

12.07.2011

**Informatīvais ziņojums par Darba aizsardzības jomas attīstības
programmas 2008. – 2010.gadam izpildi**

SATURS

	Lpp.
Ievads	2
1. Situācijas raksturojums	4
2. Programmas rezultātu, rezultātīvo rādītāju un pasākumu izpildes apraksts	6
3. Programmas pasākumu izpilde un finansējuma izlietojums	12
Ziņojumā lietotie saīsinājumi	46

Ievads

Pamatojoties uz Ministru kabineta 2008.gada 4.novembra rīkojuma Nr.684 „Par darba aizsardzības jomas attīstības programmu 2008.-2010.gadam” 4.2. apakšpunktā noteikto, Labklājības ministrija ir izstrādājusi informatīvo ziņojumu par Darba aizsardzības jomas attīstības programmas 2008.-2010.gadam (turpmāk – programma) izpildi (turpmāk – informatīvais ziņojums).

Informatīvā ziņojuma mērķis ir sniegt pārskatu par to, cik lielā mērā laika periodā no 2008.-2010.gadam ir izdevies īstenot programmā ietvertos pasākumus un uzlabot situāciju darba aizsardzības jomā Latvijā.

Programma ir izstrādāta, lai nodrošinātu Darba aizsardzības jomas attīstības pamatnostādņēs 2008.–2013.gadam noteikto mērķu sasniegšanu, nodrošinot drošu un veselībai nekaitīgu darba vidi Latvijas uzņēmumos, samazinot nelaiemes gadījumos darbā bojā gājušo skaitu, kā arī veicināt nodarbināto darba mūža pagarināšanos un visas sabiedrības labklājības līmeņa paaugstināšanos.

Programmai ir noteikti šādi apakšmērķi:

1. Nelaiemes gadījumu darbā riska samazināšana un labāka darba aizsardzības normatīvo aktu ieviešana praksē:

1.1. Valsts darba inspekcijas kapacitātes stiprināšana un darbības efektivitātes paaugstināšana;

1.2. ekonomisko stimulu un valsts atbalsta nodrošināšana darba devējiem, veicinot darba vides un darba apstākļu uzlabošanu uzņēmumos;

1.3. darba aizsardzības tiesību aktu uzlabošana, samazinot administratīvo slogu darba devējiem, piemērojot „labāka regulējuma” principu;

1.4. darba aizsardzības pakalpojumu kvalitātes uzlabošana;

1.5. sociālā dialoga veicināšana nozaru un uzņēmumu līmenī;

1.6. adekvātas un efektīvas sodu sistēmas ieviešana un sodu piemērošana;

2. Darba aizsardzības politikas plānošanas, izstrādes un monitoringa efektīvizēšana un kapacitātes stiprināšana, noslēdzot līgumu ar Rīgas Stradiņa universitātes aģentūru „Darba drošības un vides veselības institūts” par zinātniski tehniskā atbalsta sniegšanu Labklājības ministrijai un Valsts darba inspekcijai;

3. „Preventīvās kultūras” iedzīvināšana sabiedrībā un uzņēmumos, paaugstinot sabiedrības, bet jo īpaši darba devēju un darbinieku apziņas, zināšanu un informētības līmeni par darba aizsardzības jautājumiem;

4. Darba aizsardzības jomā darbojošos speciālistu kompetences un kvalifikācijas līmeņa paaugstināšana;

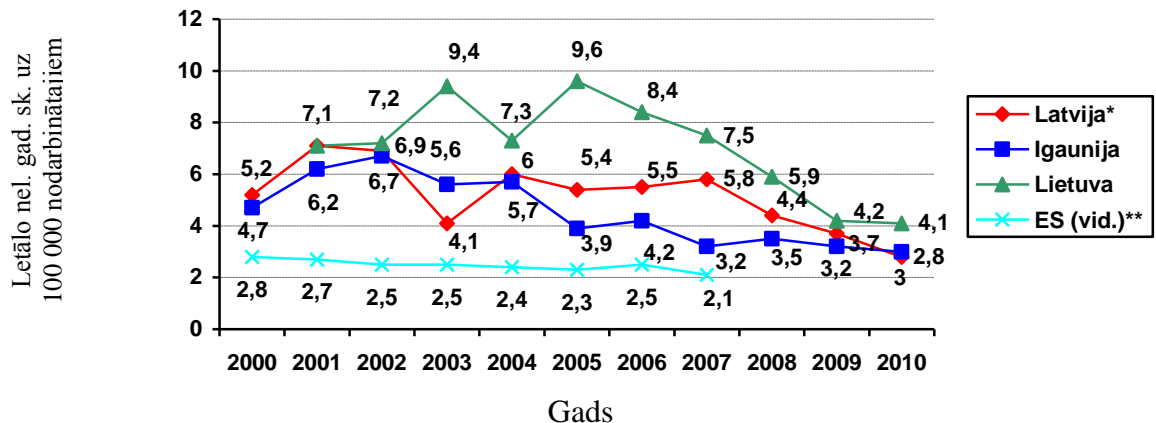
5. Strādājošo drošības un veselības aizsardzības darbā labāka tiesiskā regulējuma nodrošināšana, izstrādājot jaunus tiesību aktus par līdz šim nenosegtiem jautājumiem.

Saskaņā ar Ministru kabineta 2008.gada 17.aprīļa rīkojuma Nr.213 „Par Darba aizsardzības jomas attīstības pamatnostādņēm 2008.-2013.gadam”

4.3.apakšpunktu Labklājības ministrija ir izstrādājusi arī informatīvo ziņojumu par Darba aizsardzības jomas attīstības pamatnostādņu 2008.-2013.gadam īstenošanas gaitu, kas iesniegts Ministru kabinetā vienlaicīgi ar šo informatīvo ziņojumu.

1. Situācijas raksturojums

Rādītāji, kas tradicionāli raksturo situāciju darba aizsardzības jomā, ir darbā notikušo nelaimes gadījumu un arodslimību skaits. Kopš 2008.gada darbā notikušo nelaimes gadījumu skaits ir nepārtraukti samazinājies – 2010.gadā, salīdzinot ar 2009.gadu, kopējais nelaimes gadījumu skaits ir samazinājies par 1,3% (2010.gadā – 1187; 2009.gadā – 1203; 2008.gadā – 1781), bet smago nelaimes gadījumu skaits ir samazinājies par 6,3% (2010.gadā – 164; 2009.gadā – 175; 2008.gadā – 265) un letālo nelaimes gadījumu skaits samazinājies pat par 28% (2010.gadā – 23; 2009.gadā – 32; 2008.gadā – 44). Tomēr jāuzsver, ka Latvijā ievērojams skaits nelaimes gadījumu darbā netiek reģistrēti un uzskaitīti (īpaši tie nelaimes gadījumi, kas nav ar smagām sekām), tādēļ objektīvāki dati ir par smago un letālo nelaimes gadījumu statistiku, ko var salīdzināt ar situāciju citās ES dalībvalstīs. Lai veiktu pēc iespējas objektīvāku salīdzinājumu, nelaimes gadījumu skaits jāpārrēķina uz 100 000 nodarbinātajiem. 2010.gadā, salīdzinot ar 2009.gadu, Latvijā letālo nelaimes gadījumu skaits uz 100 000 samazinājās par 24,3%, sastādot 2,8 letālos nelaimes gadījumus uz 100 000 nodarbinātajiem, kas ļauj pietuvoties ES vidējam rādītājam (skat. 1.attēlu).



1.attēls. Letālo nelaimes gadījumu skaits uz 100 000 nodarbinātajiem Latvijā, Igaunijā, Lietuvā un vidēji ES (2000.- 2009.),

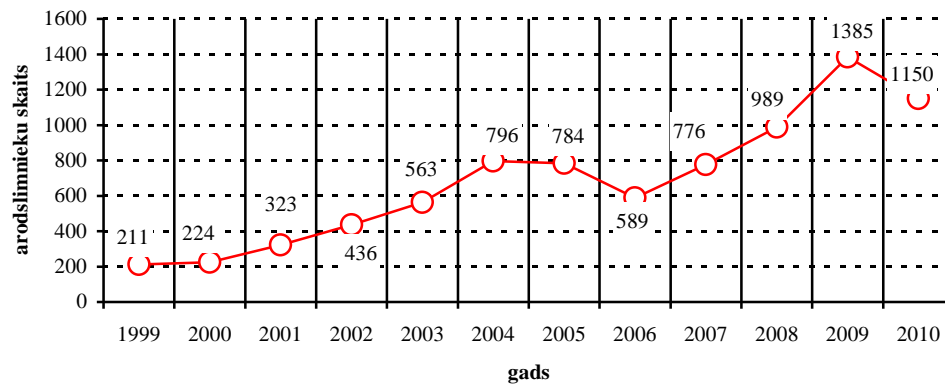
datu avots: CSP, VDI, Igaunijas darba inspekcija, Lietuvas darba inspekcija un EUROSTAT

* - Letālo nelaimes gadījumu skaits uz 100 000 nodarbinātajiem aprēķināts, izmantojot Centrālās statistikas pārvaldes datus par pamatdarbā nodarbināto darba ņēmēju (algotu darbinieku) skaitu.

** - ES vidējie rādītāji ir pieejami par ES 15 dalībvalstīm.

Diemžēl nav pieejami statistikas dati par ES vidējo rādītāju kopš 2008.gada, tomēr, ņemot vērā atsevišķās valstīs pieejamos datus, var secināt, ka letālo nelaimes gadījumu skaits darbā samazinās praktiski visās ES dalībvalstīs. Tātad neskatoties uz ievērojamo nelaimes gadījumu skaita samazināšanos, Latvijā joprojām iet bojā vairāk darbinieku nekā vidēji ES.

Attiecībā uz arodslimībām jāatzīmē, ka tās neraksturo situāciju konkrētajā pārskata gadā, bet gan iezīmē to, kāda tā ir bijusi pirms 10 – 20 gadiem. Attīstoties tehnoloģijām darba procesi ir kļuvuši drošāki, tiek izmantotas mazāk kaitīgas vielas, ir pieejams vairāk informācijas par to, kā aizsargāt savu veselību un arī individuālo aizsardzības līdzekļu klāsts Latvijā ir kļuvis daudz plašāks nekā pirms 10 gadiem, tomēr reģistrēto arodslimnieku skaits Latvijā no 2007. – 2009.gadam ir strauji pieaudzis. Šāds pieaugums varētu tikt skaidrots ar to, ka pasliktinoties ekonomiskajai situācijai, daudzi iedzīvotāji vēlējas oficiāli nokārtot dokumentus arodslimības apstiprināšanai, jo tā ir iespēja saņemt kompensāciju. Vienīgi 2010.gadā ir vērojama reģistrēto arodslimnieku skaita stabilizācija – tas ir samazinājies par 17% attiecībā pret 2009.gadu (2010.gadā – 1150; 2009.gadā – 1385) (skat. 2.attēlu).



