

(Ministru kabineta
2011.gada 20. aprīļa
rīkojums Nr. 171)

DARBA AIZSARDZĪBAS JOMAS ATTĪSTĪBAS PLĀNS

2011.–2013.GADAM

Informatīvā daļa

**Rīga
2011**

SATURS

	Lpp.
Plānā lietotie saīsinājumi	3
Ievads	4
1. Situācijas raksturojums	5
2. Plāna sasaiste ar Darba aizsardzības jomas attīstības pamatnostādņēm 2008.-2013.gadam	8
3. Pārskata sniegšanas un novērtēšanas kārtība	9
4. Pasākumi, to īstenošanas termiņi, finansējums, par īstenošanu atbildīgās institūcijas un tiešie darbības rezultāti	10

Plānā lietotie saīsinājumi

DLTSA – Darba lietu trīspusējās sadarbības apakšpadome

ERAF – Eiropas Reģionālās attīstības fonds

ES – Eiropas Savienība

ESF – Eiropas Sociālais fonds

IZM – Izglītības un zinātnes ministrija

LAĀB – Latvijas arodslimību ārstu biedrība

LBAS – Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība

LDDK – Latvijas Darba devēju konfederācija

LM – Labklājības ministrija

NTSP – Nacionālā trīspusējās sadarbības padome

RSU - Rīgas Stradiņa universitāte

RSU DDVVI – Rīgas Stradiņa universitātes aģentūras „Darba drošības un vides veselības institūts”

VARAM – Vides aizsardzības un reģionālās attīstības ministrija

VDI – Valsts darba inspekcija

VISC – Valsts izglītības satura centrs

VVD RDC – Valsts vides dienesta Radiācijas drošības centrs

Ievads

Darba aizsardzības jomas attīstības plāns 2011.–2013.gadam (turpmāk – Plāns) ir īstermiņa politikas plānošanas dokuments, kas izstrādāts, lai nodrošinātu Darba aizsardzības jomas attīstības pamatnostādņu 2008.–2013.gadam (turpmāk – Pamatnostādnes) īstenošanu, kurās noteiktie politikas mērķi, rīcības virzieni un pasākumi ir saskaņā ar ES darba aizsardzības stratēģiju 2007.–2012.gadam „Kvalitātes un produktivitātes uzlabošana darbā”. 2008.–2010.gadā Pamatnostādnes tika īstenotas ar Darba aizsardzības jomas attīstības programmas 2008.–2010.gadam (turpmāk – Programma) palīdzību. Ņemot vērā programmas darbības termiņu, nepieciešams jauns Pamatnostādņu īstenošanas instruments turpmākam periodam.

Plāns izstrādāts saskaņā ar Deklarācijā par Valda Dombrovska vadītā Ministru kabineta iecerēto darbību labklājības un sociālās aizsardzības jomā noteikto ”Uzlabosim darba drošību, panāksim, ka letālo nelaimes gadījumu skaits nepārsniedz vidējo rādītāju Eiropas Savienībā, izstrādājot jaunu politikas plānošanas dokumentu „Darba aizsardzības jomas attīstības plāns 2011.–2013.gadam”.

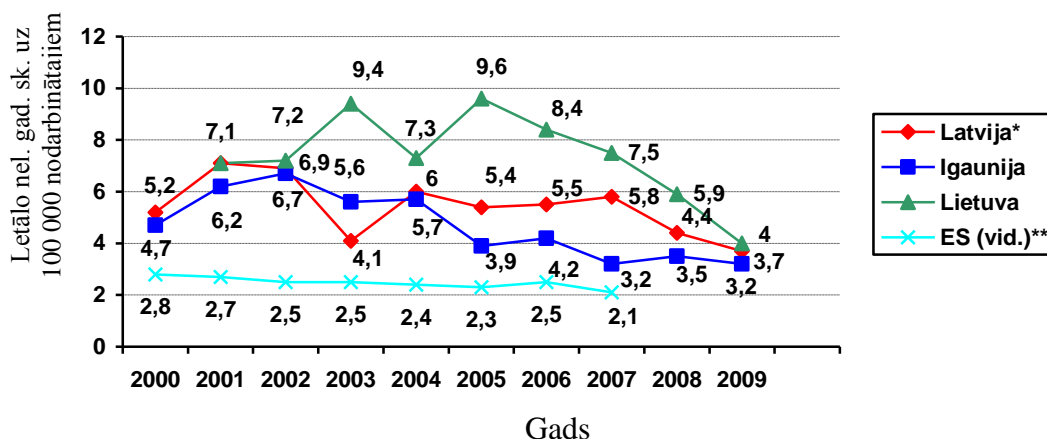
Plānu izstrādāja LM izveidota darba grupa, kurā piedalījās eksperti no LM, VDI, LDDK, LBAS un RSU DDVVI. Atsevišķās darba grupas sanāksmēs piedalījās arī IZM, VISC, Veselības inspekcijas un Izglītības kvalitātes valsts dienesta pārstāvji. Darba grupas dalībnieki un iesaistīto institūciju pārstāvji atbalstīja plāna pieņemšanu. Plāna projekts, kā arī paziņojums par plāna izstrādes uzsākšanu tika publicēts LM interneta mājas lapā www.lm.gov.lv, tomēr priekšlikumi par plāna projektu no citiem sabiedrības pārstāvjiem nav saņemti.

Izstrādājot Plānu, ņemti vērā VDI statistikas dati par nelaimes gadījumiem darbā un konstatētajām arodslimībām, kā arī LDDK īstenotā ESF Darbības programmas „Cilvēkresursi un nodarbinātība” papildinājuma 1.3.1.3.2.apakšaktivitātes „Darba attiecību un darba drošības normatīvo aktu praktiska piemērošana nozarēs un uzņēmumos” projekta „Darba attiecību un darba drošības normatīvo aktu praktiska piemērošana nozarēs un uzņēmumos” ietvaros 2010.gadā veiktā pētījuma „Darba apstākļi un riski Latvijā” rezultāti, secinājumi un priekšlikumi par darba aizsardzības jomas dažādiem aspektiem un problēmām.

Plānā noteikto pasākumu īstenošanai netiek paredzēts papildus finansējums no valsts budžeta – pasākumi tiks īstenoti ESF un ERAF līdzfinansēto projektu ietvaros, kā arī piešķirto budžeta līdzekļu ietvaros, tajā skaitā izmantojot Darba negadījumu speciālā budžeta finansējumu preventīvajiem pasākumiem.

