



**Labās prakses piemērs**

# **Darba pieredzes pārmantošana**

2006.gada 26.oktobris

# Kas ir LJP ?<sup>(1)</sup>



Biedrība **Latvijas Jaunatnes padome (LJP)** ir 1992.gadā dibināta bērnu un jaunatnes organizāciju apvienība.

Šobrīd **LJP** apvieno **45 jaunatnes organizācijas**, kurās kopumā darbojas vairāk kā 40 000 bērni un jaunieši.

## **LJP misija:**

“Jauniešu **dzīves kvalitātes uzlabošana** un **interesešu pārstāvēšana**, sekmējot jaunatnes organizāciju nozīmību, **veicinot to attīstību, sadarbību un iesaistīšanos** sabiedriski politiskajos procesos, lai nodrošinātu demokrātiskas sabiedrības veidošanu Latvijā.”

## Kas ir LJP? (2)

LJP šīs misijas sasniegšanai un jaunatnes līdzdalības kvalitātes veicināšanai **pārstāv dalīborganizāciju kopējos viedokļus un intereses** dažādās institūcijās, veido **daudzveidīgus projektus** starptautiskajā, nacionālajā un reģionālajā līmenī.

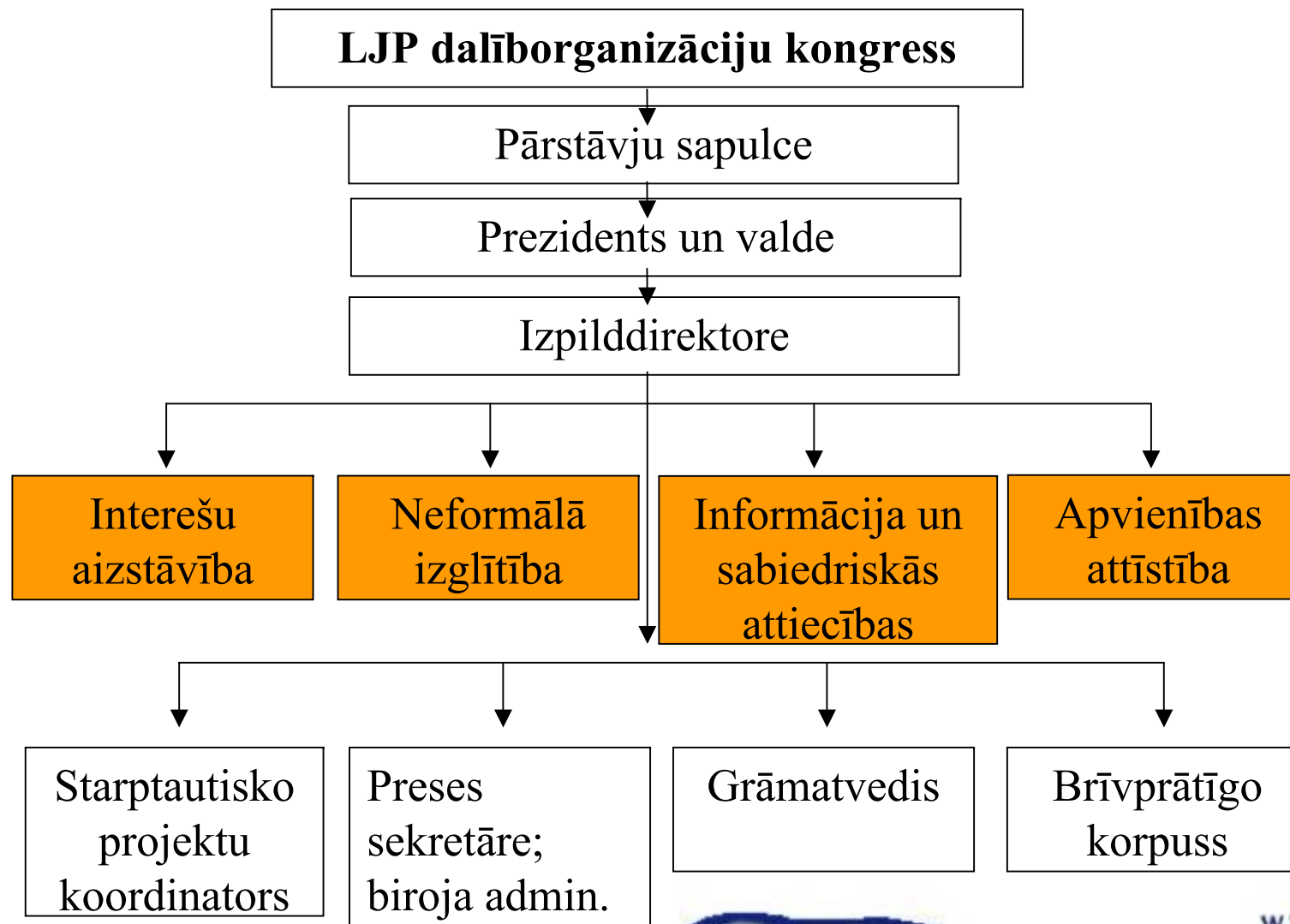
LJP ir biedrības “**Latvijas Pilsoniskā alianse**” biedrs kopš organizācijas dibināšanas ([www.nvo.lv](http://www.nvo.lv)). Alianses mērķis ir atbalstīt Latvijas nevalstisko organizāciju **kopējās** intereses un veidot labvēlīgu vidi nevalstisko organizāciju darbībai, kas stiprina Latvijas pilsonisko sabiedrību.