2.attēls. **Pirmreizēji konstatēto arodslimnieku skaits Latvijā (1999. – 2010.gads),**
datu avots: VDI

Situāciju darba aizsardzības jomā labi atspoguļo pētījumu dati. Jau 2006.gadā tika veikts pētījums „Darba apstākļi un riski Latvijā” (pieejams <http://www.lm.gov.lv/text/405>), kura rezultāti apliecināja darba aizsardzības jomas būtiskākās problēmas – darba devējiem bija samērā sliktas zināšanas par darba vidi un darba apstākļiem uzņēmumos, lielākajā daļā uzņēmumu darba aizsardzības tiesību aktu prasības netika pilnībā ievērotas, bet darbinieki slikti pārzināja savas tiesības un pienākumus darba aizsardzības jomā. Pēc 2010.gadā atkārtotā pētījuma „Darba apstākļi un riski Latvijā”, kas tika veikts LDDK īstenotā ESF projekta „Darba attiecību un darba drošības normatīvo aktu praktiska piemērošana nozarēs un uzņēmumos” ietvaros (pieejams <http://www.lm.gov.lv/text/405>) rezultātiem var secināt, ka situācija darba aizsardzības jomā pa šo laiku kopumā ir uzlabojusies, tomēr uzlabojumi ir salīdzinoši lēni (*sīkāku informāciju par esošo situāciju un pētījuma rezultātiem skatīt Informatīvajā ziņojumā par Darba aizsardzības jomas attīstības pamatnostādņu 2008.-2013.gadam īstenošanu, kas iesniegts MK vienlaikus ar šo Informatīvo ziņojumu*).

2. Programmas rezultātu, rezultatīvo rādītāju un pasākumu izpildes apraksts

Programmā minētais politikas rezultāts, ko bija plānots sasniegt līdz 2010.gadam, paredz panākt letālo nelaimes gadījumu darbā (rēķinot uz 100 000 nodarbinātajiem) skaita samazinājumu par 10% attiecībā pret 2007.gada rādītājiem, savukārt Darba aizsardzības jomas attīstības pamatnostādņēs 2008.-2013.gadam tika plānots šī rādītāja samazinājums par 30% līdz 2013.gadam.

Salīdzinot ar 2007.gadu, letālo nelaimes gadījumu skaits uz 100 000 nodarbinātajiem līdz 2010.gada beigām jau bija samazinājies par 51,8%, kas ievērojami pārsniedz ne tikai programmā, bet arī pamatnostādņēs noteikto politikas rezultātu. Šāds uzlabojums apliecina līdz šim īstenoto pasākumu efektivitāti situācijas uzlabošanā, kā arī daļēji var tikt skaidrots ar uzņēmējdarbības samazināšanos ekonomiskās krīzes ietekmē, īpaši bīstamajās nozarēs, piemēram, būvniecība, rūpniecība, kokapstrāde, u.c. Tomēr turpmākajos gados ir ļoti būtiski saglabāt šo pozitīvo tendenci un tuvināt letālo nelaimes gadījumu skaitu ES vidējam rādītājam, nosakot jaunus, kā arī turpinot īstenot iesāktos pasākumus darba apstākļu uzlabošanai Latvijā, kas pašreizējos ekonomiskajos apstākļos ir nopietns izaicinājums finansējuma trūkuma dēļ.

Programmā noteiktie darbības rezultāti un rezultatīvie rādītāji ir sasniegti daļēji. Pamatā dati par šiem rādītājiem ir iegūti no LDDK īstenotā ESF projekta „Darba attiecību un darba drošības normatīvo aktu praktiska piemērošana nozarēs un uzņēmumos” ietvaros veiktā pētījuma „Darba apstākļi un riski Latvijā”, tomēr atšķirībā no 2006.gadā veiktā pētījuma, 2010.gadā veiktajā pētījumā netika veikta Latvijas iedzīvotāju aptauja, tādēļ nav pieejami salīdzinoši dati par sabiedrības, tajā skaitā jauniešu informētību par darba aizsardzības jautājumiem. Šādus datus ir plānots iegūt 2013.gadā, atkārtoti veicot pētījumu „Darba apstākļi un riski Latvijā”.

Darbības rezultātu un rezultatīvo rādītāju izpilde

Darbības rezultāti	Rezultatīvie rādītāji	Izpilde
2.1. Uzlabojusies darba aizsardzības tiesību aktu ievērošana uzņēmumos;	3.1. Riska novērtējums pilnībā un kvalitatīvi veikts (t.sk. izstrādāts preventīvo pasākumu plāns) 55% bīstamo nozaru uzņēmumos un 40% no visiem uzņēmumiem kopā (2006.gadā 24% visu uzņēmumu).	Rādītājs nav sasniegts. 2010. gada pētījuma „Darba apstākļi un riski Latvijā” dati liecina, ka darba vides risku novērtējums pilnībā ir veikts 31% uzņēmumu, līdz ar to secināms, ka tikai par aptuveni 2% gadā pieaug to uzņēmumu skaits, kuros ir kvalitatīvs darba vides riska novērtējums.

		<p>Vidējais rādītājs bīstamajām nozarēm pētījumā nav noteikts, jo tajā tika analizētas tikai pamatnozares nevis visas nozares, kas iekļautas bīstamo komercdarbības veidu sarakstā. Aplūkojot atsevišķas nozares, visbiežāk pilnībā riska novērtējums veikts būvniecībā (60,2%) un veselības un sociālās aprūpes nozarē (56,6%), kas sasniedz plānoto rādītāju, bet visretāk pilnībā riska novērtējums veikts papīra, papīra izstrādājumu un ražošanas un poligrāfijas nozarē (13,4%) un tekstilizstrādājumu un apģērbu ražošanas nozarē (10%).</p>
2.2. Nodrošināta preventīva un efektīva valsts kontrole un uzraudzība darba aizsardzības jomā;	3.2. Gadā preventīvi tiek apsekoti 15% no bīstamo nozaru uzņēmumiem, kuros darba devējam jāiesaista kompetenta institūcija saskaņā ar MK 2005.gada 8.februāra noteikumiem Nr.99 „Noteikumi par komercdarbības veidiem, kuros darba devējs iesaista kompetentu institūciju” (turpmāk – bīstamo nozaru uzņēmumi) (2007.gadā – 10%).	Rādītājs nav sasniegts. 2010.gadā apsekots 4801 bīstamo nozaru uzņēmums, kas veido 14,1% no kopējā bīstamajās nozarēs darbojošos uzņēmumu skaita.
	3.3. Gadā tiek veiktas 6 inspicēšanas un informēšanas kampaņas uzņēmumos (2007.gadā – 4 kampaņas), katrā apsekojot vismaz 100 uzņēmumus.	Rādītājs sasniegts. 2010.gadā tika organizētas 6 inspicēšanas kampaņas, kopā apsekojot 959 uzņēmumus.

<p>2.3. Uzlabojusies darba aizsardzības pakalpojumu kvalitāte un pieejamība;</p>	<p>3.5. Par 10% palielinājies pakalpojumu saņēmēju pozitīvs vērtējums par darba aizsardzības pakalpojumu kvalitāti (2006.gadā ar kompetento speciālistu sniegto pakalpojumu kvalitāti apmierināti 65% pakalpojumu saņēmēju, bet kompetento institūciju attiecīgi 57%).</p>	<p>Rādītājs sasniegts daļēji. 2006. un 2010.gada pētījumu „Darba apstākļi un riski Latvijā” rezultāti nav precīzi salīdzināmi šajā rādītājā, jo 2010.gada pētījumā šis rādītājs ir aplūkots savādākā griezumā. 2010.gadā 63,8% darba aizsardzības speciālistu novērtējuši kompetento institūciju un kompetento speciālistu veikto risku novērtēšanu un pasākumu plāna sastādīšanu kā kvalitatīvu (2006.gadā šis rādītājs ir bijis 54,7%), tātad uzlabojums ir apmēram par 9%, gandrīz sasniedzot plānoto rādītāju. 2010.gada pētījumā kompetento speciālistu un kompetento institūciju sniegto pakalpojumu kvalitāti izvērtēja arī darba devēji – 95,5% norādījuši, ka kompetento institūciju un kompetento speciālistu sniegtās konsultācijas ir praktiski izmantojamas.</p>
<p>2.4. Nodrošināta efektīvāka darba aizsardzības politikas plānošana un izstrāde, noslēdzot līgumu ar RSU DDVVI par zinātniski tehniskā atbalsta sniegšanu LM un VDI;</p>	<p>3.6. Noslēgts līgums ar RSU DDVVI.</p>	<p>Rādītājs sasniegts daļēji. 2010.gada 7.jūnijā noslēgts trīspusējs sadarbības līgums starp VSAA, LM un RSU DDVVI par preventīvo pasākumu realizēšanu, kas tiek finansēti no darba negadījumu speciālā budžeta. Deleģēšanas līgums ar RSU DDVVI par citu valsts funkciju deleģēšanu, tajā skaitā par zinātniski tehniskā atbalsta sniegšanu LM un VDI nav</p>

		noslēgts.
2.5. Uzlabojusies sabiedrības informētība par darba aizsardzības jautājumiem;	3.7. 70 % nodarbināto ir praktiski informēti un instruēti par darba vidē esošajiem darba vides riska faktoriem un drošām darba veikšanas metodēm (2006.gadā – 61%).	Rādītājs nav sasniegts. Saskaņā ar 2010.gadā veiktā pētījumā „Darba apstākļi un riski Latvijā” rezultātiem tikai 51,7% nodarbināto ir informēti par darba vides riska faktoriem, kas ir par apmēram 10% mazāk kā 2006.gadā, tātad šajā jomā situācija ir pasliktinājusies.
	3.8. 75% sabiedrības ir informēti par darba aizsardzības jautājumiem, t.sk. 35% ir labi informēti (2006.gadā – 72% un attiecīgi 27%).	Rādītājs nav zināms. Nav salīdzināmu datu par sabiedrības informētību par darba aizsardzības jautājumiem. 2010.gadā veiktajā pētījumā „Darba apstākļi un riski Latvijā” sabiedrība kopumā netika aptaujāta, šādus datus plānots iegūt 2013.gadā.
2.6. Paaugstināta darba aizsardzības apmācības kvalitāte un darba aizsardzības speciālistu kompetence	3.9. Ar darba aizsardzības kvalitāti un iegūto zināšanu praktisko piemērošanu apmierināti 55% vecāko darba aizsardzības speciālistu, kas absolvējuši universitāti pēc 2009.gada (2006.gadā – 43%).	Rādītājs sasniegts. Saskaņā ar 2010.gadā veiktā pētījumā „Darba apstākļi un riski Latvijā” rezultātiem ar darba aizsardzības kvalitāti un iegūto zināšanu praktisko piemērošanu apmierināti 61,3% vecāko darba aizsardzības speciālistu.
2.7. Palielinājies to bērnu un jauniešu skaits, kas ir izglītoti par darba aizsardzības jautājumiem.	3.10. 75% jauniešu ir informēti par darba aizsardzības jautājumiem, t.sk. 25% ir labi informēti (2006.gadā – 67% un attiecīgi 17,7%).	Rādītājs nav zināms. Nav salīdzināmu datu par sabiedrības informētību par darba aizsardzības jautājumiem. 2010.gadā veiktajā pētījumā „Darba apstākļi un riski Latvijā” sabiedrība kopumā (tajā skaitā jaunieši) netika aptaujāti, šādus datus plānots iegūt 2013.gadā. Tomēr pētījuma dati

		<p>liecina, ka nodarbinātie jaunieši vecumā no 18-24 gadiem ir mazāk informēti nekā citu vecuma grupu pārstāvji, turklāt informētības līmenis šajā nodarbināto grupā ir samazinājies. (2006.gadā par riska faktoriem informēti 51,4% jauniešu, pārējās vecuma grupas – 55,1–58,7%; par iespējamo ietekmi uz veselību informēti 53,1% jauniešu, pārējās vecuma grupas – 58,5–65,5%; 2010.gadā – par riska faktoriem informēti 41,4% jauniešu, pārējās vecuma grupas – 51,3–55,5%; par iespējamo ietekmi uz veselību informēti 49,5% jauniešu, pārējās vecuma grupas – 53,3–61,5%).</p>
--	--	---

Jāņem vērā, ka pēdējos gados ir notikušas būtiskas izmaiņas Latvijas ekonomiskajā situācijā un ir samazināts valsts iestāžu budžets, kā rezultātā tika samazināts arī LM un VDI darbinieku skaits. Nepietiekamā finansējuma dēļ ne visi Programmā plānotie pasākumi ir tikuši īstenoti, īpaši attiecībā uz politikas plānošanas un uzraudzības mehānisma kapacitātes paaugstināšanu.