1. Situācijas raksturojums

Rādītāji, kas tradicionāli raksturo situāciju darba aizsardzības jomā, ir darbā notikušo nelaimes gadījumu un arodslimību skaits. 2009.gadā kopējais nelaimes gadījumu darbā skaits ir samazinājies par 32,7% (2009.gadā – 1194; 2008.gadā – 1781), tāpat par 34,3% ir samazinājies arī smago (2009.gadā – 174; 2008.gadā – 265) un par 27,3% letālo (2009.gadā – 32; 2008.gadā – 44) nelaimes gadījumu skaits. Diemžēl Latvijas kopējais nelaimes gadījumu skaits nav analizējams un salīdzināms ar citām ES dalībvalstīm, jo Latvijā ievērojams skaits nelaimes gadījumu netiek reģistrēti un uzskaitīti. Objektīvāki dati ir par smago un letālo nelaimes gadījumu statistiku. Rēķinot darbā bojā gājušo skaitu uz 100 000 nodarbinātajiem, jāatzīmē, ka Latvijā darba vietās iet bojā apmēram divas reizes vairāk darbinieku nekā vidēji ES. Kaut arī pēdējos gados letālo nelaimes gadījumu skaits Latvijā ir samazinājies, šāda attiecība saglabājas, jo arī ES kopumā nelaimes gadījumu skaits ir samazinājies. 2009.gadā Latvijā letālo nelaimes gadījumu skaits uz 100 000 samazinājās par 16%, sastādot 3,7 letālos nelaimes gadījumus uz 100 000 nodarbinātajiem (skat. 1.attēlu).



1.attēls. Letālo nelaimes gadījumu skaits uz 100 000 nodarbinātajiem Latvijā, Igaunijā, Lietuvā un vidēji ES (2000.- 2009.),

datu avots: CSP, VDI, Igaunijas darba inspekcija, Lietuvas darba inspekcija un EUROSTAT
 * - Letālo nelaimes gadījumu skaits uz 100 000 nodarbinātajiem aprēķināts, izmantojot Centrālās statistikas pārvaldes datus par pamatdarbā nodarbināto darba ņēmēju (algotu darbinieku) skaitu.

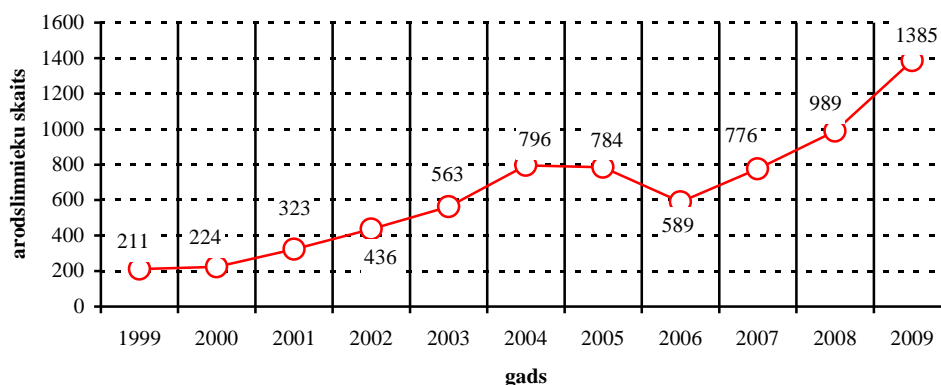
** - ES vidējie rādītāji ir pieejami par ES 15 dalībvalstīm.

Salīdzinot ar 2007.gadu, letālo nelaimes gadījumu skaits uz 100 000 nodarbinātajiem līdz 2009.gada beigām jau bija samazinājies par 36,9%, kas pārsniedz Darba aizsardzības jomas attīstības pamatnostādņēs 2008.-2013.gadam noteikto politikas rezultātu – 30% samazinājumu līdz 2013.gadam. Šāds uzlabojums apliecina līdz šim īstenoto pasākumu efektivitāti situācijas uzlabošanā, kā arī daļēji var tikt skaidrots ar uzņēmējdarbības samazināšanos ekonomiskās krīzes ietekmē, īpaši bīstamajās nozarēs, piemēram, būvniecība, rūpniecība, kokapstrāde, u.c. Tomēr turpmākajos gados ir ļoti būtiski saglabāt šo pozitīvo tendenci un tuvināt letālo nelaimes gadījumu skaitu ES vidējam

rādītājam, nosakot jaunus, kā arī turpinot īstenot iesāktos pasākumus darba apstākļu uzlabošanai Latvijā, kas pašreizējos ekonomiskajos apstākļos ir nopietns izaicinājums finansējuma trūkuma dēļ.

Attiecībā uz arodslimībām jāatzīmē, ka tās neraksturo situāciju konkrētajā pārskata gadā, bet gan iezīmē to, kāda tā ir bijusi pirms gadiem 10 – 20, kas parasti ir arodslimības latentais periods. Sākot ar 2004. un 2005.gadu, dati jau daļēji atspoguļo situāciju darba vidē un darba apstākļos tūlīt pēc Latvijas neatkarības atjaunošanas un liecina par šī laika slikto darba apstākļu sekām.

Attīstoties tehnoloģijām vairāki darba procesi ir kļuvuši drošāki, tiek izmantotas mazāk kaitīgas vielas, ir pieejams vairāk informācijas par to, kā aizsargāt savu veselību un arī individuālo aizsardzības līdzekļu klāsts Latvijā ir kļuvis daudz plašāks nekā pirms 10 gadiem, tomēr reģistrēto arodslimnieku skaits Latvijā pēdējos gados turpina strauji pieaugt (skat. 2.attēlu). Šobrīd daudzi iedzīvotāji vēlas oficiāli nokārtot dokumentus arodslimības apstiprināšanai, jo tā ir iespēja saņemt kompensāciju, kas ir īpaši būtiski pašreizējos ekonomiskajos apstākļos, kad daudziem cilvēkiem ir samazinājušies ienākumi.



2.attēls. Pirmreizēji konstatēto arodslimnieku skaits Latvijā (1999. – 2009.gads), datu avots: VDI

ES valstīs aizvien lielāka uzmanība tiek pievērsta psihosociālajiem darba vides riska faktoriem un to radītajām slimībām, kas tiek klasificētas arī kā arodslimības. Arī Latvijā pieaug nervu sistēmas slimības, tomēr joprojām ir liels skaits arī agrāko darba vides risku radīto problēmu: muskuļu un skeleta sistēmas slimības, elpošanas sistēmas slimības, saindēšanās un ievainojumi u.c.

2006.gada pētījuma „Darba apstākļi un riski Latvijā” (pieejams <http://www.lm.gov.lv/text/405>) ietvaros iegūtie rezultāti apliecināja darba aizsardzības jomas būtiskākās problēmas – darba devējiem bija samērā sliktas zināšanas par darba vidi un darba apstākļiem uzņēmumos, lielākajā daļā uzņēmumu darba aizsardzības tiesību aktu prasības netika pilnībā ievērotas, bet darbinieki slikti pārzināja savas tiesības un pienākumus darba aizsardzības jomā. Pēc 2010.gadā atkārtotā pētījuma „Darba apstākļi un riski Latvijā” (pieejams <http://www.lm.gov.lv/text/405>) rezultātiem var secināt, ka situācija darba aizsardzības jomā pa šo laiku kopumā ir uzlabojusies, jo arvien vairāk darba

devēju un nodarbināto ievēro darba aizsardzības prasības. Tomēr uzlabojumi ir salīdzinoši lēni, piemēram, kopš 2006.gada par nepilniem 10% pieaudzis uzņēmumu skaits, kuros pilnībā veikts darba vides risku novērtējums, sasniedzot 31,4% uzņēmumu. Ņemot vērā to, ka šāda prasība ir spēkā jau kopš 2002.gada, šis rādītājs ir neapmierinošs.