LJP ir **Eiropas Jaunatnes foruma dalīborganizācija**, kas ir Eiropas jaunatnes padomju un starptautisko jaunatnes organizāciju apvienība ([www.youthforum.org](http://www.youthforum.org)).



# LJP darbības shēma:



# Problēma

jaunatnes organizācijām Latvijā

- Vienīgais finansējums – projekti (projektu saturs reti ir ar pārmantojamības elementu)
- Organizācijā iesaistīto jauniešu biežā mainība (jaunieši iesaistās projekta aktivitātēs)
- Jaunu velosipēdu konstruktori (jauniešu idejas ir ašas, bet organizācija ilglaicīga)





## Mērķis

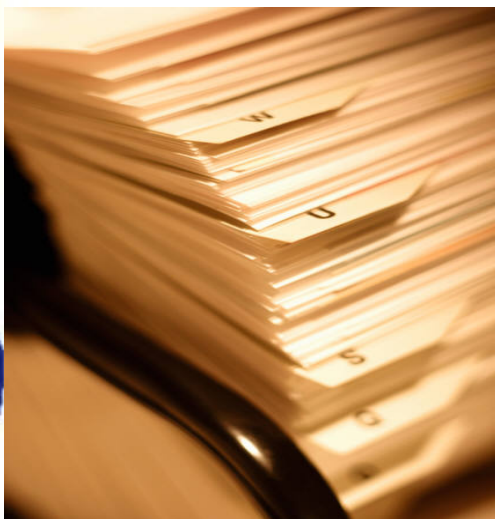
radīt jauniesos drošības sajūtu par sevi darbā LJP

- Darba līgums (kas, protams, atbilst Darba likumam un LR normatīvajiem aktiem);
- Vienošanās par brīvprātīgās darbības veikšanu;
- Skaidri formulēts darba mērķis un uzdevumi;
- INFORMĀCIJA par organizāciju un kārtību tajā (darbs nav izaicinājums maldīties labirintā, bet gan divpusēja vienošanās par kopīgu izaugsmi un organizācijas attīstību)

# LJP apraksta procesus

Informācija (aprakstīti procesi):

- Rada drošības sajūtu jaunietim (LJP darbiniekam, brīvprātīgajam, valdes cilvēkam)
- Dod iespēju būt neatkarīgam
- Ir sistēma, kuru iespējams pilnveidot un attīstīt
- Ir ilglaicīga un pārmantojama
- Ir pamats stabilai un augošai organizācijai



mēs esam par attīstību.



## Jauna LJP cilvēka drošība jeb ceļš uz kopīgu izaugsmi 7 soļos (1)

1. Tiek pieņemts jauns darbinieks.

2. Jaunais darbinieks piedalās biroja sapulcē (kas notiek reizi nedēļā katru pirmdienu plkst. 16:00) un tiek informēts par pārējo biroja darbinieku aktivitātēm, tiek uzņemts darba kolektīvā un informēts par tradīcijām.

mēs esam par attīstību.



## Jauna LJP cilvēka drošība jeb ceļš uz kopīgu izaugsmi 7 soļos (2)

3. Jaunajam darbiniekam tiek dots pirmais uzdevums – iepazīšanās ar sagatavotajiem **nolikumiem** un to pielikumiem (veidlapām):

1. par darbu birojā
2. par dokumentu glabāšanu
3. par atslēgu glabāšanu
4. par dienesta ziņojumiem
5. par apmācību organizēšanu
6. par darbinieku atlasi
7. par elektronisko dokumentu uzglabāšanu centrālajā serverī
8. par izdoto materiālu izplatīšanu
9. par lēmumu pieņemšanu
10. un par virtuves lietošanu

mēs esam par attīstību.