Lielu daļa programmas pasākumu tika plānots īstenot ES struktūrfondu projektu ietvaros. Tomēr jāatzīmē, ka 2008.gadā aizkavējās ES struktūrfondu projektu apstiprināšana un paredzētā finansējuma saņemšana, kā arī tika samazināts atsevišķu VDI realizēto projektu finansējums un realizācijas termiņš, tādēļ daļa plānoto pasākumu nav izpildīti vai arī ir izpildīti daļēji.

Ar 2009.gada 6.jūlija grozījumiem samazināts VDI īstenotā ESF projekta „Darba tiesisko attiecību un darba drošības sistēmas uzraudzības pilnveidošana” attiecināmais finansējums no 2 890 000 Ls uz 803 022 Ls, sasniedzamie rezultāti un projekta īstenošanas termiņš līdz 2009.gada 31.decembrim (MK 31.03.2009. sēdes protokola Nr.22 50.§, attiecīgi 2009.gada 25.jūnija grozījumi 2008.gada 26.februāra MK noteikumos Nr.107 „Noteikumi par darbības programmas „Cilvēkresursi un nodarbinātība” papildinājuma apakšaktivitāti „Darba attiecību un darba drošības normatīvo aktu uzraudzības pilnveidošana””), ar 2009.gada 22.decembra grozījumiem samazināts projekta attiecināmais finansējums no

803 022 Ls uz 654 678, 63 Ls (ietaupījumu un neatbilstoši veiktu izdevumu rezultātā).

Ar 2009.gada 15.maija līguma grozījumiem samazināts VDI īstenotā ERAF projekta „Valsts darba inspekcijas informatīvā centra izveide un darba apstākļu nodrošināšana atbilstoši veicamajām funkcijām” attiecināmais finansējums no 640 000 Ls uz 353 227 Ls, (MK 07.04.09. sēdes protokola Nr. 23 47.§, attiecīgi 2009.gada 25.jūnija grozījumi MK 2007.gada 30.oktobra noteikumos Nr.733 „Noteikumi par darbības programmas "Infrastruktūra un pakalpojumi” papildinājuma aktivitāti „Darba tirgus institūciju infrastruktūras pilnveidošana”), ar 2009.gada 28.decembra līguma grozījumiem samazināts projekta attiecināmais finansējums no 353 227 Ls uz 348 092,36 Ls (ietaupījumu un neatbilstoši veiktu izdevumu rezultātā).

2009.gadā VDI veiksmīgi ir uzsākusi ERAF projekta „Valsts darba inspekcijas informatīvās sistēmas pilnveidošana un e-pakalpojumu ieviešana” ar kopējo finansējumu 658 000 Ls apmērā, kas tiek īstenots līdz 2012.gadam, ieviešot 16 e-pakalpojumus.

Virkne programmas pasākumu tika veikti LDDK un LBAS īstenoto ESF projektu „Darba attiecību un darba drošības normatīvo aktu praktiska piemērošana nozarēs un uzņēmumos”, ietvaros (kopējais finansējums LDDK projektam – 4 055 724,73 Ls, LBAS projektam – 2 732 920,91 Ls), sniedzot darba devējiem un nodarbinātajiem bezmaksas konsultācijas un apmācību darba aizsardzības un darba tiesību jautājumos, kā arī LDDK īstenotā projekta ietvaros veicot bezmaksas darba vides riska novērtēšanu, pasākumu plāna izstrādi un nodarbināto apmācību bīstamo nozaru uzņēmumos, kas ir īpaši nozīmīgs atbalsts pašreizējā ekonomiskajā situācijā. Minēto projektu aktivitātes tiks īstenotas līdz 2013.gadam.

Daļa programmas pasākumu tiek turpināti arī pēc 2010.gada un kopā ar jauniem pasākumiem darba vides uzlabošanai ir iekļauti Darba aizsardzības jomas attīstības plānā 2011.-2013.gadam, kas apstiprināts ar Ministru kabineta 2011.gada 20.aprīļa rīkojumu Nr.171 „Par Darba aizsardzības jomas attīstības plānu 2011.–2013.gadam”.

3. Programmas pasākumu izpilde un finansējuma izlietojums

Nr.p. k.	Uzdevumi un pasākumi programmas rezultātu sasniegšanai	Uzdevuma izpildes termiņš, gads	Programmā plānotais finansējums	Kopējais izlietotais finansējums Ls	Atbildīgās institūcijas	Plānotais rezultāts	Izpilde, komentāri
1. Nelaiemes gadījumu darbā riska samazināšana un labāka darba aizsardzības normatīvo aktu ieviešana praksē							
1.1. VDI kapacitātes stiprināšana un darbības efektivitātes paaugstināšana							
1.1.1.	VDI cilvēkresursu plāna izstrāde un ieviešana atbilstoši ES Twinning projekta „Arodveselības un darba drošības sistēmas tālāka attīstība” rezultātiem, nodrošinot inspekcijas apmācības sistēmas (ar A, B, C moduļiem) ieviešanu un inspektoru kvalifikācijas paaugstināšanu, t.sk. inspektoru specializāciju pa nozarēm	2010.	2008.g. – 170 650* 2009.g. – 173 230* 2010.g. – 176 040*	76 521*	VDI	2008.g.: 1. Izstrādāts cilvēkresursu plāns; 2. Augstāko profesionālo izglītību ieguvuši 13 inspektori; 3. Pamatapmācību (A moduli) apguvuši 30 inspektori; 4. Specializēto apmācību (B moduli – specializācija pēc bīstamajām nozarēm) apguvuši 14 inspektori; 5. Tālākapmācību (C moduli – kvalifikācijas paaugstināšana) apguvuši 40 inspektori; 6. Pēc jaunās apmācību sistēmas kopā apmācīti 84 inspektori, jeb 54% no visiem inspektoriem. 2009.g.:	Pasākums izpildīts daļēji. VDI īstenotā ESF projekta „Darba tiesisko attiecību un darba drošības sistēmas uzraudzības pilnveidošana” ietvaros 2008. un 2009.gadā kopā īstenoti šādi pasākumi: 1. Izstrādāts cilvēkresursu plāns; 2. Augstāko profesionālo izglītību darba aizsardzībā ieguvušas 18 amatpersonas; 3. Pamatapmācību (A moduli) apguvuši 28 inspektori, no kuriem 2 inspektori kvalifikācijas eksāmenu nav nokārtojuši; 4. Specializēto apmācību (B moduļa) mācības ESF projekta ietvaros nav notikušas; 5. Tālākapmācību (C moduli – kvalifikācijas

					<p>1. Augstāko profesionālo izglītību ieguvuši 23 inspektori;</p> <p>2. Pamatapmācību (A moduli) apguvuši 22 inspektori;</p> <p>3. Specializēto apmācību (B moduli – specializācija pēc bīstamajām nozarēm) apguvuši 14 inspektori;</p> <p>4. Tālākapmācību (C moduli – kvalifikācijas paaugstināšana) apguvuši 40 inspektori;</p> <p>5. Pēc jaunās apmācību sistēmas kopā apmācīti 75% no visiem inspektoriem.</p> <p>2010.g.:</p> <p>1. Augstāko profesionālo izglītību ieguvuši 23 inspektori;</p> <p>2. Pamatapmācību (A moduli) apguvuši 28 inspektori;</p> <p>3. Specializēto apmācību (B moduli – specializācija pēc bīstamajām nozarēm) apguvuši 14 inspektori;</p> <p>4. Tālākapmācību (C moduli – kvalifikācijas paaugstināšana) apguvuši 40 inspektori;</p>	<p>paaugstināšana) apguvušas 106 amatpersonas;</p> <p>6. Pēc jaunās apmācību sistēmas kopā apmācīti 77 % inspektoru.</p> <p>Ņemot vērā to, ka ESF projekta „Darba tiesisko attiecību un darba drošības sistēmas uzraudzības pilnveidošana” uzsākšana 2008.gadā aizkavējās, kā arī 2009.gadā tika samazināts tā finansējums un īstenošanas termiņš, neturpinot projektu 2010.gadā, izpildes rādītāji un finansējums atšķiras no sākotnēji plānotā.</p>
--	--	--	--	--	---	---

						5. Pēc jaunās apmācību sistēmas kopā apmācīti 90% no visiem inspektoriem.	
1.1.2.	Uzņēmumu inspicēšanas specializācija pēc bīstamības pakāpes	2010.	-	-	VDI	2010.g.: 60% no bīstamo nozaru apmeklējumiem veikuši inspektori, kas saņēmuši specializēto apmācību, tādējādi nodrošinot efektīvāku un kvalitatīvāku bīstamo nozaru uzņēmumu kontroli.	Pasākums nav izpildīts. ESF projekta „Darba tiesisko attiecību un darba drošības sistēmas uzraudzības pilnveidošana” ietvaros samazinātā finansējuma dēļ nav notikusi inspektoru specializētā apmācība (B modulis). 2010.gadā kopumā apsekots 4801 bīstamo nozaru uzņēmums, kas veido 14,1% no kopējā bīstamajās nozarēs darbojošos uzņēmumu skaita.
1.1.3.	Palielināts preventīvo inspicēšanas kampaņu un tajās apsekoto uzņēmumu skaits	2010.	-	-	VDI	2008.g.: 4 darba aizsardzības inspicēšanas kampaņas, apsekojot kopā 600 uzņēmumus; 2009.g.: 5 darba aizsardzības inspicēšanas kampaņas, apsekojot kopā 750 uzņēmumus; 2010.g.: 6 darba aizsardzības inspicēšanas	Pasākums izpildīts. 2008.gadā tika organizētas 4 darba aizsardzības inspicēšanas kampaņas (būvniecībā, frizētavās un skaistumkopšanas salonos, mazumtirdzniecībā, tekstilizstrādājumu un apģērbu ražošanā), kopā apsekojot 1010 uzņēmumus. 2009.gadā tika organizētas 3

						<p>kampaņas, apsekojot kopā 900 uzņēmumus;</p> <p>Katru gadu preventīvās kampaņas tiek veiktas saskaņā ar VDI konkrētā gada prioritātēm, apmeklējot bīstamāko nozaru uzņēmumus un pastiprināti kontrolējot aktuālākos problēmjaucējumus un darba vides riskus šajās nozarēs, kas ļaus samazināt nelaiemes gadījumu risku.</p>	<p>inspicēšanas kampaņas (būvniecībā, kokapstrādē, sabiedriskās ēdināšanas nozarē), kopā apsekojot 797 uzņēmumus.</p> <p>2010.gadā tika organizētas 6 inspicēšanas kampaņas (būvniecībā, kokapstrādes un mēbeļu ražošanas nozarē, par darba vides iekšējās uzraudzības veikšanu, par darba aprīkojuma atbilstību darba aizsardzības prasībām, par ķīmisko vielu risku novērtēšanu transportlīdzekļu apkopes nozarē, kā arī uzņēmumos, kuros atkārtoti notiek smagie un letālie nelaiemes gadījumi darbā), kopā apsekojot 959 uzņēmumus.</p>
1.1.4.	VDI darbību regulējošo normatīvo aktu izmaiņas, atvieglojot VDI no neraksturīgām funkcijām, tādējādi palielinot VDI kapacitāti tiešo funkciju veikšanai un preventīvās darbības palielināšanai, t.sk.: 1) Grozījumi Ministru kabineta 2001.gada	2009.	-	-	LM, IZM, EM	VDI darba laika sadalījumā preventīvajam darbam tiek atvēlēti 30% no VDI darba laika fonda (2007.gadā – 25%).	Pasākums izpildīts. 2009.gadā VDI inspektori preventīvajam darbam veltījuši apmēram 26,1% darba laika, 2010.gadā – apmēram 33% darba laika.
		2008.	-	-	LM, IZM	Ministru kabinetā pieņemti MK noteikumu	Pasākums izpildīts. 2008.gada 21.jūlijā pieņemti