Joprojām vissliktākajā situācijā ir tieši jaunieši un maz pieredzējuši darbinieki (ar darba stāžu līdz 1 gadam), jo šī grupa ir vissliktāk informēta par darba aizsardzības jautājumiem, un nelaimes gadījumos cietušo skaits šajā grupā ir viens no augstākajiem (2009.gadā 30,5% no nelaimes gadījumos cietušajiem atbilstoši 2009.gada VDI darbības publiskajam pārskatam).

Pasliktinoties ekonomiskajai situācijai valstī, tika samazināts valsts iestāžu budžets, kā rezultātā tika samazināts arī LM un VDI darbinieku skaits, tādēļ darba aizsardzības politikas izstrāde, kā arī kontrole un uzraudzība netiek veikta pietiekamā līmenī, kas būtu nepieciešama situācijas darba aizsardzības jomā būtiskai uzlabošanai.

Tāpat jāatzīmē, ka LM un VDI joprojām trūkst zinātniski pētnieciskā atbalsta un informācijas labākai darba aizsardzības politikas plānošanai, izstrādei un monitoringam. Lai nodrošinātu politikas veidotājus (LM) un tās uzraudzītājus (VDI) ar zinātnisko atbalstu, Pamatnostādnēs un Programmā tika paredzēts noslēgt līgumu ar RSU DDVVI par šāda atbalsta un pakalpojumu sniegšanu, jo tā ir vienīgā institūcija, kur jau šobrīd strādā par dažādiem darba vides jautājumiem kompetenti eksperti, kas ir līdzdarbojušies darba aizsardzības politikas izstrādē. Kaut arī Ministru kabinetā tika atbalstīti grozījumi Darba aizsardzības likumā, kas paredzētu noteiktu uzdevumu darba aizsardzības jomā deleģēšanu RSU DDVVI, Saeimā šīs normas no likumprojekta „Grozījumi Darba aizsardzības likumā” tika svītrotas.

Lai informētu sabiedrību, īpaši darba devējus un darbiniekus par darba aizsardzības jautājumiem, saskaņā ar 2009.gada 16.jūnijā pieņemtajiem grozījumiem likumā „Par obligāto sociālo apdrošināšanu pret nelaimes gadījumiem darbā un arodslimībām” katru gadu darba negadījumu speciālā budžeta līdzekļus ne vairāk kā 0,5% apmērā izlieto, lai finansētu preventīvos pasākumus, kurus atbilstoši Labklājības ministrijas ieteikumiem īsteno RSU DDVVI.

Liela ieguldījumu drošākas darba vides veidošanā, īpaši bīstamajās nozarēs, laika periodā no 2008.-2013.gadam sniedz LDDK un LBAS īstenotie ESF Darbības programmas „Cilvēkresursi un nodarbinātība” papildinājuma 1.3.1.3.2.apakšaktivitātes „Darba attiecību un darba drošības normatīvo aktu praktiska piemērošana nozarēs un uzņēmumos” projekti „Darba attiecību un darba drošības normatīvo aktu praktiska piemērošana nozarēs un uzņēmumos”, kuru ietvaros darba devēji un nodarbinātie var saņemt bezmaksas konsultācijas un apmācību darba aizsardzības un darba tiesību jautājumos, kā arī LDDK īstenotā projekta ietvaros bīstamo nozaru uzņēmumi var saņemt bezmaksas darba vides riska novērtēšanu, pasākumu plāna izstrādi un nodarbināto apmācību, kas ir īpaši nozīmīgs atbalsts pašreizējā ekonomiskajā situācijā.

Minēto projektu aktivitātes ir iekļautas arī šajā plānā un ļauj cerēt, ka arī turpmāk uzņēmumos darba vide kļūs drošāka un veselībai nekaitīgāka, kā rezultātā turpinās samazināties nelaimes gadījumu skaits.

Kā galvenie trūkumi darba aizsardzības jomā ir minami šādi faktori:

- 1) Valsts kontroles un uzraudzības mehānisma (VDI) zemā kapacitāte, kas neļauj veikt uzņēmumu preventīvos apsekojumus pienācīgā līmenī un līdz ar to samazināt iespējamo nelaimes gadījumu rašanās risku;
- 2) Zinātniskā un tehniskā atbalsta trūkums politikas veidotājiem (LM) un tās īstenotājiem (VDI), kas ļautu identificēt aktuālākās problēmas, kā arī pareizi izvēlēties prioritātes un plānot preventīvos pasākumus;
- 3) Vienota informācijas centra trūkums valstī par darba aizsardzības jautājumiem, kas sniegtu kvalitatīvu un visiem interesentu līmeņiem nepieciešamo informāciju, sākot ar darba aizsardzības speciālistiem, darba devējiem un darbiniekiem un beidzot ar skolniekiem;
- 4) Bērnu un jauniešu nepietiekama izglītošana un zināšanas par darba aizsardzības jautājumiem skolās un mācību iestādēs, kā arī formālā pieeja darba drošības instruktāžām darba vietās;
- 5) Ekonomisko stimulu un atbalsta trūkums darba devējiem darba apstākļu uzlabošanai uzņēmumos.

2. Plāna sasaiste ar Darba aizsardzības jomas attīstības pamatnostādņem 2008.-2013.gadam

Plāns ir izstrādāts, lai noteiktu pasākumus turpmākai Pamatnostādņēs noteikto darba aizsardzības politikas mērķu sasniegšanai.

Darba aizsardzības politikas pamatmērķis ir droša un veselībai nekaitīga darba vide, kas veicinātu darba mūža pagarināšanos, valsts un uzņēmumu ekonomiskā stāvokļa uzlabošanos un visas sabiedrības labklājības līmeņa paaugstināšanos. Pamatmērķis konkretizēts 4 apakšmērķos:

1. Darba aizsardzības politikas plānošanas pilnveidošana, iesaistot valsts darba aizsardzības institucionālajā sistēmā Nacionālo Darba vides institūtu zinātniski pamatotas un uz praktiskām problēmām orientētas darba aizsardzības politikas izstrādei un ieviešanai;

2. Valsts kontroles un uzraudzības mehānisma kapacitātes un efektivitātes paaugstināšana;

3. „Preventīvās kultūras” iedzīvināšana sabiedrībā un uzņēmumos, paaugstinot sabiedrības, bet jo īpaši darba devēju un darbinieku zināšanu un informētības līmeni par darba aizsardzības jautājumiem;

4. Ekonomisko stimulu un valsts atbalsta nodrošināšana darba devējiem, palīdzot un motivējot darba vides un darba apstākļu uzlabošanu uzņēmumos.

