



Labas prakses balva Zelta ķivere

Linda Matisāne, VDI Sadarbības un attīstības nodaļas vadītāja



Kampanas mērķi

- popularizēt galveno vēstījumu — visām ieinteresētajām pusēm, bet it īpaši **darbiniekiem un uzņēmumu vadītājiem ir jāsadarbojas**
- sniegt **skaidrus un vienkāršus ieteikumus** darba devējiem par darba aizsardzības sistēmas darbību, sadarbojoties ar darbiniekiem un viņu pārstāvjiem
- veicināt **risku novēršanas (preventīvo) kultūru**, jo īpaši mazajos un vidējos uzņēmumos
- veicināt darba aizsardzības **jautājumu iekļaušanu organizāciju korporatīvās sociālās atbildības politikā**
- veidot pamatu ilgtspējīgākai risku novēršanas kultūrai Eiropā

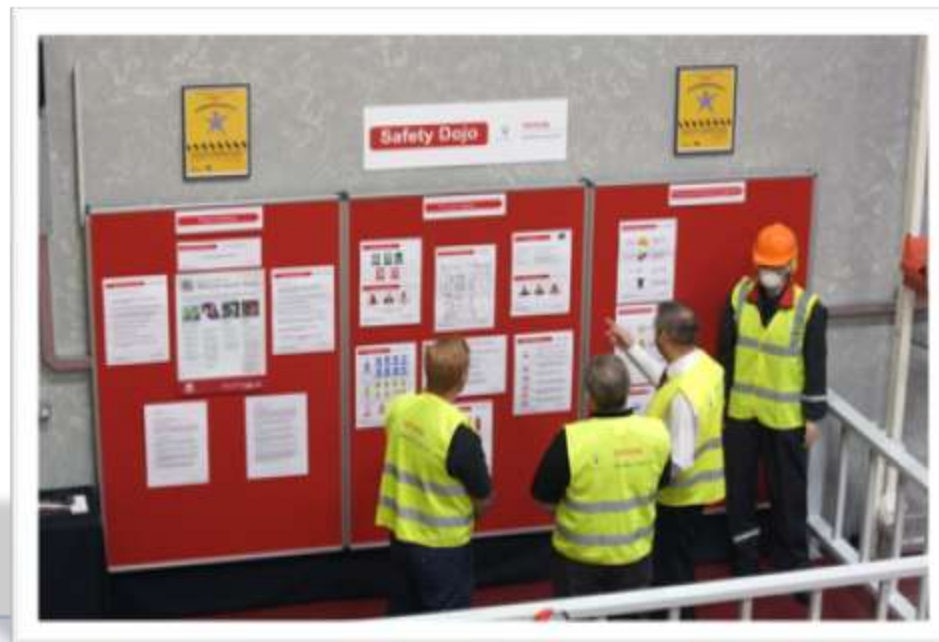


Zelta ķiveres laureāti

Gads	Uzņēmums	Piemērs
2003	PAS „Grindex”	Telpu vēdināšanas kvalitātes un efektivitātes uzlabošana
2004	SIA "Arčers"	Veiksmīga risku novēršana būvniecībā
2005	AS "Grindeks”	Skolu jaunatnes, studentu un jauno darbinieku sagatavošana drošam darbam
2006	SIA „Simeks”	Trokšņainās telpas atdalīšana ar starpsienu no telpas ar zemāku trokšņu līmeni
2007	SIA "Būvuzņēmums STATS" un SIA "STATS Serviss"	Ergonomikas jautājumu sistemātisks risinājums un integrācija darba procesā
2008	AS „Latvenergo”	Efektīva darba vides risku novērtēšana: Datorizēta darba vides uzraudzības sistēma – LEDA
2010	SIA „Latvija Statoil”	Drošas uzvedības programma
2012	?	?

Galvenie pasākumi

- Kampaņas atklāšana – 18.04.2012.
- 11. Eiropas Labas prakses balva darba drošības un veselības aizsardzības jomā – nacionālā pieteikšanās – 07.09.2012.
- Nacionālā konference ar Zelta ķiveres pasniegšanu – 17.11.2012.
- Eiropas Labas prakses balvas pasniegšanas ceremonija – 04.2013.
- Kampaņas noslēgums – 11.2013.



Labas prakses balva = Zelta ķivere

- 2 kategorijas:
 - uzņēmumi, kuros nodarbināti mazāk par 100 darbiniekiem
 - uzņēmumi, kuros nodarbināti 100 un vairāk darbinieki
- Iesniegtos piemērus izvērtēja žūrija
- Katras valsts 2 uzvarētāji tiek pieteikti Eiropas konkursā
- **REALITĀTE LATVIJĀ:**
 - 7 uzņēmumi
 - 12 piemēri
 - Visi piemēri no uzņēmumiem ar vairāk nekā 100 nodarbinātajiem
 - Tiek pasniegta 1 balva «Zelta ķivere», 2 piemēri ir iesniegti Eiropas konkursā

LABAS PRAKSES BALVA - Ko meklēja žūrija?

Veiktajam pasākumam jāatbilst Latvijas normatīvo aktu prasībām un vēlams, lai tas pārsniegtu šo standartu minimumu.

- patiesa un efektīva vadītāja priekšzīme un darbinieku iesaistīšanās
- strādājošo un viņu pārstāvju efektīva līdzdalība
- nesavtīgs augstākās vadības atbalsts
- darba vietā paredzēti pasākumi
- sekmīga īstenošana
- reāli un pierādāmi darba vides uzlabojumi
- darbaspēka daudzveidības ievērošana
- ilgtspēja laika gaitā
- iespēja pārņemt šo praksi arī citās darbavietās (tostarp pārējās dalībvalstīs; mazos un vidējos uzņēmumos)
- novitāte (pasākumam jābūt vai nu nesen veiktam, vai plaši nepubliskotam)