetence darba aizsardzības jautājumos ir novērtēta atbilstoši šo noteikumu prasībām;
2. institūcija ir apdrošinājusi savu civiltiesisko atbildību tādā apjomā, lai segtu iespējamās kļūdas dēļ pakalpojuma saņēmējam radušos zaudējumus, kas sadarbībā ar institūcijas izvēlēto apdrošinātāju aprēķināti institūcijas darbības jomas risku novērtējumā;
3. institūcijas rīcībā ir speciālists ar jau minēto profesionālo augstāko izglītību darba aizsardzībā, kā arī speciālists ar arodslimību ārsta vai arodveselības ārsta izglītību un kvalifikāciju.

Salīdzinoši augstākas prasības kompetentajai institūcijai ir noteiktas tamdēļ, ka atsevišķos komercdarbības veidos, kas ir noteikti Ministru kabineta 2005.gada 8.februāra noteikumu Nr.99 1.pielikumā, uzņēmumiem ir obligāti jāpiesaista kompetentas institūcijas pakalpojumi, savukārt kompetenta speciālista piesaistīšana visos gadījumos ir brīva darba devēja izvēle.

Turpinājums no 4.lpp

Noteikumu Nr.99 pirmajā pielikumā ir noteikti tie komercdarbības veidi, kuros darba devējam darba aizsardzības sistēmas izveidē un uzturēšanā ir jāiesaista kompetenta institūcija. Noteikumos minētie komercdarbības veidi ir noteikti, analizējot situāciju valstī vairāku gadu dinamiskā attiecībā uz nelaiemes gadījumiem darbā un arodslimībām, jo šajos komercdarbības veidos situācija ir sliktāka nekā vidēji valstī. Ņemot vērā ka šo nozaru uzņēmumi paši nespēj sekmīgi ieviest un uzturēt darba aizsardzības sistēmu, tika nolemts šiem uzņēmumiem uzlikt par pienākumu piesaistīt kompetentas institūcijas pakalpojumus.

Vienlaikus, apzinoties, ka pat vienas nozares ietvaros situācija uzņēmumos darba aizsardzības jomā var būt krasi atšķirīga, noteikumos ir paredzēti izņēmumi, kad uzņēmums, kurš jau ir pats sakārtojis savu darba vidi un darba aizsardzības sistēmu un par to attiecīgi ziņojis Valsts darba inspekcijai, būs tiesīgs nepiesaistīt kompetentu institūciju. Tāpat kompetentu institūciju varēs nepiesaistīt mazie uzņēmumi, kuros ir nodarbināti ne vairāk kā pieci darbinieki, tādējādi pašreiz lielākā daļa zemnieku un zvejnieku saimniecību kompetentu institūciju pakalpojumus varēs vēl neizmantojot un darba vidi sakārtot pašu spēkiem.

Lai kompetentās institūcijas piesaistīšanai būtu praktisks un situāciju uzņēmumā uzlabojošs rezultāts, noteikumi arī nosaka minimālo pakalpojumu klāstu, ko kompetentajai institūcijai uzņēmumā ir jānodrošina:

1. jānovērtē darba vides risku uzņēmumā;
2. jānosaka uzņēmuma atbilstību darba aizsardzības normatīvo aktu, kā arī ar darba aizsardzību saistīto normatīvo aktu prasībām (piemēram, ugunsdrošība, ķīmisko vielu un ķīmisko produktu drošība, bīstamo iekārtu drošība);
3. jāizstrādā darba aizsardzības pasākumu plānu, lai novērstu atklātos darba vides riskus vai samazinātu tos līdz pieļaujamam līmenim, kā arī nodrošina uzņēmuma atbilstību darba aizsardzības normatīvo aktu prasībām.

Ņemot vērā, ka situācija nozarēs laika gaitā var mainīties, pēc noteikta laika perioda noteikumu 1.pielikums tiks pārskatīts, lai no tā svītrotu nozares, kurās situācija ir ievērojami uzlabojusies, kā arī nepieciešamības gadījumā sarakstu papildinot ar jaunām nozarēm, kur situācija gluži pretēji ir pasliktinājusies.