Katra apakšmērķa sasniegšanai ir noteikts viens vai vairāki rīcības virzieni. Plāna pasākumi strukturēti pa minētajiem četriem pamatnostādņu mērķiem un tiem pakārtotajiem rīcības virzieniem.

Pamatnostādnēs ir noteikts politikas rezultāts - uzlabojušies darba apstākļi Latvijas uzņēmumos un samazinājies nelaimes gadījumos darbā bojā gājušo skaits (uz 100 000 nodarbinātajiem) par 30%.

Pamatnostādnēs ir noteikti arī darbības rezultāti un rezultatīvie rādītāji to sasniegšanai līdz 2013.gadam, tādēļ plānā paredzēti tikai tiešie darbības rezultatīvie rādītāji.

Jāņem vērā, ka pēdējos gados ir notikušas būtiskas izmaiņas Latvijas ekonomiskajā situācijā un nepietiekamā finansējuma dēļ ne visi Pamatnostādnēs un Programmā plānotie pasākumi ir tikuši īstenoti, kā arī daļa no Pamatnostādnēs paredzētajiem rīcības virzieniem šī paša iemesla dēļ Plānā netiek turpināta plānotajā apmērā, īpaši attiecībā uz politikas plānošanas un uzraudzības mehānisma kapacitātes paaugstināšanu. Kopš Pamatnostādņu apstiprināšanas ir samazināts Pamatnostādņu īstenošanā iesaistīto institūciju finansējums un darbinieku skaits, kā arī 2009.gada beigās tika pabeigts VDI īstenotais ESF Darbības programmas „Cilvēkresursi un nodarbinātība” papildinājuma 1.3.1.3.1.apakšaktivitātes „Darba attiecību un darba drošības normatīvo aktu uzraudzības pilnveidošana” projekts „Darba tiesisko attiecību un darba drošības sistēmas uzraudzības pilnveidošana”, kura ietvaros līdz 2013.gadam sākotnēji tika plānoti dažādi pasākumi VDI kapacitātes paaugstināšanai un sabiedrības informēšanai par darba aizsardzības jautājumiem, kas samazinātā finansējuma un saīsinātā projekta īstenošanas termiņa dēļ netika izpildīti.

3. Pārskata sniegšanas un novērtēšanas kārtība

Par plānā noteikto pasākumu izpildi LM sagatavos un Labklājības ministrs līdz 2014.gada 1.jūlijam iesniegs Ministru kabinetā informatīvo ziņojumu. Lai kontrolētu pasākumu plāna izpildes gaitu, par pasākumiem atbildīgajām institūcijām laikā no 2012. līdz 2014.gadam katru gadu līdz 1.martam jāsniedz LM informācija par tām noteikto pasākumu izpildes gaitu.

Par pamatnostādņu izpildi kopumā (t.sk., politikas un darbības rezultātiem un rādītājiem) LM sagatavos un Labklājības ministrs iesniegs Ministru kabinetā informatīvo ziņojumu līdz 2014.gada 1.jūlijam kā tas noteikts Ministru kabineta 2008.gada 17.aprīļa rīkojuma Nr.213 „Par Darba aizsardzības jomas attīstības pamatnostādņēm 2008.-2013.gadam” 4.4.apakšpunktā.

4. Pasākumi, to īstenošanas termiņi, finansējums, par īstenošanu atbildīgās institūcijas un tiešie darbības rezultāti

Politikas mērķis	Droša un veselībai nekaitīga darba vide, kas veicinātu darba mūža pagarināšanos, valsts un uzņēmumu ekonomiskā stāvokļa uzlabošanu un visas sabiedrības labklājības līmeņa paaugstināšanos.			
Apakšmērķis	1. Darba aizsardzības politikas plānošanas pilnveidošana			
Rīcības virziens	1.1. Ticamu datu, informācijas un zinātniskā atbalsta nodrošināšana; 1.2. Politikas plānošanas kapacitātes palielināšana			
Pasākumi	Izpildes termiņi	Atbildīgā institūcija/ iesaistītās institūcijas	Tiešie darbības rezultāti	Paredzētais finansējums un tā avoti
1. Ticamu datu, informācijas un zinātniskā atbalsta nodrošināšana.	2013.g. 4.ceturksnis	LM / LDDK,	Veikts pētījums par situāciju darba aizsardzības jomā Latvijā, situācijas analīze, iegūstot ticamus datus un informāciju par situāciju darba aizsardzības jomā.	Piešķirtā ESF projekta „Darba attiecību un darba drošības normatīvo aktu praktiska piemērošana nozarēs un uzņēmumos” (1DP/1.3.1.3.2./08/IPIA/NVA/002) finansējuma ietvaros. Kopējais projekta finansējums 4055724,73 LVL, no tiem ESF finansējums 3447366,02 LVL (85%) un valsts budžeta finansējums 608358,71 LVL (15%).
2. Ticamu datu un informācijas par situāciju Latvijā un ES iegūšana.	Katru gadu	LM / RSU DDVVI, VDI	Organizēti 2 semināri gadā, prezentējot Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūras un citu institūciju un organizāciju veikto pētījumu rezultātus.	Piešķirto budžeta līdzekļu ietvaros (pamatbudžets)

Apakšmērķis	2. Valsts kontroles un uzraudzības mehānisma kapacitātes un efektivitātes paaugstināšana			
Rīcības virziens	2.1. VDI kapacitātes paaugstināšana; 2.2. VDI darbības efektīvizēšana			
Pasākumi	Izpildes termiņi	Atbildīgā institūcija/ iesaistītā institūcija	Tiešie darbības rezultāti	Paredzētais finansējums un tā avoti
3. Darba aizsardzības jautājumu uzraudzība un kontrole, veicot tematiskās pārbaudes atsevišķās nozarēs vai attiecībā uz atsevišķiem darba aizsardzības aspektiem.	Katru gadu	VDI	Katru gadu veiktas 6 tematiskās pārbaudes, pastiprināti apmeklējot bīstamāko nozaru uzņēmumus un kontrolējot aktuālākos problēmjautājumus un darba vides riskus (katru gadu apsekoti 900 uzņēmumi).	Piešķirto budžeta līdzekļu ietvaros (pamatbudžets)
4. VDI darbības kvalitātes, efektivitātes un pakalpojumu pieejamības uzlabošana, pilnveidojot VDI informatīvo sistēmu un ieviešot e-pakalpojumus.	2012.g. 4.ceturksnis	VDI / LM	Pilnveidota VDI informatīvā sistēma un ieviesti šādi 16 e-pakalpojumi: 1) Iesniegums VDI un VDI atbildes saņemšana; 2) VDI amatpersonas lēmuma apstrīdēšana; 3) VDI izdoto administratīvo aktu darba devējiem par konstatētajiem pārkāpumiem saņemšana; 4) Darba devēja paziņojums par novērstajiem pārkāpumiem; 5) Informācijas saņemšana no citām valsts institūcijām par iespējamajiem pārkāpumiem VDI kompetences jomā; 6) VDI atļauja bērnu nodarbināšanai; 7) Izziņa par darba tiesību būtiskiem pārkāpumiem; 8) Paziņojums par notikušu nelaimes	Piešķirtā ERAF projekta „VDI informatīvās sistēmas pilnveidošana un e-pakalpojumu ieviešana” (3DP/3.2.2.1.1/09/IPIA/IUMEPLS/011) finansējuma ietvaros. Kopējais projekta finansējums 658 000 LVL (100% ERAF finansējums).