20.novembra noteikumos Nr. 492 "Kārtība, kādā nodrošināma izglītojamo drošība izglītības iestādēs un to organizētajos pasākumos";					Nr.492 grozījumi, samazinot VDI noslodzi attiecībā uz skolu apmeklējumiem.	MK noteikumi Nr.569 „Grozījumi Ministru kabineta 2001.gada 20.novembra noteikumos Nr.492 "Kārtība, kādā nodrošināma izglītojamo drošība izglītības iestādēs un to organizētajos pasākumos"".
2) Jauns Valsts darba inspekcijas likums;	2008.	-	-	LM	Saeimā pieņemts jauns Valsts darba inspekcijas likums, paredzot, ka bīstamo iekārtu tehnisko uzraudzību turpmāk veiks Valsts būvinspekcija nevis VDI (attiecīgi VDI nodos Valsts būvinspekcijai materiālos un finanšu līdzekļus, kas saistīti ar bīstamo iekārtu uzraudzības funkciju).	Pasākums izpildīts. 2008.gada 19.jūnijā Saeimā pieņemts jauns Valsts darba inspekcijas likums.
3) Grozījumi 1998.gada 24.septembra Bīstamo iekārtu tehniskās uzraudzības likumā;	2008.	-	-	EM, LM	Saeimā pieņemti grozījumi Bīstamo iekārtu tehniskās uzraudzības likumā, paredzot, ka bīstamo iekārtu tehnisko uzraudzību turpmāk veiks Valsts būvinspekcija nevis VDI.	Pasākums izpildīts. 2008.gada 19.jūnijā Saeima pieņēma likumu „Grozījumi 1998.gada 24.septembra likumā „Par bīstamo iekārtu tehnisko uzraudzību""
4) Grozījumi Ministru kabineta 2004.gada 13.aprīļa	2008.	-	-	EM, LM	Ministru kabinetā pieņemti MK noteikumu	Pasākums izpildīts. 2009.gada 28.aprīlī pieņemti

	noteikumos Nr. 299 "Noteikumi par būvju pieņemšanu ekspluatācijā"; 5) 04.04.2000 MK noteikumi Nr. 129 "Bīstamo iekārtu reģistrācijas kārtība".	2008.	-	-	EM, LM	Nr.299 grozījumi, paredzot, ka VDI turpmāk neveiks būvju pieņemšanu ekspluatācijā. Ministru kabinetā pieņemti MK noteikumu Nr.129 grozījumi, paredzot, ka bīstamo iekārtu reģistrēšanu turpmāk veiks inspicēšanas institūcijas un Valsts būvinspekcija nevis VDI.	MK noteikumi Nr.350 „Grozījumi Ministru kabineta 2004.gada 13.aprīļa noteikumos Nr.299 „Noteikumi par būvju pieņemšanu ekspluatācijā””. Pasākums izpildīts. 2008.gada 14.jūnijā pieņemti MK noteikumi Nr.561 „Bīstamo iekārtu reģistrācijas kārtība”.
1.1.5.	Integrētās informācijas sistēmas izstrāde, t.sk. 1) Esošās situācijas analīze, sistēmas sfēras definēšana, ieviešanas prioritāšu definēšana, augsta līmeņa prasību definēšana, e-pakalpojumu definēšana; 2) Definē prasības procesu optimizēšanai un darba efektivitātes uzlabošanai, definē e-pakalpojumus.	2010. 2008.	2008.g. – 472 500* 2009.g. – 585 500* 2010.g. – 142 000* t.sk.: 2008.g. – 104 000*	270 892*	VDI, LM	2010.g. - VDI IS nodrošina kvalitatīvu statistisko datu analīzi un nepārtrauktu normatīvo aktu monitoringu darba attiecību un darba aizsardzības jomās. -Veikta VDI esošās kvalitātes sistēmas un datu bāzes integrēšanas iespēju ekspertīze un saņemts 1 ekspertu ziņojums - izstrādāta VDI integrētā informācijas sistēma, saņemts 1 ekspertu	Pasākums izpildīts daļēji. ERAF projekta „Valsts darba inspekcijas informatīvās sistēmas pilnveidošana un e-pakalpojumu ieviešana” ietvaros uzsākta VDI integrētās informācijas sistēmas un 16 e-pakalpojumu izstrāde, kas tiks ieviesti līdz 2012.gada beigām. Sakarā ar to, ka ERAF projekts tika uzsākts tikai 2009.gadā, attiecīgi mainās

	<p>(Nodrošina VDI procesu uzlabošanu un pāreju uz risku analīzes bāzētu kontroli);</p> <p>3) Informācijas sistēmas pilnveidošana un testēšana (detalizētas prasību specifikācijas izstrāde, sistēmas izstrāde, testēšana). (Nodrošina pāreju uz risku analīzes bāzētu kontroli, procesu optimizēšanu, e-pakalpojumu nodrošināšanu);</p> <p>4) Informācijas sistēmas infrastruktūras nodrošināšana (Nodrošina IS darbināšanu);</p> <p>5) IS ieviešana pilota režīmā. (Nodrošina IS ieviešanu);</p> <p>6) Pilna pāreja uz jauno IS. (Nodrošina IS ieviešanu);</p> <p>7) Darbinieku apmācība. (Nodrošina IS ieviešanu).</p>	<p>2009.</p> <p>2009.</p> <p>2009.</p> <p>2010.</p> <p>2010.</p> <p>2010.</p>	<p>2008.g. – 318 500*</p> <p>2009.g. – 318 500*</p> <p>2008.g. – 0</p> <p>2009.g. – 167 000*</p> <p>2008.g. – 0</p> <p>2009.g. – 65 000*</p> <p>2008.g. – 0</p> <p>2009.g. – 0</p> <p>2010.g. – 37 000*</p> <p>2008.g. – 0</p> <p>2009.g. – 0</p> <p>2010.g. – 40 000*</p>		ziņojums.	plānoto aktivitāšu grafiks un finansējuma izlietojums.
--	--	---	--	--	-----------	--

1.1.6.	<p>VDI infrastruktūras pilnveidošana, t.sk.:</p> <p>1) Esošo biroja telpu kārtējā remonta un papildus nomāto telpu remonts, pieņemšanas telpu iekārtošana;</p> <p>2) Darba vietu aprīkojums – biroja mēbeles;</p> <p>3) Biroja tehnikas iegāde;</p> <p>4) VDI iekšējā informatīvā centra (mācību klases un bibliotēkas) izveide un iekārtošana;</p> <p>5) Stuktūrfondu projekta administratīvie un materiāli tehniskie izdevumi.</p>	<p>2010.</p> <p>2010.</p> <p>2010.</p> <p>2009.</p> <p>2009.</p> <p>2010.</p>	<p>2008.g. – 252 180* 2009.g. – 162 370* 2010.g. – 32 330* t.sk.:</p> <p>2008.g. – 70 280* 2009.g. – 24 600* 2010.g. – 24 600*</p> <p>2008.g. – 63 250* 2009.g. – 35 140* 2010.g. – 7 030*</p> <p>2008.g. – 25 300* 2009.g. – 25 300*</p> <p>2008.g. – 87 850* 2009.g. – 73 790*</p> <p>2008.g. – 5 500* 2009.g. – 3 540* 2010.g. – 710*</p>	348 092*	VDI, LM	<p>2010.g.: VDI darbinieku darba vietas iekārtotas atbilstoši darba drošības un veselības aizsardzības prasībām, lai VDI darbinieki varētu labāk un efektīvāk pildīt savus darba pienākumus (izveidota un iekārtota VDI mācību klase un bibliotēka VDI darbinieku kvalifikācijas paaugstināšanai; 140 darbinieku darba vietas aprīkotas ar jaunām biroja mēbelēm).</p>	<p>Pasākums izpildīts. ERAF projekta „Valsts darba inspekcijas informatīvā centra izveide un darba apstākļu nodrošināšana atbilstoši veicamajām funkcijām” ietvaros veikti šādi pasākumi:</p> <p>1) veikts esošo biroja telpu kārtējais remonts, papildus nomāto telpu remonts, pieņemšanas telpu iekārtošana;</p> <p>2) iegādātas biroja mēbeles;</p> <p>3) iegādāta biroja tehnika;</p> <p>4) izveidots un labiekārtots VDI iekšējais informatīvais centrs (mācību klase un bibliotēka);</p> <p>5) nodrošināti ERAF projekta administratīvie un materiāli tehniskie izdevumi.</p> <p>Minētā projekta aktivitāšu realizēšanas laika grafiks un finansējuma izlietojums atšķiras no programmā plānotā sakarā ar vēlāku projekta uzsākšanu un projekta finansējuma samazināšanu.</p>
--------	--	---	--	----------	---------	--	--

1.2. Ekonomisko stimulu un valsts atbalsta nodrošināšana darba devējiem, veicinot darba vides un darba apstākļu uzlabošanu uzņēmumos							
1.2.1.	Darba aizsardzības prakses standartu tiesiskā pamatojuma izstrāde, t.sk.:	2008.g.	-	-	LM	2008.g.: Izstrādāts tiesiskais pamats prakses standartiem, kuru apstiprināšanu veic NTSP Darba lietu trīspusējās sadarbības apakšpadome (DLTSA).	Pasākums izpildīts daļēji. 2008.gadā LM izstrādāja attiecīgos Darba aizsardzības likuma grozījumus un iesniedza VK, izskatīšanai MK. Likuma pieņemšana Saeimā ieilga, turklāt Saeima noraidīja LM priekšlikumu iekļaut likumā prakses standarta definīciju un tiesisko pamatojumu. Plānots, ka DLTSA apstiprinās prakses standartus bez speciāla regulējuma Darba aizsardzības likumā (2011.gada 27.maijā izdarīti grozījumi NTSP DLTSA nolikumā).
	1) grozījumi 2001.gada 20.jūnija Darba aizsardzības likumā;	2008.g.					
	2) grozījumi Nacionālās Trīspusējās sadarbības padomes Darba lietu trīspusējās sadarbības apakšpadomes nolikumā.	2008.g.					
1.2.2.	Darba aizsardzības prakses standartu (konkrētām nozarēm) izstrāde un izdošana, t.sk.:	2010.	2008.g. – 43 830** 2009.g. – 65 750** 2010.g. – 65 750**	46 700**	RSU DDVVI, LM, VDI, LDDK, LBAS, VM	2010.g.: Izstrādāti 8 prakses standarti par darba aizsardzības prasību piemērošanu 8 izraudzītās nozarēs, tādējādi atvieglojot darba aizsardzības normatīvo aktu ievērošanu šajās nozarēs un palīdzot nodrošināt darbiniekiem drošus un veselībai	Pasākums izpildīts daļēji. Prakses standartu apstiprināšana ir aizkavējusies saistībā ar to, ka Saeimā tika noraidīts priekšlikums prakses standartu tiesisko statusu noteikt Darba aizsardzības likumā. Izstrādāti 5 prakses standartu projekti (būvniecībai, biroju darbam,
	1) Izstrādāts darba aizsardzības prakses standarts būvniecībā;	2008.					
	2) Izstrādāts darba aizsardzības prakses	2008.					