## Jauna LJP cilvēka drošība jeb

### ceļš uz kopīgu izaugsmi 7 soļos (3)

4. Jaunais darbinieks ir gatavs. Jau pēc nedēļas ir spējīgs **pats** sagatavot izejošo dokumentu, vēstuli, atbildēt uz telefona zvaniem, kontaktēties ar partneriem.
5. Nepieciešamības gadījumā darbinieks var visas turpmākās darbības laikā izmantot gan nolikumus, gan dokumentu sagataves: protokolu formas, izejošo vēstuļu paraugus, formas mājas un ziņu lapai, formas dalībnieku un treneru atlasei semināriem un apmācībām, dienesta ziņojumus u.c.
6. Darbinieks neskaidros jautājumus noskaidro iknedēļas biroja sapulcē pirmdienās.
7. Ja jautājumu nav iespējams atrisināt biroja līmenī, reizi 2 mēnešos notiek biroja un valdes tikšanās par stratēģiskiem jautājumiem, kur tiek rasts risinājums katrai situācijai.

mēs esam par attīstību.

LJP

PAR KO ESI TU?  
[www.ljp.lv](http://www.ljp.lv)



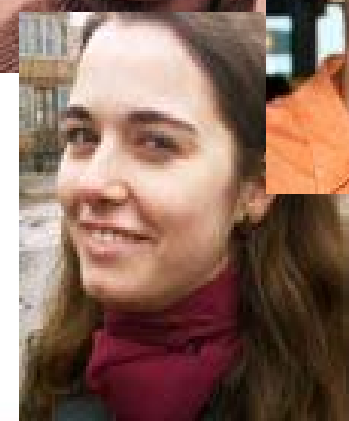
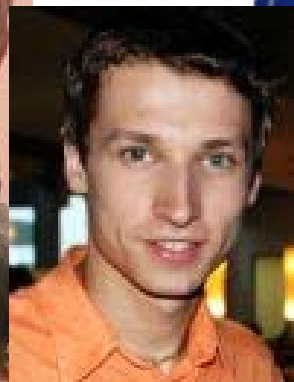
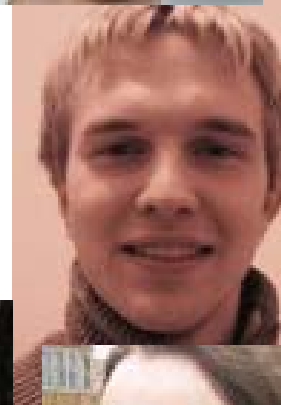
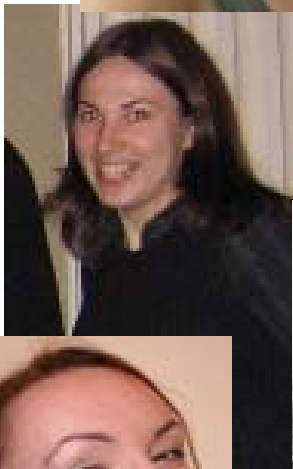
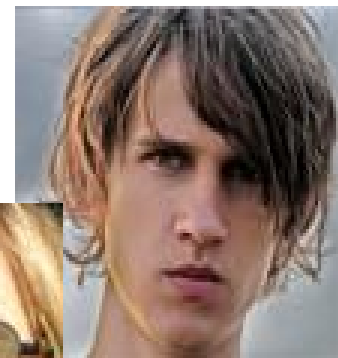
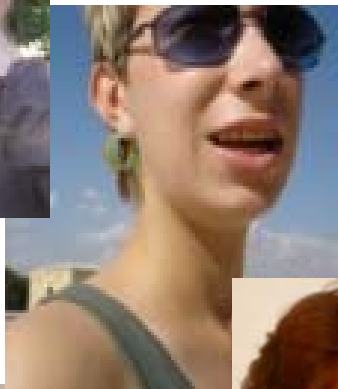
...tāpēc LJP ir tik radošs un

bezgalīgi jauns!!!

[www.ljp.lv](http://www.ljp.lv)



# LJP VALDE un BIROJS



v.ljp.lv

# Brīvprātīgie





Latvijas Jaunatnes padome  
Kalpaka bulvāris 10 - 18, Rīga, LV-1050  
Tālrunis: 7 22 14 02 / Fakss: 7 21 33 07  
e-pasts: [ljp@ljp.lv](mailto:ljp@ljp.lv)

**[www.ljp.lv](http://www.ljp.lv)**

[www.ljp.lv](http://www.ljp.lv)