			<p>gadījumu darbā;</p> <p>9) Darba devēja sastādītā izmeklēšanas akta par notikušu nelaimes gadījumu darbā iesniegšana;</p> <p>10) VDI sastādītā izmeklēšanas akta par notikušu nelaimes gadījumu darbā saņemšana;</p> <p>11) Paziņojums par kriminālprocesa uzsākšanu, atteikumu uzsākt kriminālprocesu vai tā izbeigšanu;</p> <p>12) Ārstniecības personas/iestādes paziņojuma par cietušo nelaimes gadījumā darbā sniegšana;</p> <p>13) Izziņa par veselības traucējumu smaguma pakāpi nelaimes gadījumā darbā;</p> <p>14) Darba vietas higiēniskais raksturojums;</p> <p>15) Ziņojums par arodslimības gadījumu;</p> <p>16) Atzinums par nodarbinātā veselības un drošības apdraudējuma faktu darbā.</p>	
5. Pilnveidotās VDI informatīvās sistēmas uzturēšana.	2013.g. 4.ceturksnis	VDI	Nodrošināta pilnveidotās VDI informatīvās sistēmas uzturēšana pirmajā darbības gadā.	Piešķirto budžeta līdzekļu ietvaros (pamatbudžets)
Apakšmērķis	3. „Preventīvās kultūras” iedzīvināšana sabiedrībā un uzņēmumos, paaugstinot sabiedrības, bet jo īpaši darba devēju un darbinieku zināšanu un informētības līmeni par darba aizsardzības jautājumiem			
Rīcības virziens	3.1. Sabiedrības, jo īpaši darba devēju un darbinieku informēšana par darba aizsardzības jautājumiem			
Pasākumi	Izpildes	Atbildīgā	Tiešie darbības rezultāti	Paredzētais finansējums un

	termiņi	institūcija/ iesaistītā institūcija		tā avoti
6. Darba aizsardzības speciālistu un citu interesentu informēšana par aktuāliem darba aizsardzības jautājumiem semināros.	katru gadu	LM / RSU DDVVI	Katru gadu īstenoti 4 semināri 150 cilvēku auditorijai par aktuāliem darba aizsardzības jautājumiem.	Piešķirto budžeta līdzekļu ietvaros (Darba negadījumu speciālā budžeta finansējums preventīvajiem pasākumiem)
7. Sabiedrības, īpaši darba devēju un nodarbināto informēšana par dažādiem darba aizsardzības jautājumiem ar informatīvo materiālu palīdzību.	katru gadu	LM / RSU DDVVI	Katru gadu izstrādāti, izdoti un izplatīti 10 informatīvo materiālu veidi.	Piešķirto budžeta līdzekļu ietvaros (Darba negadījumu speciālā budžeta finansējums preventīvajiem pasākumiem)
8. Sabiedrības informēšana par darba aizsardzības jautājumiem ar televīzijas raidījumu palīdzību.	2011.g. 3., 4. ceturksnis 2012.g. 1., 2. ceturksnis	LM / LBAS	Katru gadu izveidoti un pārraidīti 12 televīzijas raidījumi par darba aizsardzības un darba tiesību jautājumiem.	Piešķirtā ESF projekta „Darba attiecību un darba drošības normatīvo aktu praktiska piemērošana nozarēs un uzņēmumos” (1DP/1.3.1.3.2./08/IPIA/NVA/001) finansējuma ietvaros. Kopējais projekta finansējums 2732920,91 LVL, no tiem ESF finansējums 2322892,77 LVL (85%), valsts budžeta finansējums 409938,14 LVL (15%).
9. Sabiedrības informēšana par darba aizsardzības jautājumiem ar video sižetu palīdzību.	2011.g. 1., 2. ceturksnis	LM / LBAS	Izveidoti 4 video sižeti par darba aizsardzības jautājumiem.	Piešķirtā ESF projekta „Darba attiecību un darba drošības normatīvo aktu praktiska piemērošana nozarēs un

				uzņēmumos” (1DP/1.3.1.3.2./08/IPIA/NVA/001) finansējuma ietvaros Kopējais projekta finansējums 2732920,91 LVL, no tiem ESF finansējums 2322892,77 LVL (85%), valsts budžeta finansējums 409938,14 LVL (15%).
10. Sabiedrības informēšana par darba aizsardzības jautājumiem ar radio raidījumu palīdzību.	katru gadu	LM / LBAS	Katru gadu izveidoti un pārraidīti 12 radio raidījumi par darba aizsardzības un darba tiesību jautājumiem.	Piešķirtā ESF projekta „Darba attiecību un darba drošības normatīvo aktu praktiska piemērošana nozarēs un uzņēmumos” (1DP/1.3.1.3.2./08/IPIA/NVA/001) finansējuma ietvaros. Kopējais projekta finansējums 2732920,91 LVL, no tiem ESF finansējums 2322892,77 LVL (85%), valsts budžeta finansējums 409938,14 LVL (15%).
11. Sabiedrības uzmanības pievēršana vispasaules darba aizsardzības dienai un informēšana par darba aizsardzības jautājumiem konferencē.	katru gadu 2.ceturksnī	LM / LBAS	Katru gadu organizēta viena vispasaules aizsardzības dienai veltīta konference par darba aizsardzības jautājumiem.	Piešķirtā ESF projekta „Darba attiecību un darba drošības normatīvo aktu praktiska piemērošana nozarēs un uzņēmumos” (1DP/1.3.1.3.2./08/IPIA/NVA/001) finansējuma ietvaros. Kopējais projekta finansējums 2732920,91 LVL, no tiem ESF finansējums 2322892,77