	standarts biroju darbam; 3) Izstrādāts darba aizsardzības prakses standarts kokapstrādei; 4) Izstrādāts darba aizsardzības prakses standarts veselības un sociālās aprūpes nozarei ; 5) Izstrādāts darba aizsardzības prakses standarts lauksaimniecības nozarei; 6) Izstrādāts darba aizsardzības prakses standarts transportēšanas nozarei; 7) Izstrādāts darba aizsardzības prakses standarts tekstilizstrādājumu ražošanā un apstrādē (šūšana); 8) Izstrādāts darba aizsardzības prakses standarts mazumtirdzniecības nozarei.	2009. 2009. 2009. 2010. 2010. 2010.				nekaitīgus darba apstākļus.	kokapstrādei, lauksaimniecībai un veselības un sociālās aprūpes nozarei), kuru aktualizēšana un apstiprināšana DLTSA plānota 2011.gadā.
1.2.3.	Priekšlikumi motivējošai sociālās apdrošināšanas	2010.	-	-	LM, LDDK,	2010.g.: Informatīvais ziņojums par diferencētu	Pasākums nav izpildīts. Pasākuma izpilde nebija

	sistēmai pret nelaiemes gadījumiem darbā un arodslimībām				LBAS	sociālās apdrošināšanas likmju ieviešanas iespējām Latvijā.	iespējama, ņemot vērā sociālā budžeta deficītu un notikušās izmaiņas sociālās apdrošināšanas jomā, kā arī samazināto LM personālrեսursu dēļ. Pasākums ir iekļauts Darba aizsardzības jomas attīstības plānā 2011.-2013.gadam ar izpildes termiņu līdz 2013.gada 4.ceturksnim.
1.2.4.	Jauno uzņēmumu „darba aizsardzības informatīvās paketes” izstrāde un izplatīšana	2010.	2008.g. – 47 000* 2009.g. – 22 500* 2010.g. – 22 500*	55829*	LDDK, LM	2010.g.: Izstrādāts (CD un papīra formātā) informatīvais materiāls jaunajiem uzņēmumiem par darba aizsardzības jautājumiem, kas jāzina un jāievēro uzņēmumiem konkrētās nozarēs attiecībā uz darba aizsardzību (darba aizsardzības pamatprasības, darba devēja pienākumi un tiesības, darba aizsardzības organizēšana, pieejamie pakalpojumi, informācija un valsts atbalsts). 30 000 eksemplāri jauno uzņēmumu „darba aizsardzības informatīvās	Pasākums izpildīts. LDDK īstenotā ESF projekta „Darba attiecību un darba drošības normatīvo aktu praktiska piemērošana nozarēs un uzņēmumos” ietvaros izstrādāts materiāls „Jaunā komersanta pakete” (drukāts materiāls ar CD par darba aizsardzības prasību ievērošanu 17 nozarēs). 2010.gadā materiāls izdots un izplatīts 12 000 eksemplāros. Elektroniski materiāls pieejams LDDK interneta mājas lapā www.lddk.lv .

						paketes” nodoti Uzņēmumu reģistram tālākai izplatīšanai jaunajiem uzņēmējiem. Informatīvais materiāls ievietots ar darba aizsardzību saistītās mājas lapās (www.osha.lv u.c.).	
1.2.5.	Elektroniskas darba vides risku novērtēšanas programmas izstrāde un bezmaksas pieejamības nodrošināšana	2010.	2008.g. – 0 2009.g. – 0 2010.g. – 119 000*	53 434*	LDDK, LM	2010.g.: Izstrādāta un ar darba aizsardzību saistītās mājas lapās (www.osha.lv u.c.) ievietota elektroniska darba vides risku novērtēšanas programma, kas ļauj ērti un viegli visos uzņēmumos pašrocīgi veikt darba vides risku novērtēšanu.	Pasākums izpildīts daļēji. LDDK īstenotā ESF projekta „Darba attiecību un darba drošības normatīvo aktu praktiska piemērošana nozarēs un uzņēmumos” ietvaros ir izstrādāts Elektroniskās darba vides risku novērtēšanas sistēmas projekts, tomēr sistēmas izstrādi ir plānots pabeigt un radīt pieejamu lietotājiem 2011.gadā.
1.2.6.	Bezmaksas darba vides risku novērtēšana un darba aizsardzības pasākumu plāna izstrāde bīstamo nozaru uzņēmumiem	2010.	2008.g. – 233 330* 2009.g. – 233 330* 2010.g. – 233 330*	1 519 003*	LDDK, LM	2010.g.: Kompetento institūciju veikts darba vides risku novērtējums 50 000 darba vietās bīstamo nozaru uzņēmumu.	Pasākums izpildīts. LDDK īstenotā ESF projekta „Darba attiecību un darba drošības normatīvo aktu praktiska piemērošana nozarēs un uzņēmumos” ietvaros pilnsabiedrība „6KI” līdz 2010.gada

							beigām veikusi darba vides risku novērtējumu 93 865 darba vietās bīstamo nozaru uzņēmumos.
1.3. Darba aizsardzības tiesību aktu uzlabošana, samazinot administratīvo slogu darba devējiem, piemērojot „labāka regulējuma” principu							
1.3.1.	Veikti grozījumi Ministru kabineta 2003.gada 4.februāra noteikumos Nr.66 „Darba aizsardzības prasības nodarbināto aizsardzībai pret darba vides trokšņa radīto risku”	2008.	-	-	LM	2008.g.: Ministru kabinetā pieņemti noteikumu grozījumi, kas samazina darba devējam izstrādājamo dokumentu skaitu.	Pasākums izpildīts. 2008.gada 4.aprīlī pieņemti MK noteikumi Nr.249 „Grozījumi Ministru kabineta 2003.gada 4.februāra noteikumos Nr.66 „Darba aizsardzības prasības nodarbināto aizsardzībai pret darba vides trokšņa radīto risku””.
1.3.2.	Izstrādāti jauni Ministru kabineta noteikumi par kārtību, kādā veicama obligātā veselības pārbaude	2008.	-	-	LM	2008.g.: Ministru kabinetā pieņemti jauni Ministru kabineta noteikumi par kārtību, kādā veicama obligātā veselības pārbaude, optimizējot obligāto veselības pārbaūžu veikšanas biežumu atbilstoši reālajiem veselības riskiem.	Pasākums izpildīts. 2009.gada 10.martā pieņemti MK noteikumi Nr.219 „Kārtībā kādā veicama obligātā veselības pārbaude”. Noteikumi stājās spēkā ar 2009.gada 1.aprīli.
1.3.3.	Izstrādāti jauni MK noteikumi par nelaimes gadījumu darbā izmeklēšanas un uzskaites	2008.	-	-	LM	2008.g.: Ministru kabinetā pieņemti jauni MK noteikumi par nelaimes gadījumu darbā	Pasākums izpildīts. 2009.gada 25.augustā pieņemti MK noteikumi Nr.950 „Nelaimes gadījumu

	kārtību					izmeklēšanas un uzskaites kārtību, vienkāršojot darba devējiem nelaimes gadījumu izmeklēšanas un uzskaites kārtību, kā arī samazinot nepieciešamo dokumentu daudzumu un apjomu, kas darba devējam ir jāaizpilda, veicot nelaimes gadījumu darbā izmeklēšanu un uzskaiti.	darbā izmeklēšanas un uzskaites kārtība”. Noteikumi stājās spēkā ar 2010.gada 1.janvāri.
1.3.4.	Grozījumi MK 2002.gada 20.augusta noteikumos Nr.372 „Darba aizsardzības prasības, lietojot individuālos aizsardzības līdzekļus”	2009.	-	-	LM	2009.g.: Ministru kabinetā pieņemti MK noteikumu Nr.372 „Darba aizsardzības prasības, lietojot individuālos aizsardzības līdzekļus” grozījumi, samazinot nepieciešamo dokumentu daudzumu, kas darba devējam ir jāizstrādā, nosakot nepieciešamos individuālos aizsardzības līdzekļus.	Pasākums izpildīts. 2009.gada 28.jūlijā pieņemti MK noteikumi Nr.820 „Grozījumi Ministru kabineta 2002.gada 20.augusta noteikumos Nr.372 „Darba aizsardzības prasības, lietojot individuālos aizsardzības līdzekļus””.
1.3.5.	Grozījumi MK 2005.gada 8.februāra noteikumos Nr.99 „Noteikumi par komercdarbības veidiem, kuros darba devējs iesaista kompetentu institūciju”	2010.	-	-	LM	2010.g.: Ministru kabinetā pieņemti MK noteikumu Nr.99 „Noteikumi par komercdarbības veidiem, kuros darba devējs	Pasākums izpildīts. 2009.gada 22.septembrī pieņemti MK noteikumi Nr.1077 „Grozījumi Ministru kabineta 2005.gada 8.februāra noteikumos Nr.99

						iesaista kompetentu institūciju” grozījumi, samazinot dokumentācijas apjomu, kas darba devējiem ir jāiesniedz VDI, paziņojot par uzņēmumā izveidoto darba aizsardzības sistēmu.	„Noteikumi par komercdarbības veidiem, kuros darba devējs iesaista kompetentu institūciju””. Noteikumi stājās spēkā ar 2010.gada 1.janvāri.
1.4. Darba aizsardzības pakalpojumu kvalitātes uzlabošana							
1.4.1.	Grozījumi MK 2005.gada 8.februāra noteikumos Nr.101 “Noteikumi par prasībām kompetentām institūcijām un kompetentiem speciālistiem darba aizsardzības jautājumos un kompetences novērtēšanas kārtību”	2008.	-	-	LM	2008.g.: Ministru kabinetā pieņemti MK noteikumu Nr.101 “Noteikumi par prasībām kompetentām institūcijām un kompetentiem speciālistiem darba aizsardzības jautājumos un kompetences novērtēšanas kārtību” grozījumi, paaugstinot prasības darba aizsardzības pakalpojumu sniedzēju kvalifikācijai, kā arī paaugstinot sniegtā pakalpojumu kvalitāti.	Pasākums izpildīts. Sākotnēji paredzēto MK noteikumu Nr.101 grozījumu vietā, ņemot vērā grozījumu skaitu un apjomu, tika izstrādāti un pieņemti jauni MK noteikumi – 2008.gada 8.septembra noteikumi Nr.723 „Noteikumi par prasībām kompetentām institūcijām un kompetentiem speciālistiem darba aizsardzības jautājumos un kompetences novērtēšanas kārtību”. Noteikumi stājās spēkā ar 2009.gada 1.janvāri.
1.4.2.	Grozījumi Latvijas Administratīvo pārkāpumu kodeksā	2008.	-	-	LM	2008.g.: Saeimā pieņemti grozījumi Latvijas Administratīvo	Pasākums izpildīts. 2008.gada 17.aprīlī Saeimā pieņemti grozījumi Latvijas

						pārkāpumu kodeksā, kas paredz kompetento institūciju un kompetento speciālistu administratīvo atbildību par nekvalitatīvu darba aizsardzības pakalpojumu sniegšanu.	Administratīvo pārkāpumu kodeksā.
1.4.3.	Izveidota kompetento speciālistu sertifikācijas sistēma un noteikti sertificēšanas kritēriji	2008.	-	-	LM	2008.g.: Izstrādāti kritēriji un nepieciešamā dokumentācija kompetento speciālistu periodiskai sertifikācijai.	Pasākums izpildīts. 2008.gada 10.jūnijā Latvijas Darba aizsardzības speciālistu asociācija (LDASA) apstiprināja kompetento speciālistu sertifikācijas jautājumus, kuri tika nosūtīti personāla sertifikācijas institūcijām testu un eksāmenu sagatavošanai. 2008.gada 8.septembrī pieņemti MK noteikumi Nr.723 „Noteikumi par prasībām kompetentām institūcijām un kompetentiem speciālistiem darba aizsardzības jautājumos un kompetences novērtēšanas kārtību”, kuros ir noteikti kritēriji kompetento speciālistu sertifikācijai.
1.5. Sociālā dialoga veicināšana nozaru un uzņēmumu līmenī							
1.5.1.	Grozījumi Darba aizsardzības likumā	2008.	-	-	LM	2008.g.: Saeimā pieņemti Darba aizsardzības	Pasākums izpildīts daļēji. Prasības uzticības personu