Kompetento institūciju un kompetento speciālistu darbības mehānismu un viņu sniegtos pakalpojumus uzņēmumiem būtu jāuztver kā iespēju uzlabot savu darba vidi, nevis kā papildus slogu. Bet uzņēmumiem, kuriem ir savi darba aizsardzības speciālisti, kas sekmīgi tiek galā ar darba aizsardzības jautājumiem uzņēmumā un ir izveidojuši labi funkcionējošu darba aizsardzības sistēmu, kompetento institūciju pakalpojumi nav jāizmanto.

Šīs jaunās darba aizsardzības pakalpojumu sistēmas rezultātus mēs varēsim novērtēt jau tuvāko gadu gaitā, kas cerams pozitīvi atspoguļosies gan, uzņēmumu darba vidē, gan arī nelaiemes gadījumu statistikā.



Renārs Lūsis

Labklājības ministrijas
Darba departamenta direktora vietnieks-
Darba aizsardzības politikas nodaļas
vadītājs

Sistēma

Latvijas arodslimību ārstu asociācijas un arodveselības attīstība Latvijā pēdējos 10 gados

2004.g. 11.decembrī Latvijas arodslimību ārstu asociācija (LAĀA) jubilejas konferencē atskatījās uz saviem 10 darba gadiem. Latvijas arodslimību ārstu asociācija dibināta 1994. gada 9. decembrī. Nodibinot asociāciju, sākotnējais biedru skaits bija tikai 35 ārsti. Asociācija sekmīgi darbojas jau 10 gadus, biedru skaitu šajos darba gados palielinot gandrīz 10 reizes – no 35 ārstiem 1994.gadā līdz 347 ārstiem 2004.gada beigās.

Arodslimību ārstu asociācijas un arodveselības nozares attīstība Latvijā šo 10 gadu laikā ir bijušas cieši saistītas.

Ar LAĀA atbalstu ir uzsākta arī Eiropas Savienības prasībām atbilstoša 4 gadu rezidentūras programma arodmedicīnā, kuras realizācija uzsākta 2004. gadā.

Viens no svarīgākajiem LAĀA uzdevumiem vienmēr ir bijis veicināt arodslimību savlaicīgu atklāšanu, diagnosticēšanu un reģistrāciju nolūkā uzlabot nodarbināto veselības stāvokli un nodrošināt agrīnu rehabilitāciju arodslimību gadījumā. Arodslimību diagnostikas un reģistrēšanas sistēmā Latvijā pēdējo 10 gadu laikā ir paveikts ļoti daudz, nodrošinot



1.attēls. Latvijas arodslimību ārsti savā 10 gadu jubilejā.

Svarīgākie no LAĀA uzdevumiem ir bijuši attīstīt aroda medicīnas specialitāti valstī, piedalīties arodveselības un darba drošības (darba aizsardzības) sistēmas veidošanā, ņemot vērā mūsu sabiedrībā un darba dzīvē notiekošās straujās un dinamiskās pārmaiņas.

Pirms 10 gadiem, uzsākot šīs asociācijas darbību, bija svarīgi izprast kā veidot arodveselības sistēmu atbilstoši Eiropas valstu paraugiem, kā nospraust tās mērķus un uzdevumus, apzinoties arodslimību ārsta lomu darba aizsardzības komandā strādājot kopā ar darba higiēnistiem, darba aizsardzības speciālistiem, toksikologiem un citiem speciālistiem, kā arī gatavot arodslimību ārstus un nepārtraukti celt viņu kvalifikāciju.

Šo 10 gadu laikā ir izstrādāta un sekmīgi ieviesta arodslimību ārstu sertifikācijas un kvalifikācijas paaugstināšanas kārtība, organizētas daudzas konferences un semināri par dažādiem aktuāliem jautājumiem.

darbiniekiem iespēju saņemt kompensācijas par sabojāto veselību, kā arī uzlabot veselības stāvokli.

Kopumā arodslimību ārsti un Latvijas arodslimību ārstu asociācija 10 gados ir paveikuši ļoti daudz. Arī turpmāk asociācija turpinās radoši strādāt un līdzdarboties arodveselības sistēmas tālākā attīstībā lai ieguvēji būtu visi - gan nodarbinātie, gan darba devēji!



Prof. Maija Eglīte
RSU Darba un vides veselības institūts



Dr. Ivars Vanadžiņš
RSU Darba un vides veselības institūts