				LVL (85%), valsts budžeta finansējums 409938,14 LVL (15%).
12. Sabiedrības, īpaši darba devēju un nodarbināto informēšana par VDI veikto tematisko pārbaužu rezultātiem un aktualitātēm Latvijas reģionos.	katru gadu	VDI / LM	Katru gadu organizēti 10 semināri par aktuāliem darba aizsardzības jautājumiem, tajā skaitā 6 par VDI īstenoto tematisko pārbaužu rezultātiem un 4 par aktualitātēm reģionos.	Piešķirto budžeta līdzekļu ietvaros (pamatbudžets)
13. Darba devēju un nodarbināto informēšana par radiācijas drošības jautājumiem.	katru gadu	VVD RDC	Katru gadu organizēti vismaz divi semināri par radiācijas drošības jautājumiem, tajā skaitā viens par VVD RDC organizēto inspekcijas pārbaužu rezultātiem un viens par aktuāliem radiācijas drošības jautājumiem.	Piešķirto budžeta līdzekļu ietvaros (pamatbudžets)
Rīcības virziens	3.2. Darba aizsardzības jautājumu integrēšana visu izglītības līmeņu mācību programmās			
Pasākumi	Izpildes termiņi	Atbildīgā institūcija/ iesaistītās institūcijas	Tiešie darbības rezultāti	Paredzētais finansējums un tā avoti
14. Darba aizsardzības jautājumu integrēšana profesionālo izglītības iestāžu izglītības programmās, izstrādājot izglītības programmu moduljus.	2011.g. 3., 4. ceturksnis 2012.g. 3., 4. ceturksnis	LM / LBAS, VISC	Katru gadu izstrādāti 5 izglītības programmu moduļi (mācību programmas, mācību materiāli pedagogiem) par darba aizsardzību profesionālajām izglītības iestādēm.	Piešķirtā ESF projekta „Darba attiecību un darba drošības normatīvo aktu praktiska piemērošana nozarēs un uzņēmumos” (1DP/1.3.1.3.2./08/IPIA/NVA/001) finansējuma ietvaros. Kopējais projekta finansējums 2732920,91 LVL, no tiem ESF finansējums 2322892,77 LVL (85%), valsts budžeta finansējums 409938,14 LVL

				(15%).
15. Profesionālo izglītības iestāžu pedagogu zināšanu līmeņa par darba aizsardzības jautājumiem paaugstināšana.	katru gadu 1., 2. ceturksnis	LM / LBAS	2011.gadā par jaunajiem darba aizsardzības moduļiem apmācīti 62 profesionālo izglītības iestāžu pedagogi. 2012. un 2013.gadā apmācīti 42 pedagogi katru gadu.	Piešķirtā ESF projekta „Darba attiecību un darba drošības normatīvo aktu praktiska piemērošana nozarēs un uzņēmumos” (1DP/1.3.1.3.2./08/IPIA/NVA/001) finansējuma ietvaros. Kopējais projekta finansējums 2732920,91 LVL, no tiem ESF finansējums 2322892,77 LVL (85%), valsts budžeta finansējums 409938,14 LVL (15%).
16. Profesionālo izglītības iestāžu audzēkņu zināšanu līmeņa par darba aizsardzības jautājumiem paaugstināšana.	2011.g. 3.ceturksnis 2012.g. 2. ceturksnis 2013.g. 4. ceturksnis	LM / LBAS	Katru gadu organizēts konkurss profesionālo skolu audzēkņiem par darba tiesību un darba aizsardzības jautājumiem, iesaistot apmēram 50 skolas un 2000 audzēkņu.	Piešķirtā ESF projekta „Darba attiecību un darba drošības normatīvo aktu praktiska piemērošana nozarēs un uzņēmumos” (1DP/1.3.1.3.2./08/IPIA/NVA/001) finansējuma ietvaros. Kopējais projekta finansējums 2732920,91 LVL, no tiem ESF finansējums 2322892,77 LVL (85%), valsts budžeta finansējums 409938,14 LVL (15%).
17. Jaunāko klašu skolēnu zināšanu līmeņa par darba aizsardzības jautājumiem paaugstināšana.	2011.g. 1., 2. ceturksnis	LM / LBAS	Organizēta kampaņa pamatskolas jaunāko klašu skolēniem par darba aizsardzības jautājumiem iesaistot apmēram 60 skolas un 5000 audzēkņu.	Piešķirtā ESF projekta „Darba attiecību un darba drošības normatīvo aktu praktiska piemērošana nozarēs un uzņēmumos”

				(1DP/1.3.1.3.2./08/IPIA/NVA/001) finansējuma ietvaros. Kopējais projekta finansējums 2732920,91 LVL, no tiem ESF finansējums 2322892,77 LVL (85%), valsts budžeta finansējums 409938,14 LVL (15%).
18. Vispārīzglītojošo skolu skolotāju metodisko apvienību vadītāju zināšanu līmeņa par darba aizsardzības jautājumiem paaugstināšana.	katru gadu	VISC	Katru gadu organizēts viens seminārs katrā mācību priekšmetā teorētisko zināšanu paaugstināšanai skolotāju metodisko apvienību vadītājiem.	Piešķirto budžeta līdzekļu ietvaros (pamatbudžets)
19. Profesionālo izglītības iestāžu profesionālo mācību priekšmetu pedagogu un prakses vadītāju teorētisko zināšanu un praktisko kompetenču par darba aizsardzības jautājumiem paaugstināšana.	2011.g. 4.ceturksnis 2012.g.1.,2. ceturksnis	VISC / LBAS	Darba tiesisko attiecību, darba vides, drošības un darba aizsardzības profesionālo kompetenču paaugstināšanas moduļa izstrāde, īstenošana tālākizglītības kursos un e-vidē, apmācot apmēram 1500 pedagogu un prakses vadītāju.	Piešķirtā ESF projekta „Profesionālo mācību priekšmetu pedagogu un prakses vadītāju teorētisko zināšanu un praktisko kompetenču paaugstināšana” (2010/0043/1DP/1.2.1.1.2/09/IPIA/VIAA/001) finansējuma ietvaros. Kopējais projekta finansējums 2679030 LVL, no tiem ESF finansējums 2277175 LVL (85%) un valsts budžeta finansējums 401855 LVL (15%).
Rīcības virziens	3.3. „Preventīvās kultūras” veicināšana un praktiskas darba aizsardzības apmācības un instruktāžas veikšana uzņēmumos			
Pasākumi	Izpildes termiņi	Atbildīgā institūcija/	Tiešie darbības rezultāti	Paredzētais finansējums un tā avoti

		iesaistītā institūcija		
20. Darba devēju zināšanu līmeņa paaugstināšana par darba aizsardzības jautājumiem.	katru gadu	LM / LDDK	Katru gadu īstenotas 38 apmācības darba devējiem Rīgā un Latvijas reģionos par darba aizsardzības jautājumiem.	Piešķirtā ESF projekta „Darba attiecību un darba drošības normatīvo aktu praktiska piemērošana nozarēs un uzņēmumos” (1DP/1.3.1.3.2./08/IPIA/NVA/002) finansējuma ietvaros. Kopējais projekta finansējums 4055724,73 LVL, no tiem ESF finansējums 3447366,02 LVL (85%) un valsts budžeta finansējums 608358,71 LVL (15%).
21. Darba devēju un nodarbināto praktisko zināšanu līmeņa paaugstināšana par darba aizsardzības jautājumiem uzņēmumos.	katru gadu	VDI	Katru gadu īstenoti 10 semināri reģionu uzņēmumos par darba aizsardzības jautājumiem.	Piešķirto budžeta līdzekļu ietvaros (pamatbudžets)
Rīcības virziens	3.4. Darba aizsardzības speciālistu un pasniedzēju kompetences un kvalifikācijas paaugstināšana			
Pasākumi	Izpildes termiņi	Atbildīgā institūcija/ iesaistītā institūcija	Tiešie darbības rezultāti	Paredzētais finansējums un tā avoti
22. Darba aizsardzības pakalpojumu sniedzēju kontrole.	2011.g. 4.ceturksnis	VDI	Veiktas 30 pārbaudes kompetento speciālistu un kompetento institūciju sniegto pakalpojumu kvalitātes kontrolei.	Piešķirto budžeta līdzekļu ietvaros (pamatbudžets)
23. Arodslimību ārstu zināšanu līmeņa	katru gadu	LM / LAĀB	Katru gadu organizētas 3 Latvijas arodslimību ārstu biedrības konferences,	LAĀB budžeta līdzekļu ietvaros