						likuma grozījumi, kas veicina sociālo dialogu uzņēmumos.	darbības veicināšanai (noteiktu stundu skaita noteikšana uzticības personām) netika iekļautas galīgajā likumprojekta „Grozījumi Darba aizsardzības likumā” redakcijā, jo par to netika panākta vienošanās saskaņošanas procesā. Tomēr ieteicamais uzticības personām piešķiramo stundu skaits nedēļā iekļauts Ministru kabineta 2002.gada 17.septembra noteikumos Nr.427 „Uzticības personu ievēlēšanas un darbības kārtība” ar grozījumiem Nr.1006, kas pieņemti 2009.gada 8.septembrī.
1.5.2.	Grozījumi MK 2002.gada 17.septembra noteikumos Nr.427 „Uzticības personu ievēlēšanas un darbības kārtība”	2009.	-	-	LM	2009.g.: Ministru kabinetā pieņemti MK noteikumu Nr.427 „Uzticības personu ievēlēšanas un darbības kārtība” grozījumi, veicinot uzticības personu ievēlēšanu un sociālo dialogu uzņēmumos.	Pasākums izpildīts. 2009.gada 8.septembrī pieņemti MK noteikumi Nr.1006 „Grozījumi Ministru kabineta 2002.gada 17.septembra noteikumos Nr.427 „Uzticības personu ievēlēšanas un darbības kārtība””.
1.5.3.	Izstrādāta un izdota rokasgrāmata uzticības	2009.	2008.g. – 0 2009.g. – 10 500*	4638*	LBAS, LM	2009.g.: Izstrādāta un izdota 3000 eksemplāros	Pasākums izpildīts. LBAS īstenotā ESF projekta

	personām efektīvāka sociālā dialoga veicināšanai uzņēmumos					rokasgrāmata uzticības personām efektīvāka sociālā dialoga veicināšanai uzņēmumos.	„Darba attiecību un darba drošības normatīvo aktu praktiska piemērošana nozarēs un uzņēmumos” ietvaros izstrādāta un 5000 eksemplāros izdota „Rokasgrāmata darbinieku pārstāvjiem un uzticības personām”.
1.5.4.	Darba koplīgumu datu bāzes izveide par darba koplīgumiem un ģenerālvienošanas nozarēs	2010.	2008.g. – 25 000* 2009.g. – 5 000* 2010.g. – 2 000*	31940*	LBAS, LM	2010.g.: Izveidota un visiem bezmaksas pieejama datu bāze par darba koplīgumiem un ģenerālvienošanas nozarē, kas palīdzēs uzņēmumiem datu bāzē ievietoto informāciju izmantot savu koplīgumu izstrādei un tādējādi veicinās sociālo dialogu uzņēmumā.	Pasākums izpildīts daļēji. LBAS īstenotā ESF projekta „Darba attiecību un darba drošības normatīvo aktu praktiska piemērošana nozarēs un uzņēmumos” ietvaros izstrādāta koplīgumu datu bāze. Turpinās darbs pie informācijas apkopošanas un ievadīšanas datu bāzē.
1.5.5.	Metodoloģijas izstrāde par darba koplīgumu ekonomiskajiem efektiem – izmaksu un ieguvumu analīzi	2010.	2008.g. – 0 2009.g. – 35 000* 2010.g. – 10 500*	-	LBAS, LM	2010.g.: Izstrādāta metodoloģija par darba koplīgumu ekonomiskajiem efektiem – izmaksu un ieguvumu analīze. Realizēti pilotprojekti 5 uzņēmumos. Metodoloģijas gala variants publicēts 5000 eksemplāros un izdalīts	Pasākums nav izpildīts. Sakarā ar izmaiņām LBAS īstenotā ESF projekta „Darba attiecību un darba drošības normatīvo aktu praktiska piemērošana nozarēs un uzņēmumos” aktivitāšu grafikā, metodoloģijas izstrāde par darba koplīgumu ekonomiskajiem efektiem

						uzņēmumu pārstāvjiem. Izstrādātā metodoloģija veicinās koplīgumu noslēgšanu un sociālo dialogu uzņēmumos.	tiek plānota 2011.gadā.
1.5.6.	Organizēti semināri par sociālo dialogu uzņēmumos, jo īpaši attiecībā uz darba aizsardzības jautājumu risināšanu.	2010.	-	6050* (LDDK) 13835* (LBAS)	VDI, LM, LDDK, LBAS	2010.g.: Organizēti 10 semināri par sociālo dialogu uzņēmumos, jo īpaši attiecībā uz darba aizsardzības jautājumu risināšanu.	<p>Pasākums izpildīts.</p> <p>2009.gadā VDI organizējusi 10 seminārus, bet 2010.gadā – 6 seminārus par sociālā dialoga jautājumiem.</p> <p>LDDK īstenotā ESF projekta „Darba attiecību un darba drošības normatīvo aktu praktiska piemērošana nozarēs un uzņēmumos” ietvaros gan 2009., gan 2010.gadā noticis viens apmācību pasākums, kurā veikta 20 darba devēju organizāciju vadītāju un speciālistu apmācība par darba aizsardzības jautājumiem.</p> <p>Līdz 2010.gada beigām LBAS īstenotā ESF projekta „Darba attiecību un darba drošības normatīvo aktu praktiska piemērošana nozarēs un uzņēmumos” ietvaros organizēti 32 semināri Rīgā un valsts reģionu pilsētās.</p>

1.6. Adekvātas un efektīvas sodu sistēmas ieviešana un sodu piemērošana							
1.6.1.	Grozījumi Latvijas Administratīvo pārkāpumu kodeksā	2008.g.	-	-	LM	2008.g.: Saeimā pieņemti grozījumi Administratīvo pārkāpumu kodeksā, kas paredz adekvātus sodus par darba aizsardzības tiesību aktu pārkāpumiem, kā arī nosaka pārkāpumu veidus atbilstoši konkrētām darba aizsardzības tiesību aktu prasībām.	Pasākums izpildīts. 2008.gada 17.aprīlī Saeimā pieņemti grozījumi Latvijas Administratīvo pārkāpumu kodeksā.
1.6.2.	VDI iekšējā vienota sodu kataloga izstrāde atbilstoši jaunajiem administratīvajiem sodiem	2008.g.	-	-	VDI	2008.g.: VDI izstrādāta iekšējā kārtība „Kārtība, kādā notiek administratīvo pārkāpumu lietu izskatīšana Valsts darba inspekcijā”.	Pasākums izpildīts. 2008.gada 12.decembrī apstiprināts VDI iekšējais dokuments „Kārtība, kādā notiek administratīvo pārkāpumu lietu izskatīšana Valsts darba inspekcijā”.
2. Darba aizsardzības politikas plānošanas, izstrādes un monitoringa efektivizēšana un kapacitātes stiprināšana, noslēdzot līgumu ar RSU DDVVI par zinātniski tehniskā atbalsta sniegšanu LM un VDI							
2.1.	Grozījumi Darba aizsardzības likumā	2008.	-	-	LM	2008.g.: Saeimā pieņemti grozījumi Darba aizsardzības likumā, deleģējot noteiktas valsts funkcijas RSU DDVVI un nosakot tā lomu atbalsta sniegšanā LM un VDI darba aizsardzības politikas plānošanā,	Pasākums nav izpildīts. 2008.gadā LM izstrādāja attiecīgos Darba aizsardzības likuma grozījumus un tie tika atbalstīti MK, tomēr Saeima no likumprojekta svītvoja prasības, kas attiecas uz noteiktu valsts funkciju

						izstrādē un ieviešanā.	deleģēšanu RSU DDVVI, līdz ar to pasākums nav izpildīts.
2.2.	Noslēgts deleģēšanas līgums ar Rīgas Stradiņa universitātes aģentūru „Darba drošības un vides veselības institūts”	2009.	-	-	LM	2009.g.: Noslēgts deleģēšanas līgums starp RSU DDVVI un LM par noteiktu valsts funkciju deleģēšanu darba aizsardzības jomā.	Pasākums izpildīts daļēji. 2010.gada 7.jūnijā noslēgts trīspusējs sadarbības līgums starp VSAA, LM un RSU DDVVI par preventīvo pasākumu realizēšanu, kas tiek finansēti no darba negadījumu speciālā budžeta. Deleģēšanas līgums par citu valsts funkciju deleģēšanu RSU DDVVI nav noslēgts.
2.3.	Ticamu datu, informācijas un zinātniskā atbalsta nodrošināšana	2010.	2008.g. – 0 2009.g. – 862 690 2010.g. – 259 880	-	RSU DDVVI, LM	2010.g.: Divu mazāka apjoma pētījumu veikšana 2009.gadā un viena vispārīga pētījuma un viena mazāka apjoma pētījuma veikšana 2010.gadā par situāciju darba aizsardzības jomā. RSU DDVVI ekspertu līdzdalība un konsultēšana darba aizsardzības politikas izstrādē. Arodslimību un nelaimes gadījumu statistikas analīze, salīdzinošās analīzes	Pasākums izpildīts daļēji. Ņemot vērā to, ka nav noslēgts deleģēšanas līgums ar RSU DDVVI par zinātniskā atbalsta sniegšanu LM un VDI, nav veikti arī plānotie pētījumi. RSU DDVVI eksperti piedalās LM izveidotajās darba grupās normatīvo aktu izstrādei. Papildus tam, RSU DDVVI veic atsevišķus pētījumus par aktuāliem darba aizsardzības jautājumiem, izmantojot citus finansējuma

						veikšana.	avotus (piemēram, 2009-2010.gadā realizēts Akadēmisko programmu aģentūras atbalstīts pētījums par biroju darba vidi, kā arī 2010.gadā ir pabeigts ES Gruntvig programmas pētījums par zemāk izglīto to nodarbināto apmācību veselības jomā).
2.4.	Laboratorisko mērījumu un izmeklējumu nodrošināšana valsts vajadzībām	2010.	2008.g. – 0 2009.g. – 761 270* 2010.g. – 111 270*	-	RSU DDVVI, LM, VDI	2010.g.: References laboratorijas izveidošana RSU DDVVI (aparātūras un iekārtu iegāde ķīmisko, fizikālo, bioloģisko un ergonomisko faktoru noteikšanai un analīzei. Nepieciešamā atbalsta sniegšana VDI darba vietu mērījumu nodrošināšanai un ekspertīzes veikšanai (vismaz 50 uzņēmumos).	Pasākums nav izpildīts. Ņemot vērā to, ka nav noslēgts līgums ar RSU DDVVI par zinātniskā atbalsta sniegšanu LM un VDI, nav piešķirts nepieciešamais finansējums. Nav apstiprināts arī VM Cilvēkresursu attīstības stratēģijā paredzētais finansējums, līdz ar to nav veiktas plānotās investīcijas.
3. „Preventīvās kultūras” iedzīvināšana sabiedrībā un uzņēmumos, paaugstinot sabiedrības, bet jo īpaši darba devēju un darbinieku apziņas, zināšanu un informētības līmeni par darba aizsardzības jautājumiem							
3.1.	Darba aizsardzības jautājumu integrēšana mācību programmās, t.sk.:	2010.	2008.g. – 0 2009.g. – 21 000* 2010.g. – 34 230* t.sk.:	48757* t.sk.:	LBAS, IZM, LM	2010.g.: Izstrādāti 10 apmācību moduļi (mācību programmas, mācību materiāli pasniedzējiem) par darba aizsardzību	Pasākums izpildīts. LBAS īstenotā ESF projekta „Darba attiecību un darba drošības normatīvo aktu praktiska piemērošana
	1) darba aizsardzības	2010.	2008.g. – 0	42312*			