paaugstināšana par darba aizsardzības un arodveselības jautājumiem.			katrā konferencē informējot 200 dalībniekus par aktuāliem darba aizsardzības un arodveselības jautājumiem.	
24. Testēšanas laboratoriju darbinieku zināšanu līmeņa paaugstināšana.	katru gadu	LM / RSU DDVVI	Katru gadu organizēts viens seminārs un starplaboratorijas testēšanas kontrole testēšanas laboratoriju darbiniekiem.	Piešķirto budžeta līdzekļu ietvaros (pamatbudžets)
25. Darba aizsardzības palīgspeciālistu (ergonomistu, toksikologu, darba vides higiēnistu, u.c.) sagatavošana.	2013.g. 3.ceturksnis	RSU	Rīgas Stradiņa universitātē izveidota jauna maģistra līmeņa mācību programma ar apakšspecializāciju ergonomistiem, toksikologiem un darba vides higiēnistiem.	Piešķirto budžeta līdzekļu ietvaros (pamatbudžets)
Apakšmērķis	4. Ekonomisko stimulu un valsts atbalsta nodrošināšana darba devējiem, palīdzot un motivējot darba vides un darba apstākļu uzlabošanu uzņēmumos.			
Rīcības virziens	4.1. Administratīvo prasību samazināšana un normatīvo aktu pilnveidošana			
Pasākumi	Izpildes termiņi	Atbildīgā institūcija/ iesaistītās institūcijas	Tiešie darbības rezultāti	Paredzētais finansējums un tā avoti
26. Darba aizsardzības pakalpojumu sistēmas pilnveidošana.	2011.g. 4.ceturksnis	LM	Ministru kabinetā pieņemti grozījumi Ministru kabineta 2008.gada 8.septembra noteikumos Nr.723 "Noteikumi par prasībām kompetentām institūcijām un kompetentiem speciālistiem darba aizsardzības jautājumos un kompetences novērtēšanas kārtību".	Piešķirto budžeta līdzekļu ietvaros (pamatbudžets)
Rīcības virziens	4.2. Ekonomisko stimulu ieviešana			
Pasākumi	Izpildes termiņi	Atbildīgā institūcija/ iesaistītās	Tiešie darbības rezultāti	Paredzētais finansējums un tā avoti

		institūcijas		
27. Priekšlikumi motivējošai sociālās apdrošināšanas sistēmai pret nelaimes gadījumiem darbā un arodslimībām.	2013.g. 4.ceturksnis	LM / LDDK, LBAS, VARAM	Iesniegts Ministru kabinetā informatīvais ziņojums par iespējām ieviest diferencētas likmes sociālajai apdrošināšanai pret nelaimes gadījumiem darbā un arodslimībām.	Piešķirto budžeta līdzekļu ietvaros (pamatbudžets)
28. Bezmaksas darba vides risku novērtēšana un darba aizsardzības pasākumu plāna izstrāde bīstamo nozaru uzņēmumiem.	2011.g. 1.ceturksnis	LM / LDDK	Kompetentās institūcijas darba aizsardzības jautājumos veikušas darba vides risku novērtējumus 10 000 darba vietās bīstamo nozaru uzņēmumos.	Piešķirtā ESF projekta „Darba attiecību un darba drošības normatīvo aktu praktiska piemērošana nozarēs un uzņēmumos” (1DP/1.3.1.3.2./08/IPIA/NVA/002) finansējuma ietvaros. Kopējais projekta finansējums 4055724,73 LVL, no tiem ESF finansējums 3447366,02 LVL (85%) un valsts budžeta finansējums 608358,71 LVL (15%).
Rīcības virziens	4.3. Atbalsts darba devējiem normatīvo aktu labākai ieviešanai			
Pasākumi	Izpildes termiņi	Atbildīgā institūcija/ iesaistītās institūcijas	Tiešie darbības rezultāti	Paredzētais finansējums un tā avoti
29. Bezmaksas pieejamības nodrošināšana elektroniskās darba vides risku novērtēšanas programmai.	katru gadu	LM / LDDK	Elektroniskās darba vides risku novērtēšanas programmas, kas ļauj ērti un viegli visos uzņēmumos veikt darba vides risku novērtēšanu, uzturēšana mājas lapā, informācijas aktualizēšana un reklāmas kampaņas veikšana.	Piešķirtā ESF projekta „Darba attiecību un darba drošības normatīvo aktu praktiska piemērošana nozarēs un uzņēmumos” (1DP/1.3.1.3.2./08/IPIA/NVA/002) finansējuma ietvaros.

				Kopējais projekta finansējums 4055724,73 LVL, no tiem ESF finansējums 3447366,02 LVL (85%) un valsts budžeta finansējums 608358,71 LVL (15%).
30. Jauno komersantu informēšana par darba aizsardzības jautājumiem.	katru gadu	LM / LDDK	Katru gadu aktualizēts, nodrukāts un izplatīts jaunajiem komersantiem 12 000 eksemplāros materiāls „Jaunā komersanta pakete”.	Piešķirtā ESF projekta „Darba attiecību un darba drošības normatīvo aktu praktiska piemērošana nozarēs un uzņēmumos” (1DP/1.3.1.3.2./08/IPIA/NVA/002) finansējuma ietvaros. Kopējais projekta finansējums 4055724,73 LVL, no tiem ESF finansējums 3447366,02 LVL (85%) un valsts budžeta finansējums 608358,71 LVL (15%).
31. Darba aizsardzības prasību piemērošanu paskaidrojošu dokumentu konkrētām nozarēm - prakses standartu aktualizēšana, izstrāde, apstiprināšana un publicēšana, t.sk.: 1) Aktualizēti darba aizsardzības prakses standarti būvniecībai, biroju darbam, kokapstrādei, veselības un sociālās aprūpes nozarei un	katru gadu 2011.g. 4.ceturksnis	LM / RSU DDVVI, VDI, LDDK, LBAS	2011.gadā aktualizēti un apstiprināti DLTSA 5 prakses standarti (būvniecībai, biroju darbam, kokapstrādei, veselības un sociālās aprūpes nozarei un lauksaimniecībai). 2012.gadā izstrādāti un apstiprināti DLTSA 2 prakses standarti (transportēšanas nozarei un pārtikas ražošanas nozarei). 2013.gadā izstrādāti un apstiprināti DLTSA 2 prakses standarti (mazumtirdzniecības nozarei un tekstilizstrādājumu ražošanas un apstrādes	Piešķirto budžeta līdzekļu ietvaros (Darba negadījumu speciālā budžeta finansējums preventīvajiem pasākumiem)