	<p>apmācību moduļu (mācību programmas, mācību materiāli pasniedzējiem) izstrāde profesionālajās izglītības iestādēs;</p> <p>2) profesionālo izglītības iestāžu pasniedzēju profesionālās pilnveides apmācība par jaunajiem apmācību modeļiem.</p>	2010.	<p>2009.g. – 21 000* 2010.g. – 21 000*</p> <p>2008.g. – 0 2009.g. – 0 2010.g. – 13 230*</p>	6445*		<p>profesionālajās izglītības iestādēm.</p> <p>42 pasniedzēji (no 21 profesionālās izglītības iestādes) apmācīti par jaunajiem darba aizsardzības moduļiem.</p>	<p>nozārēs un uzņēmumos” ietvaros izstrādāti 10 darba aizsardzības apmācības moduļus sekojošās nozarēs:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dzelzceļa transports un dzelzceļa pakalpojumi; - pārtikas ražošanas tehnoloģijas un izstrādājumu izgatavošana; - kokapstrādes tehnoloģijas un izstrādājumu izgatavošana; - veselības aprūpe un sociālā labklājība; - biotehnoloģija un ķīmija; - grāmatvedība, sekretariāta un biroja darbs; - mašīnzinības; - mežsaimniecība; - viesnīcu un restorānu pakalpojumi; - tūrisma un atpūtas organizācija. <p>Par jaunajiem moduļiem apmācīti 22 profesionālo izglītības iestāžu pasniedzēji.</p>
3.2.	Koncepcijas izstrāde par mācību literatūras izveidi.	2009.	-	-	IZM	<p>2009.g.: Ministru kabinetā izskatīta koncepcija par mācību literatūras izveidi</p>	<p>Pasākums nav izpildīts. IZM 2009.gadā uzsāka uzdevuma izpildi un sagatavoja koncepcijas par mācību literatūras izveidi</p>

							projektu. Konceptijas projektā ir ietverts rīcības plāns mācību priekšmetu kvalitatīvai apguvei atbilstoša mācību metodiskā nodrošinājuma iegādei un skolu bibliotēku fondu savlaicīgai atjaunošanai. Konceptijas projekta turpmākā virzība tika apturēta finansējuma trūkuma dēļ.
3.3.	MK noteikumu izstrāde par kārtību, kādā valsts apstiprina mācību līdzekļu – mācību grāmatu – atbilstību valsts vispārējās izglītības standartiem.	2009.	-	-	IZM	2009.g.: Ministru kabinetā pieņemti jauni noteikumi par kārtību, kādā valsts apstiprina mācību līdzekļu – mācību grāmatu – atbilstību valsts vispārējās izglītības standartiem.	Pasākums izpildīts. 2009.gada 25.jūnijā MK pieņēma noteikumus Nr.630 „Grozījumi Ministru kabineta 2001.gada 6.marta noteikumos Nr.97 „Kārtība, kādā valsts organizē un finansē mācību līdzekļu izdošanu un iegādi”, nosakot, ka mācību literatūras atbilstību Valsts vispārējās izglītības standartam vai atbilstību Valsts profesionālās vidējās izglītības un valsts arodizglītības standartam apstiprina Valsts izglītības satura centrs. Apstiprinātās un izdotās mācību literatūras saraksts ir pieejams Valsts

							izglītības satura centra mājas lapā www.visc.gov.lv .
3.4.	<p>Informācijas centra izveide RSU DDVVI, t.sk.:</p> <p>1) Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūras Nacionālā kontaktpunkta darbības nodrošināšana un nacionālās informācijas padomes sekretariāta nodrošināšana;</p> <p>2) Latvijas darba aizsardzības informatīvo materiālu un referenču datu bāzes uzturēšana, darbības nodrošināšana;</p> <p>3) Darba aizsardzības informācijas centra, tajā skaitā bibliotēkas ierīkošana, tā darbības nodrošināšana un informācijas sniegšana;</p> <p>4) Pastāvīgās izstādes izveidošana par darba drošības un veselības aizsardzības jautājumiem;</p> <p>5) Darba aizsardzības jautājumu zvanu centra</p>	<p>2010.</p> <p>2010.</p> <p>2010.</p> <p>2010.</p> <p>2010.</p>	<p>2008.g. – 10 000** 2009.g. – 114 790 2010.g. – 134 210</p> <p>t.sk.: 2008.g. – 0 2009.g. – 0 2010.g. – 24 580</p> <p>2008.g. – 0 2009.g. – 12 660 2010.g. – 12 660</p> <p>2008.g. – 0 2009.g. – 33 830 2010.g. – 23 830</p> <p>2008.g. – 0 2009.g. – 31 920 2010.g. – 31 870</p> <p>2008.g. – 0 2009.g. – 29 410</p>	-	RSU DDVVI, LM	<p>Ar 2010.gadu Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūras Nacionālais kontaktpunkts darbojas RSU DDVVI.</p> <p>2010.gadā RSU DDVVI tiek izveidota darba aizsardzības informatīvo materiālu un referenču datu bāze, darba aizsardzības informācijas centrs, bibliotēka un zvanu centrs, kas bez maksas nodrošina gan darba devējus, gan darbiniekus ar visa līmeņa informāciju par darba aizsardzības jautājumiem.</p> <p>2009. un 2010.gadā organizēti 2 semināri 150 cilvēku auditorijai par aktuāliem darba aizsardzības jautājumiem.</p> <p>Izdoti aktuāli informatīvie materiāli par darba aizsardzības jautājumiem: 2008.gadā – 2 materiāli; 2009. un 2010.gadā – 3 materiāli (katrā).</p>	<p>Pasākums izpildīts daļēji.</p> <p>Ņemot vērā to, ka nav noslēgts līgums ar RSU DDVVI par noteiktu valsts funkciju deleģēšanu, nav izveidots arī Informācijas centrs.</p> <p>2009.gada 16.jūnijā ir pieņemti grozījumi likumā „Par obligāto sociālo apdrošināšanu pret nelaiemes gadījumiem darbā un arodslimībām”, paredzot, ka preventīvo pasākumu īstenošanu uzņemsies RSU DDVVI (pasākumu īstenošanai 2010.gada 7.jūnijā noslēgts trīspusējs sadarbības līgums starp VSAA, LM un RSU DDVVI).</p> <p>Sabiedrības, īpaši darba devēju un nodarbināto informēšanai katru gadu tiek izdoti dažādi informatīvie materiāli, kas tiek finansēti no Darba negadījumu speciālā budžeta. 2008.gadā tika izstrādātas vadlīnijas</p>

<p>iekārtošana un uzturēšana un darbības nodrošināšana;</p> <p>6) Semināru rīkošana par aktuāliem darba aizsardzības jautājumiem;</p> <p>7) Dažādu darba aizsardzības informatīvo materiālu izstrāde un iespiešana;</p> <p>8) Darba aizsardzības informatīvās avīzes izdošana.</p>	<p>2010.</p> <p>2010.</p> <p>2010.</p>	<p>2010.g. – 26 330</p> <p>2008.g. – 0 2009.g. – 6 970 2010.g. – 6 970</p> <p>2008.g. – 10 000** 2009.g. – 10 000** 2010.g. – 10 000**</p> <p>2008.g. – 0 2009.g. – 0 2010.g. – 7 970</p>	<p>6989**</p> <p>62 561**</p> <p>-</p>		<p>Sākot ar 2010.gadu tiek izdota darba aizsardzības informatīvā avīze (4 reizes gadā, 1000 eksemplāros katrs metiens).</p>	<p>par darba vides iekšējo uzraudzību un informatīvais materiāls „Nelaimes gadījumu risku samazināšana darba vietās”. 2009.gadā izstrādāti informatīvi 4 materiāli:</p> <ul style="list-style-type: none"> - „Obligāto veselības pārbažu veikšanas kārtība”; - „5 soļi darba vides risku novērtēšanai mazajos uzņēmumos”; - „Iekārtu apkope un tīrīšana”; - „Atgādne būvniecības darbu veicējiem”. <p>2010.gadā ir rīkoti 4 semināri darba aizsardzības speciālistiem (par ergonomisko faktoru, optiskā starojuma riska, mikroklimata un ķīmisko riska faktoru novērtējumu), seminārs apdrošināšanas kompānijām un bankām un darba vides testēšanas laboratoriju sadarbības un apmācības seminārs (kopā 949 dalībnieki), kā arī izstrādāti un izdoti 13 informatīvi materiāli (tajā skaitā elektroniski) un 8 plakāti par dažādiem darba aizsardzības jautājumiem.</p>
--	--	---	--	--	---	--

							Paralēli tam, RSU DDVVI nodrošina Latvijas darba aizsardzības informatīvo materiālu un referenču datu bāzes uzturēšanu un darbības nodrošināšanu, izmantojot RSU resursus.
3.5.	VDI sabiedrības informēšanas stratēģijas izstrāde un realizācija, t.sk. 1) Komunikāciju audits; 2) Sabiedrības informēšanas stratēģijas izstrāde; 3) Sabiedrības informatīvo kampaņu īstenošana; 4) Izglītojošie TV un radio raidījumi par VDI kompetencē esošiem jautājumiem; 5) Izglītojošo īsfilmu un multfilmu izveide un izplatīšana par VDI kompetencē esošiem jautājumiem; 6) Informēšanas pasākumu	2010. 2008. 2008. 2010. 2010. 2010.	2008.g. – 268 210* 2009.g. – 286 510* 2010.g. – 275 960* 2008.g. – 6 040* 2008.g. – 21 080* 2008.g. – 49 200* 2009.g. – 98 390* 2010.g. – 98 390* 2008.g. – 42 170* 2009.g. – 42 170* 2010.g. – 42 170* 2008.g. – 63 250* 2009.g. – 63 250* 2010.g. – 63 250* 2008.g. – 18 270*	500 244*	VDI, LM	2010.g.: Veikts komunikāciju audits, izstrādāta sabiedrības informēšanas stratēģija. Īstenotas 5 sabiedrības informēšanas kampaņas. Īstenoti 12 TV un 12 radio raidījumi par VDI kompetencē esošiem jautājumiem.	Pasākums izpildīts daļēji. VDI īstenotā ESF projekta „Darba tiesisko attiecību un darba drošības sistēmas uzraudzības pilnveidošana” ietvaros īstenoti šādi pasākumi: 1) veikts komunikāciju audits un izstrādāta sabiedrības informēšanas stratēģija; 2) īstenoti 11 sabiedrības informēšanas pasākumi; 3) īstenoti izglītojošie 28 TV un 14 radio raidījumi par VDI kompetencē esošiem jautājumiem; 4) izveidotas un izplatītas kopā 20 īsfilmas un multfilmas par VDI kompetencē esošiem jautājumiem; 5) visos reģionos kopā organizēti 32 informatīvie semināri par darba attiecību