lauksaimniecībai; 2) Izstrādāti darba aizsardzības prakses standarti transportēšanas nozarei un pārtikas ražošanas nozarei; 3) Izstrādāti darba aizsardzības prakses standarti mazumtirdzniecības nozarei un tekstilizstrādājumu ražošanas un apstrādes nozarei.	2012.g. 4.ceturksnis 2013.g. 4.ceturksnis		nozarei). Visi prakses standarti publicēti interneta mājas lapā www.osha.lv .	
Rīcības virziens	4.4. Sociālā dialoga veicināšana nozaru un uzņēmumu līmenī			
Pasākumi	Izpildes termiņi	Atbildīgās institūcijas/ iesaistītās institūcijas	Tiešie darbības rezultāti	Paredzētais finansējums un tā avoti
32. Uzticības personu zināšanu līmeņa par darba aizsardzības jautājumiem paaugstināšana.	katru gadu	LM / LBAS	2011. un 2012.gadā katru gadu organizēti 6 apmācību kursi uzticības personām „Darba aizsardzība un drošība”, apmācot 90 cilvēkus. 2013.gadā organizēti 4 apmācību kursi, apmācot 60 cilvēkus.	Piešķirtā ESF projekta „Darba attiecību un darba drošības normatīvo aktu praktiska piemērošana nozarēs un uzņēmumos” (1DP/1.3.1.3.2./08/IPIA/NVA/001) finansējuma ietvaros. Kopējais projekta finansējums 2679030 LVL, no tiem ESF finansējums 2277175 LVL (85%) un valsts budžeta finansējums 401855 LVL (15%).

33. Darbinieku pārstāvju un uzticības personu informēšana par sociālā dialoga veicināšanu.	2012.g. 1., 2.ceturksnis	LM / LBAS	Aktualizēta rokasgrāmata darbinieku pārstāvjiem un uzticības personām efektīvāka sociālā dialoga veicināšanai uzņēmumos un izdota 10 000 eksemplāros.	Piešķirtā ESF projekta „Darba attiecību un darba drošības normatīvo aktu praktiska piemērošana nozarēs un uzņēmumos” (1DP/1.3.1.3.2./08/IPIA/NVA/001) finansējuma ietvaros. Kopējais projekta finansējums 2679030 LVL, no tiem ESF finansējums 2277175 LVL (85%) un valsts budžeta finansējums 401855 LVL (15%).
34. Darba devēju un nodarbināto informēšana par sociālo dialogu uzņēmumos, īpaši attiecībā uz darba aizsardzības jautājumu risināšanu.	katru gadu	VDI, LM / LDDK, LBAS	Katru gadu organizēti 10 semināri par sociālo dialogu uzņēmumos, jo īpaši attiecībā uz darba aizsardzības jautājumu risināšanu.	Piešķirto budžeta līdzekļu ietvaros (pamatbudžets)
35. Sabiedrības informēšana par darba koplīgumiem uzņēmumos un ģenerālvienošanas nozarēs.	katru gadu	LM / LBAS	Nodrošināta darba koplīgumu datu bāzes par darba koplīgumiem uzņēmumos un ģenerālvienošanas nozarēs darbība, regulāri atjaunojot informāciju.	Piešķirtā ESF projekta „Darba attiecību un darba drošības normatīvo aktu praktiska piemērošana nozarēs un uzņēmumos” (1DP/1.3.1.3.2./08/IPIA/NVA/001) finansējuma ietvaros. Kopējais projekta finansējums 2679030 LVL, no tiem ESF finansējums 2277175 LVL (85%) un valsts budžeta finansējums 401855 LVL (15%).

Rīcības virziens	4.5. Adevkvātas un efektīvas sodu sistēmas ieviešana un sodu piemērošana			
Pasākumi	Izpildes termiņi	Atbildīgā institūcija	Tiešie darbības rezultāti	Paredzētais finansējums un tā avoti
36. Adevkvātu sodu par darba aizsardzības normatīvo aktu pārkāpumiem noteikšana, tajā skaitā par mazāk bīstamiem pārkāpumiem paredzot iespēju noteikt brīdinājumu.	2011.g. 3.ceturksnis	LM	Ministru kabinetā atbalstīti grozījumi Latvijas Administratīvo pārkāpumu kodeksā.	Piešķirto budžeta līdzekļu ietvaros (pamatbudžets)
Rīcības virziens	4.6. Nodarbināto veselības uzraudzības kvalitātes paaugstināšana			
Pasākumi	Izpildes termiņi	Atbildīgā institūcija/ iesaistītā institūcija	Tiešie darbības rezultāti	Paredzētais finansējums un tā avoti
37. Arodslimību ārstu zināšanu līmeņa paaugstināšana par obligāto veselības pārbažu veikšanu, tādejādi paaugstinot obligāto veselības pārbažu kvalitāti.	katru gadu	LM / LAĀB	Katru gadu organizēta 1 Latvijas arodslimību ārstu biedrības konference, informējot 200 dalībniekus par konstatētajām problēmām obligāto veselības pārbažu veikšanā, kā arī par arodslimību diagnostikas aktualitātēm.	LAĀB budžeta līdzekļu ietvaros
38. Arodslimību ārstu un citu specialitāšu ārstu zināšanu līmeņa paaugstināšana par arodslimību diagnosticēšanu.	2012.g. 4.ceturksnis	LM / LAĀB	ES vadlīniju par arodslimību diagnosticēšanu tulkošana un publicēšana www.ardslimibas.lv un www.osha.lv mājas lapā.	LAĀB budžeta līdzekļu ietvaros
Rīcības virziens	4.7. Darba aizsardzības normatīvo aktu pilnveidošana			
Pasākumi	Izpildes termiņi	Atbildīgā institūcija	Tiešie darbības rezultāti	Paredzētais finansējums un tā avoti
39. Jaunu prasību noteikšana nodarbināto aizsardzībai pret	2012.g. 4.ceturksnis	LM	Ministru kabinetā pieņemti jauni Ministru kabineta noteikumi par darba aizsardzības	Piešķirto budžeta līdzekļu ietvaros (pamatbudžets)

elektrības radīto risku.			prasībām nodarbināto aizsardzībai pret elektrības radīto risku.	
40. Jaunu prasību noteikšana nodarbināto aizsardzībai pret kritieniem no augstuma.	2011.g. 4.ceturksnis	LM	Ministru kabinetā pieņemti Ministru kabineta noteikumi par darba aizsardzības prasībām, strādājot augstumā.	Piešķirto budžeta līdzekļu ietvaros (pamatbudžets)

Labklājības ministre

I.Jurševska

17.03.2011. 14:14
4894
M.Vīksne
67021526, Mara.Viksne@lm.gov.lv