	<p>organizēšana visos reģionos par darba attiecību un darba aizsardzības normatīvo aktu prasībām un ieviešanas instrumentiem darba devējiem un darbiniekiem;</p> <p>7) Jaunu vadlīniju izstrāde, izdošana un izplatīšana par VDI kompetences jautājumiem;</p> <p>8) Esošo vadlīniju aktualizēšana, tulkošana uz krievu valodu, izdošana un izplatīšana;</p> <p>9) VDI institucionālās identitātes stiprināšana;</p> <p>10) ESF projekta administratīvie un materiāli tehniskie uzdevumi.</p>	<p>2010.</p> <p>2010.</p> <p>2010.</p> <p>2010.</p>	<p>2009.g. – 18 270* 2010.g. – 18 270*</p> <p>2008.g. – 18 270* 2009.g. – 18 270* 2010.g. – 18 270*</p> <p>2008.g. – 10 190* 2009.g. – 10 190* 2010.g. – 10 190*</p> <p>2008.g. – 17 820* 2009.g. – 14 060* 2010.g. – 3 510*</p> <p>2008.g. – 21 900* 2009.g. – 21 900* 2010.g. – 21 900*</p>				<p>un darba aizsardzības normatīvo aktu prasībām darba devējiem un darbiniekiem;</p> <p>6) izveidoti 3 jauni informatīvie materiāli;</p> <p>7) VDI institucionālās identitātes stiprināšanai izstrādāta rokasgrāmata 32 eksemplāros un video pielikumos;</p> <p>8) nodrošināti ESF projekta administratīvie un materiāli tehniskie izdevumi.</p> <p>Ņemot vērā to, ka ESF projekta „Darba tiesisko attiecību un darba drošības sistēmas uzraudzības pilnveidošana” uzsākšana 2008.gadā aizkavējās, kā arī 2009.gadā tika samazināts tā finansējums un īstenošanas termiņš, neturpinot projektu 2010.gadā, izpildes rādītāji un finansējums atšķiras no sākotnēji plānotā. Aktivitāte par esošo vadlīniju aktualizēšanu, tulkošanu uz krievu valodu, izdošanu un izplatīšanu tika no projekta izslēgta.</p>
--	--	---	---	--	--	--	--

3.6.	Darba devēju apmācība par darba aizsardzības jautājumiem	2010.	2008.g. – 19 600* 2009.g. – 25 200* 2010.g. – 25 200*	49 992*	LDDK, LM	2010.g.: Īstenotas 90 apmācības darba devējiem Rīgā un 6 Latvijas reģionos par darba aizsardzības jautājumiem.	Pasākums izpildīts daļēji. LDDK īstenotā ESF projekta „Darba attiecību un darba drošības normatīvo aktu praktiska piemērošana nozarēs un uzņēmumos” ietvaros līdz 2010.gada beigām Rīgā un visos plānošanas reģionos kopā notikušas 84 apmācības.
3.7.	Bezmaksas darba vides risku novērtējuma nodrošināšana, darba aizsardzības pasākumu plāna izstrāde un nodarbināto apmācība par darba aizsardzības jautājumiem bīstamo nozaru uzņēmumiem	2010.	2008.g. – 116 670* 2009.g. – 116 670* 2010.g. – 116 670*	1 519 003*	LDDK, LM	2010.g.: Veikts darba vides risku novērtējums un sastādīts darba aizsardzības pasākumu plāns par 50 000 bīstamo nozaru uzņēmumu darba vietām, kā arī veikta šajos uzņēmumos strādājošo apmācība (instruēšana) par darba vides riskiem, drošiem darba paņēmieniem un preventīvo kultūru uzņēmumos.	Pasākums izpildīts. LDDK īstenotā ESF projekta „Darba attiecību un darba drošības normatīvo aktu praktiska piemērošana nozarēs un uzņēmumos” ietvaros pilnsabiedrība „6KI” līdz 2010.gada beigām veikusi darba vides risku novērtējumu, darbinieku apmācības, kā arī sastādījusi darba aizsardzības pasākumu plānus 93 865 darba vietās bīstamo nozaru uzņēmumos.
4. Darba aizsardzības jomā darbojošos speciālistu kompetences un kvalifikācijas līmeņa paaugstināšana							
4.1.	Jauni MK noteikumi par apmācību darba aizsardzības jautājumos	2008.	-	-	LM	2008.g.: Ministru kabinetā pieņemti jauni MK noteikumi	Pasākums izpildīts daļēji. Jaunu MK noteikumu par apmācību darba aizsardzības

						„Noteikumi par apmācību darba aizsardzības jautājumos”, paredzot prasības darba aizsardzības speciālistu kvalifikācijas paaugstināšanai.	jautājumos pieņemšana 2008. un 2009.gadā nebija iespējama juridisku aspektu dēļ (nepietiekošs esošais deleģējums Darba aizsardzības likumā). 2010.gada 10.augustā pieņemti MK noteikumi „Apmācības kārtība darba aizsardzības jautājumos”, tomēr LDDK iebildumu dēļ no noteikumu projekta tika svītrotas prasības regulārai darba aizsardzības speciālistu kvalifikācijas paaugstināšanai.
4.2.	Arodslimību diagnostikas kritēriju izstrāde	2009.	-	-	Latvijas Arodslimību ārstu biedrība	2009.g.: Latvijas arodslimību ārstu biedrība izstrādājusi un pieņēmusi arodslimību diagnostikas kritērijus svarīgākajās diagnožu grupās.	Pasākums izpildīts. Latvijas arodslimību ārstu biedrība izstrādājusi un pieņēmusi vadlīnijas par kontrindikācijām darbā kaitīgos darba apstākļos. Vadlīnijas atvieglos arodslimību ārstu darbu, veicot obligātās veselības pārbaudes. Ir izstrādātas divu veidu kontrindikācijas: 1)Rekomendētās medicīniskās kontrindikācijas veicamajam darbam; 2)Izvērtējamie veselības

						<p>stāvokļi.</p> <p>Rekomendētās medicīniskās kontraindikācijas veicamajam darbam ir slimības, ar kurām slimojot, veselības stāvoklis neatbilst veicamajam darbam.</p> <p>Izvērtējamie veselības stāvokļi – norādītas slimības, kuras jāizvērtē katrā gadījumā individuāli. Izanalizējot gan slimības izteiktību, norises gaitu, gan kaitīgā faktora ietekmi uz nodarbinātā organismu un konkrēto slimību, arodslimību ārsts sniegs savu atzinumu: a) darba ņēmējs nevar strādāt konkrētajos kaitīgajos darba apstākļos, b) darba ņēmējs tiks novērots dinamikā, lai precizētu kaitīgā faktora ietekmi uz nodarbinātā veselības stāvokli un slimības gaitu; c) darba ņēmējs var strādāt konkrētajos kaitīgā darba apstākļos, ja tiek ievēroti un nodrošināti konkrētie individuālie darba aizsardzības un ergonomikas pasākumi; d) darba ņēmējs</p>
--	--	--	--	--	--	---

							var strādāt konkrētajos darba apstākļos, ja, izpētot konkrēto darba vietu, pacienta slimības anamnēzi, var apgalvot, ka konkrētie kaitīgie faktori nepaasinās hroniskās slimības gaitu.
4.3.	Arodslimību ārstu apmācība par arodslimību diagnostikas kritērijiem	2010.	-	-	Latvijas Arodslimību ārstu biedrība	2010.g.: Par arodslimību diagnostikas kritērijiem apmācīti 400 arodslimību ārsti.	Pasākums izpildīts. LĀAB 2010.gadā ir noorganizējusi 4 apmācības konferences, no tām viena veltīta obligāto veselības pārbaūžu kvalitātes uzlabošanai, pārējās – katra savai diagnostikas tēmai – muskuļu-skeleta sistēmai, nervu sistēmai un ādas slimībām. Kopā apmeklējums: vairāk kā 800 dalībnieku.
4.4.	Darba aizsardzības palīgspeciālistu (ergonomistu, toksikologu, darba vides higiēnistu, u.c.) sagatavošana	2010.	-	-	RSU DDVVI, LM	2010.g.: Rīgas Stradiņa universitātē izveidota jauna maģistra līmeņa mācību programma ar apakšspecializāciju ergonomistiem, toksikologiem un darba vides higiēnistiem. 2009.gadā mācības sākuši 18 speciālisti. 2010.gadā mācības sākuši	Pasākums nav izpildīts. Finansējuma trūkuma dēļ RSU DDVVI nav uzsācis jaunas maģistra programmas nodrošināšanu, bet izmanto esošo Sabiedrības veselības fakultātes maģistra programmu, atsevišķiem maģistriem nodrošinot maģistra darba izstrādāšanu (2009.gadā mācības ar

						18 speciālisti.	specializāciju darba vidē uzsāka 2 studenti, 2010.g – arī 2 studenti). Darba aizsardzības palīgspeciālistu magistratūru plānots uzsākt no 2012.gada janvāra.
5. Strādājošo drošības un veselības aizsardzības darbā labāka tiesiskā regulējuma nodrošināšana, izstrādājot jaunus tiesību aktus par līdz šim nenosegtiem jautājumiem							
5.1.	Jauni MK noteikumi par darba aizsardzības prasībām nodarbināto aizsardzībai pret optiskā starojuma radīto risku.	2009.	-	-	LM	2009.g.: Ministru kabinetā pieņemti jauni MK noteikumi par darba aizsardzības prasībām nodarbināto aizsardzībai pret optiskā starojuma radīto risku.	Pasākums izpildīts. 2009.gada 30.jūnijā pieņemti MK noteikumi Nr.731 „Darba aizsardzības prasības nodarbināto aizsardzībai pret mākslīgā optiskā starojuma radīto risku darba vidē”. Noteikumi stājās spēkā ar 2010.gada 27.aprīli.
5.2.	Jauni MK noteikumi par darba aizsardzības prasībām nodarbināto aizsardzībai pret elektrības radīto risku	2010.	-	-	LM, EM	2010.g.: Ministru kabinetā pieņemti jauni MK noteikumi par darba aizsardzības prasībām nodarbināto aizsardzībai pret elektrības radīto risku.	Pasākums nav izpildīts. Ņemot vērā LM personālresursu samazinājumu, pasākums nav izpildīts un ir iekļauts Darba aizsardzības jomas attīstības plānā 2011.-2013.gadam ar izpildes termiņu līdz 2012.gada 4.ceturksnim.
5.3.	Jauns tiesiskais regulējums par pašnodarbināto darba	2010.	-	-	LM, EM	2010.g.: Izstrādāts tiesiskais regulējums	Pasākums nav izpildīts. Izvērtējot esošo tiesisko

	drošību un veselības aizsardzību					pašnodarbināto drošības un veselības aizsardzībai darbā.	regulējumu un situāciju, secināts, ka atsevišķu normatīvo aktu pašnodarbināto drošības un veselības aizsardzībai izstrādāt nav lietderīgi, nākotnē tiks lemts par iespējām izdot informatīvos materiālus vai īstenot citus pasākumus pašnodarbināto aizsardzībai.
--	----------------------------------	--	--	--	--	--	---

* - ES struktūrfondu finansējums

** - Darba negadījumu speciālā budžeta finansējums preventīvajiem pasākumiem.

Ziņojumā lietotie saīsinājumi

DLTSA – Darba lietu trīspusējās sadarbības apakšpadome

EM – Ekonomikas ministrija

ERAF – Eiropas Reģionālās attīstības fonds

ES – Eiropas Savienība

ESF – Eiropas Sociālais fonds

IZM - Izglītības un zinātnes ministrija

LBAS - Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība

LDDK - Latvijas Darba devēju konfederācija

LM – Labklājības ministrija

MK – Ministru kabinets

NTSP – Nacionālā trīspusējās sadarbības padome

RSU DDVVI – Rīgas Stradiņa universitātes aģentūra „Darba drošības un vides veselības institūts”

VDI – Valsts darba inspekcija

VK – Valsts kanceleja

VM – Veselības ministrija

Labklājības ministre

I.Jurševska

29.06.2011. 11:20

8368

M.Vīksne

67021526, Mara.Viksne@lm.gov.lv